COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
ALPES PROVENCE VERDON
Sources de lumière





Recrute

Directeur(trice) du pôle Stratégie territoriale, Aménagement et Habitat (Urbanisme, PLUi, Foncier, Développement économique, Habitat)

Pour un territoire rural et de montagne de 41 communes

Communauté de communes Alpes Provence Verdon « Sources de Lumière »

Poste ouvert aux fonctionnaires titulaires ou à défaut, aux contractuels

Catégorie A
Attaché(e) ou ingénieur(e) territorial(e)

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + NBI (en fonction du statut)

Véhicule de service

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser dès que possible

Poste
A pourvoir au 1er janvier 2027

A Monsieur le Président de la CCAPV, en précisant l'intitulé du poste.

- ressources-humaines@ccapv.fr
- Service Ressources Humaines
  Communauté de Communes
  Alpes Provence Verdon,
  16 , Place de Verdun, BP 2
  04 170 SAINT ANDRE LES ALPES

MISSIONS

Membre du comité de direction et rattaché(e) au DGS, vous dirigez le pôle Stratégie territoriale, Aménagement et Habitat, qui réunit l'urbanisme, l'aménagement territorial, le développement économique et l'habitat. Vous assurez le pilotage stratégique et opérationnel de ces politiques publiques, conseillez les élus et veillez à ce que les orientations du projet de mandat se traduisent en projets aboutis :

- Diriger et animer le pôle (directrice adjointe, chargés de projet, service ADS, service Habitat) : objectifs, budget, marchés, subventions et préparation des instances.
- Piloter l'élaboration du PLUi à l'échelle des 41 communes (arrêt visé sous 30 mois), en sécurisant la procédure et en animant la gouvernance et la concertation.
- Piloter le service commun ADS et accompagner les maires dans le traitement des dossiers précontentieux et contentieux.
- Construire la stratégie foncière intercommunale : méthode partagée avec les communes, observatoire du foncier, mobilisation des outils fonciers.
- Porter la stratégie de développement économique : zones d'activités, aide aux entreprises, incubateur agricole, Projet alimentaire territorial.
- Superviser la politique de l'habitat et du cadre de vie : OPAH-RU, Pacte territorial France Rénov', polices spéciales de l'habitat.
- Intégrer l'adaptation au changement climatique, les enjeux forestiers et Natura 2000 dans les choix d'aménagement.
- Travailler en transversalité avec les autres pôles et représenter la CCAPV auprès des partenaires institutionnels.

PROFIL RECHERCHÉ

- Issu(e) d'une **formation supérieure en urbanisme, aménagement ou droit de l'urbanisme**, vous justifiez d'une **expérience confirmée de direction** en urbanisme, planification et aménagement, avec une ouverture au développement économique.
- Vous maîtrisez le droit de l'urbanisme, les procédures de planification (PLUi, PLU, cartes communales), les outils fonciers et les spécificités d'un territoire de montagne (loi Montagne, UTN, risques naturels, enjeux environnementaux) ; la pratique du SIG et de Cart@ds est un plus.
- Vous connaissez les dispositifs de l'habitat (OPAH-RU, France Rénov', ANAH) et les acteurs du développement économique local.
- Manager exigeant(e) et bienveillant(e), vous savez conduire des projets complexes, faire monter une équipe en autonomie et travailler en transversalité.
- À l'écoute et pédagogue, vous savez éclairer les arbitrages des élus et dialoguer avec les maires, les acteurs économiques et les partenaires.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste à temps complet, régime des cadres – congés et repos compensateurs
- Déplacements fréquents sur le territoire, réunions ponctuelles en soirée
- Véhicule de service avec remisage à domicile
- Rémunération statutaire + RIFSEEP + NBI selon le statut
- Contrats collectifs mutuelle santé et prévoyance avec participation employeur
- Collectivité adhérente au CNAS
- Permis B obligatoire

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
ALPES PROVENCE VERDON
Sources de lumière



Recrute

UN(E) DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT AUX FINANCES

(H/F)

Temps complet

Communauté de communes Alpes Provence Verdon « Sources de Lumière »
Alpes de Haute Provence (04)

Emploi permanent

Catégorie A
Attaché territorial

Rémunération statutaire
+ régime indemnitaire

Candidatures
(CV et lettre de motivation)
à adresser dès que possible

Poste à pourvoir à compter du 1er janvier 2027

A
Monsieur le Président de la CCAPV,
en précisant l'intitulé du poste.

- ressources-humaines@ccapv.fr

- Service Ressources Humaines
Communauté de Communes
Alpes Provence Verdon,
6 Place de Verdun
04 170 SAINT ANDRE LES ALPES

Tél : +33 4 92 83 68 99
https://ccapv.fr/

CONTEXTE :

Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Ressources, vous êtes le bras droit en matière de finances, comptabilité et marchés publics. En collaboration étroite avec la directrice, vous avez la responsabilité de deux gestionnaires finances, une responsable des marchés publics et une gestionnaire des marchés publics.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Assurer le **pilotage opérationnel des finances** :
  - Préparation, élaboration et suivi des budgets (budget principal et 4 budgets annexes)
  - Garantir la fiabilité de l'exécution budgétaire – de la préparation à la clôture des comptes
  - Suivi des opérations comptables spécifiques (amortissements, stocks, TVA, immobilisations….)
  - Prospective financière et fiscale, suivi de la fiscalité
  - Gestion de la dette
  - Suivi des subventions
  - Respect de la réglementation budgétaire et comptable et des échéances
  - Préparation des dossiers financiers présentés aux instances décisionnelles
- Proposer un **appui financier transversal** aux communes du territoire : assurer le suivi financier dédié du nouveau service Appui aux communes et ingénierie territoriale
- Contribuer aux dossiers du pôle Ressources en relation avec les finances (masse salariale, déclarations CAF, état de dépenses…)
- **Renforcer le lien** interservices au sein du pôle ressources (sécurisation financière et budgétaire des procédures)
- Assurez **la continuité de direction** en l'absence de la directrice du pôle.

PROFIL RECHERCHÉ

- **Formation :** supérieure Bac+5 en finances publiques, comptabilité publique, audit financier
- **Expérience :** Expérience confirmée sur un poste similaire
- **Savoir, savoir-faire, savoir-être :**
  - Expertise confirmée en finances publiques locales (M57, prospective, fiscalité intercommunale) ;
  - Connaissance approfondie des concepts de gestion pluriannuelle des budgets locaux en AP/CP ;
  - Connaissance des outils de pilotage budgétaire ;
  - Spécialiste des techniques de gestion de la dette et de la trésorerie ;
  - Appétence pour l'appui aux communes et la pédagogie budgétaire auprès des élus et secrétaires de mairie ;
  - Notions RH souhaitées (masse salariale, GPEEC) ;
  - Capacités managériales et de représentation en l'absence de la directrice de pôle ;
  - Qualités rédactionnelles pour produire des analyses claires et argumentées ;
  - Rigueur - Fiabilité - Très bon sens de l'écoute et de réelles qualités relationnelles ;
  - Faire preuve d'autonomie, de sens de l'organisation et des responsabilités **;**
  - Garant de la sécurisation des processus financiers de la collectivité

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Temps complet – régime des cadres (congés payés et repos compensateurs)
- Rémunération : selon indice de traitement, et régime indemnitaire lié à la fonction
- Contrats collectifs de mutuelle santé et de prévoyance avec participation employeur
- Collectivité adhérente au CNAS
- Permis B

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
ALPES PROVENCE VERDON
Sources de lumière



Recrute

UN(E) GESTIONNAIRE ASSURANCES - CONTRATS ET CONVENTIONS

(H/F)

Temps complet

Communauté de communes Alpes Provence Verdon « Sources de Lumière »
Alpes de Haute Provence (04)

Emploi permanent

Catégorie B ou C
Rédacteur territorial/ Adjoint administratif territorial

Rémunération statutaire + régime indemnitaire

Candidatures
(CV et lettre de motivation)
à adresser dès que possible

Poste à pourvoir à compter du 1er janvier 2027

A
Monsieur le Président de la CCAPV,
en précisant l'intitulé du poste.

- ressources-humaines@ccapv.fr

- Service Ressources Humaines
Communauté de Communes
Alpes Provence Verdon,
6 Place de Verdun
04 170 SAINT ANDRE LES ALPES

Tél : +33 4 92 83 68 99
https://ccapv.fr/

CONTEXTE :

Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Ressources, vous êtes rattachée au service des marchés publics, dans lequel évolue un responsable des marchés publics et une gestionnaire des marchés publics. Vous avez vocation à assurer la fonction assurances de l'EPCI ainsi que le suivi des contrats et des conventions.

MISSIONS PRINCIPALES :

- Gestion du programme d'assurances de la CCAPV : suivi des contrats, déclaration et suivi des sinistres, relation avec l'assureur et le courtier
- Gestion de l'ensemble des conventions de l'EPCI (occupation des bâtiments, mise à disposition des structures, facturations, gestion des loyers)
- Recensement, mise en place d'un échéancier et suivi du renouvellement de l'ensemble des conventions et contrats de la collectivité hors marchés publics (conventions de partenariat, contrats de maintenance, DSP)
- Appui administratif aux services : rédaction et mise à jour des conventions et avenants à partir de modèles types, en lien avec les directions de pôle
- Suivi de certains dossiers de la collectivité, en lien avec le DGS
- Reporting régulier à la directrice du pôle Ressources sur l'état du portefeuille assurances et conventions.

PROFIL RECHERCHÉ

- **Formation :** Formation administrative, juridique ou en gestion (une expérience équivalente sera prise en compte)
- **Expérience :** Première expérience en gestion des assurances et/ou des conventions, idéalement en collectivité
- **Savoir, savoir-faire, savoir-être :**
  - Notions en assurances et en suivi de contrats (formation possible à la prise de poste)
  - Rigueur et sens de l'organisation, capacité à tenir à jour des échéanciers et tableaux de suivi sur la durée
  - Autonomie et capacité à travailler en transversalité avec l'ensemble des pôles et avec le service commande publique
  - Discrétion et sens du dialogue avec les partenaires extérieurs (assureurs, courtier, prestataires)
  - Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales appréciée
  - Qualités relationnelles

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Temps complet annualisé
- Rémunération : selon indice de traitement, et régime indemnitaire lié à la fonction
- Contrats collectifs de mutuelle santé et de prévoyance avec participation employeur
- Collectivité adhérente au CNAS
- Permis B