



Recrute

Directeur(trice) du service Petite Enfance (EJE, Infirmière, Puéricultrice, Psychomotricienne)

Pour le service petite enfance du
territoire (3 EAJE, 1 RPE)

A pourvoir à partir du 1^{er} décembre
2026

Communauté de communes Alpes
Provence Verdon « Sources de
Lumière »

poste ouvert aux fonctionnaires
titulaires ou à défaut, aux
contractuels

★ **Catégorie A**
Diplôme d'EJE ou Infirmier(ère) ou
Puériculteur(trice) ou
Psychomotricien(ienne)

€ **Rémunération statutaire
+ régime indemnitaire**

 **Candidatures**
(CV et lettre de motivation)
à adresser dès que possible
Poste à pourvoir
Le 1^{er} décembre 2026

A

Monsieur le Président de la CCAPV,
en précisant l'intitulé du poste.

- ressources-humaines@ccapv.fr
- Service Ressources Humaines
Communauté de Communes
Alpes Provence Verdon,
16, Place de Verdun, BP 2
04 170 SAINT ANDRE LES ALPES

Tél : +33 4 92 83 68 99

MISSIONS

Vous assurez la direction du service petite enfance (gestion administrative, pédagogique et humaine), garantisiez la qualité de l'accueil des enfants et des familles, veillez à la mise en œuvre du projet éducatif, veillez au développement des partenariats à l'échelle du territoire et encadrez l'équipe pluridisciplinaire :

- Piloter et coordonner le service Petite Enfance et mettre en œuvre les orientations de la collectivité (3 EAJE, 1 RPE).
- Manager et accompagner les équipes et les responsables des structures.
- Garantir la qualité, la sécurité et la conformité réglementaire des accueils.
- Piloter les moyens humains, administratifs et budgétaires du service.
- Développer les partenariats avec la CAF, la PMI et les acteurs du territoire (associations, CPTS, médecins référents...).
- Accompagner l'évolution de l'offre d'accueil et répondre aux besoins des familles.
- Développer une dynamique de travail transversal avec les services enfance-Jeunesse, culture et sports afin de favoriser les passerelles, les projets communs et la continuité des parcours des enfants et des familles.
- Piloter le développement et la mise en œuvre de nouvelles offres de services répondant aux enjeux actuels de la petite enfance et favorisant le bien-être, la santé et l'épanouissement des enfants.
- Être force de proposition auprès de la Direction

PROFIL RECHERCHÉ

- Titulaire du **diplôme d'EJE, ou équivalent (infirmière avec expérience petite enfance, puéricultrice, psychomotricienne)**, vous justifiez d'une expérience et/ou d'une forte appétence pour l'accueil et l'accompagnement du jeune enfant en EAJE
- Vous êtes reconnu(e) pour vos connaissances du développement du petit enfant, vos capacités d'analyse et d'observation, votre sens de l'organisation et votre esprit d'équipe,
- Engagé(e) et réfléchi(e), vous savez transmettre vos idées et vos pratiques, animer un groupe et favoriser les conditions d'un travail en équipe.
- Vous connaissez les règles d'hygiène et de sécurité d'accueil du jeune enfant.
- Connaissance des orientations de la CTG du territoire et de l'environnement local (implantation des modes d'accueil de la petite enfance) ; ainsi que des champs de compétences des différents partenaires (CAF, PMI, communes, DDETSP...).
- Connaissance de la législation afférente à l'agrément et à l'emploi des assistants maternels et des gardes d'enfants à domicile

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste à 35 heures hebdomadaires annualisées
- Déplacements fréquents sur le territoire
- Rémunération attractive
- Contrats collectifs mutuelle santé et prévoyance avec participation employeur
- Collectivité adhérente au CNAS