

Directrice / Directeur de la crèche communautaire Mélusine

Offre n° O016260703001758
Publiée le 03/07/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD

Lieu de travail : 2 rue des vieilles écoles, La Rochefoucauld-en-Angoumois (Charente (16))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Puéricultrice

Attaché

Educateur de jeunes enfants

Sage-femme de classe normale

Infirmier en soins généraux

Métier(s) : [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

1. PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

La Communauté de communes de La Rochefoucauld-Porte-du-Périgord porte un ambitieux projet éducatif avec la création d'un nouveau Pôle Enfance Jeunesse, implanté dans un environnement naturel préservé à l'entrée de la ville de La Rochefoucauld-en-Angoumois.

Dans ce cadre, nous recherchons des professionnels de la petite enfance désireux de s'investir dans une aventure humaine et professionnelle unique : contribuer à la naissance d'un nouvel équipement public et participer activement à la construction de son projet éducatif, de son organisation et de son identité.

Au-delà d'un simple lieu d'accueil, ce pôle, pensé pour favoriser le bien-être, l'éveil et l'autonomie des enfants, réunira sur un même site une Crèche (50 places), un Relais Petite Enfance, un Lieu d'Accueil Enfants-Parents (20 places) et un Centre de loisirs (150 enfants). Il offrira, aux professionnels comme aux familles, un environnement exceptionnel, alliant modernité des équipements, richesse des espaces extérieurs et proximité avec la nature, et favorisera les coopérations entre professionnels, les projets transversaux et l'émergence de nouvelles pratiques au service des familles du territoire.

La future crèche (construction neuve) disposera d'espaces modernes, fonctionnels et adaptés aux besoins des enfants comme des équipes : salle de motricité, espaces de repos et de restauration, espaces extérieurs sécurisés, locaux administratifs dédiés et équipements mutualisés favorisant la qualité de vie au travail et le développement professionnel.

La-Rochefoucauld-Porte-du-Périgord : Un territoire attractif, entre nature et qualité de vie

Située à seulement 40 minutes d'Angoulême, aux portes du Périgord Vert, la Communauté de communes bénéficie d'une situation géographique privilégiée, avec un accès facilité vers Limoges (1 heure), Bordeaux et la côte Atlantique (2 heures).

Composée de 27 communes et forte de près de 22 000 habitants, elle offre un cadre de vie alliant les atouts de la campagne et les services de proximité. Structuré autour des pôles de La Rochefoucauld-en-Angoumois et Montbron, le territoire dispose d'une offre complète de commerces, d'établissements scolaires, d'équipements sportifs et culturels, de services à la population ainsi que d'un patrimoine naturel et historique remarquable.

La Communauté de communes, engagée au service de son territoire, rassemble près de 140 agents, exerçant dans des domaines variés tels que l'enfance et la jeunesse, les politiques sociales, le développement durable, l'aménagement du territoire, le cycle de l'eau, la culture, le tourisme, l'entretien du patrimoine, l'économie (...) ainsi que les fonctions ressources et supports administratifs et techniques.

Missions / conditions d'exercice :

2. DESCRIPTION DU POSTE ET DES MISSIONS

La Grande Crèche Mélusine, rattachée à la Direction Enfance-Jeunesse, est implantée à La Rochefoucauld-en-Angoumois (16110). Cet établissement d'accueil du jeune enfant, agréé pour 49 places, accueille des enfants âgés de 2 mois et demi à 3 ans et s'inscrit au cœur du futur Pôle Enfance Jeunesse de la Communauté de communes.

Composée d'une équipe pluridisciplinaire d'environ 17 professionnels (éducateurs de jeunes enfants, auxiliaires de puériculture, accueillants petite enfance, infirmière, agents de restauration et d'entretien...), la structure place le bien-être de l'enfant, l'accompagnement des familles et la qualité des pratiques professionnelles au centre de son projet éducatif.

Votre mission

Véritable pilote de l'établissement, vous assurez la direction de la Grande Crèche Mélusine et gardez un accueil de qualité, sécurisé et bienveillant des jeunes enfants et de leurs familles.

Vous impulsez et faites vivre le projet d'établissement, animez une équipe pluridisciplinaire, accompagnez les évolutions des pratiques professionnelles et contribuez au développement du futur Pôle Enfance Jeunesse, dans le respect des orientations définies par la collectivité et de la réglementation applicable aux établissements d'accueil du jeune enfant.

À ce titre, vous êtes garant de la qualité du service rendu, de la sécurité physique, affective et sanitaire des enfants accueillis ainsi que du bon fonctionnement de l'établissement.

Conditions d'accès

Le poste est ouvert aux fonctionnaires relevant notamment des cadres d'emplois suivants :

- Puéricultrices territoriales ;
- Éducateurs territoriaux de jeunes enfants ;
- Infirmiers en soins généraux territoriaux ;
- Cadres territoriaux de santé paramédicaux,

sous réserve de satisfaire aux conditions de qualification et d'expérience prévues par le Code de la santé publique.

Le poste est également ouvert aux candidats contractuels remplissant les conditions de qualification, d'expérience professionnelle et, le cas échéant, de certification prévue aux articles R.2324-34 et suivants du Code de la santé publique.

Missions principales

Piloter le projet d'établissement et garantir la qualité de l'accueil

- Élaborer, mettre en œuvre et faire évoluer le projet d'établissement, le règlement de fonctionnement et les protocoles réglementaires.
- Garantir un accueil bienveillant, individualisé et sécurisé des enfants et de leurs familles.
- Veiller à la qualité éducative des pratiques professionnelles et favoriser l'éveil, le développement et l'autonomie des enfants.
- Développer les actions de soutien à la parentalité et promouvoir la participation des familles à la vie de la structure.
- Assurer la mise en œuvre des projets pédagogiques et des actions partenariales.

Garantir la santé, la sécurité et le bien-être des enfants

- Veiller au respect des normes d'hygiène, de sécurité et de santé applicables aux établissements d'accueil du jeune enfant.
- Assurer le suivi des enfants présentant des besoins particuliers, en situation de handicap ou bénéficiant d'un Projet d'Accueil Individualisé (PAI), en lien avec les partenaires compétents.

- Organiser la surveillance médicale, coordonner l'application des protocoles de santé et assurer le lien avec le médecin référent Santé et Accueil Inclusif.
- Identifier les situations nécessitant une vigilance particulière et mettre en œuvre les mesures adaptées.
- Réaliser, selon la qualification détenue, les actes relevant de vos compétences professionnelles.

Manager, accompagner et fédérer les équipes

- Encadrer, animer et accompagner une équipe pluridisciplinaire d'environ 17 agents.
- Organiser les plannings, assurer la continuité du service et optimiser les ressources humaines de la structure.
- Constituer un binôme de direction complémentaire avec l'Éducateur(trice) de Jeunes Enfants assurant la continuité de direction.
- Favoriser le dialogue, la coopération, la qualité de vie au travail et la montée en compétences des équipes.
- Conduire les entretiens professionnels, accompagner les parcours professionnels et accueillir les stagiaires et apprentis.
- Impulser une dynamique collective autour de l'amélioration continue des pratiques professionnelles et de la bientraitance.
- Incarner les valeurs du service public et garantir le respect des obligations déontologiques applicables aux agents publics.
- Veiller au respect des droits et obligations des fonctionnaires et agents publics, notamment en matière de neutralité, de discrétion professionnelle, de secret professionnel, de devoir de réserve, de probité et de prévention des conflits d'intérêts.
- Garantir la diffusion et la bonne application des procédures, des décisions et des orientations de la collectivité auprès de l'ensemble des professionnels.
- Accompagner les équipes dans l'appropriation des règles de fonctionnement de la collectivité et veiller à leur application dans un esprit de dialogue, d'équité et de responsabilité.
- Être garant de la qualité du dialogue professionnel, de la loyauté institutionnelle et du respect de la chaîne hiérarchique.

Assurer le pilotage administratif, financier et réglementaire de la structure

- Organiser le fonctionnement quotidien de l'établissement et garantir la conformité réglementaire.
- Gérer les admissions, les mouvements des enfants et le suivi de la fréquentation.
- Participer à l'élaboration et au suivi du budget de fonctionnement.
- Assurer le suivi des commandes, des stocks, des équipements et des besoins de maintenance du bâti-ment.
- Élaborer les bilans d'activité, les tableaux de bord et les dossiers nécessaires aux partenaires institutionnels (CAF, PMI, MSA...).

Développer les partenariats et contribuer au projet du Pôle Enfance Jeunesse

- Représenter la structure auprès des partenaires institutionnels et des acteurs de la petite enfance.
- Développer les coopérations avec les services du futur Pôle Enfance Jeunesse et les partenaires du territoire.
- Participer aux projets transversaux portés par la Direction Enfance-Jeunesse.
- Contribuer à la réflexion et à l'évolution des politiques publiques en faveur de la petite enfance.

Dans le cadre de la continuité du service public, vous pourrez être amené(e) à participer ponctuellement à l'accueil des enfants afin de soutenir les équipes en cas d'absence imprévue ou de nécessité de service.

Profils recherchés :

3. PROFIL RECHERCHE

Vous êtes un(e) professionnel(le) de la petite enfance reconnu(e) pour votre sens des responsabilités, vos qualités relationnelles et votre capacité à fédérer une équipe autour d'un projet commun.

Manager de proximité, vous savez accompagner le changement, favoriser le dialogue et créer un climat de confiance propice à l'épanouissement des professionnels comme des enfants.

Vous souhaitez vous investir dans un projet structurant et contribuer activement à l'ouverture d'un nouvel établissement en participant à la construction de son identité, de son organisation et de son projet éducatif.

Savoirs

- Connaissance de la réglementation applicable aux établissements d'accueil du jeune enfant (Code de la santé publique, protection de l'enfance, santé et sécurité, règles d'hygiène).
- Maîtrise du développement global du jeune enfant et des enjeux liés à l'accompagnement à la parentalité.
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et de leur environnement institutionnel appréciée.
- Connaissance des dispositifs de soutien à la parentalité, de l'accueil inclusif et des réseaux partenariaux.

Savoir-faire

- Manager une équipe pluridisciplinaire, accompagner les professionnels et conduire le changement.
- Concevoir, piloter et évaluer un projet d'établissement.
- Organiser l'activité d'un établissement et assurer la continuité du service.
- Conduire des projets transversaux et développer des partenariats.

- Gérer un budget, suivre des indicateurs d'activité et assurer le reporting auprès de la hiérarchie.
- Animer des réunions, conduire des entretiens et gérer les situations sensibles avec diplomatie.
- Utiliser les outils bureautiques et les logiciels métiers de gestion des EAJE.

Savoir-être

- Sens du service public et de l'intérêt général.
- Exemplarité professionnelle et intégrité.
- Loyauté institutionnelle et sens des responsabilités.
- Respect des obligations déontologiques de la fonction publique.
- Capacité à prendre des décisions dans un cadre réglementaire exigeant.
- Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité.
- Équité, impartialité et objectivité dans le management.
- Aptitude à conduire le changement avec discernement.

Conditions particulières d'exercice

- Disponibilité ponctuelle en fonction des nécessités de service.
- Participation à des réunions en soirée selon les besoins de la collectivité.
- Déplacements ponctuels sur le territoire communautaire.
- Respect des obligations réglementaires liées aux établissements d'accueil du jeune enfant.

En rejoignant la Communauté de communes de La Rochefoucauld-Porte-du-Périgord, vous participez à la création d'un équipement public majeur pour le territoire et contribuez à construire un projet éducatif innovant, au sein d'un futur Pôle Enfance Jeunesse conçu pour favoriser les coopérations entre professionnels, la qualité d'accueil des familles et le développement de nouvelles pratiques au service des jeunes enfants.

Vous intégrerez une collectivité attachée à la qualité du service public, au développement des compétences de ses agents et à la qualité de vie au travail, dans un environnement naturel privilégié où il est possible de concilier engagement professionnel et équilibre de vie.

4. CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps de travail

- Poste à temps complet (35 heures hebdomadaires annualisées).
- Amplitude d'ouverture de la structure : du lundi au vendredi, de 7h15 à 18h15.
- Participation ponctuelle à des réunions, groupes de travail ou manifestations organisées en de-hors des horaires d'ouverture de la structure.
- Participation aux journées pédagogiques, actions de formation, conférences et événements de la Direction Enfance-Jeunesse.

Lieu d'exercice

- Grande Crèche Mélusine – La Rochefoucauld-en-Angoumois (16110), Charente.

Déplacements

- Déplacements ponctuels sur le territoire communautaire dans le cadre des missions et des partenariats.
- Véhicule de service mis à disposition selon les besoins.

Rémunération et avantages

- Rémunération statutaire selon le cadre d'emplois, le grade détenu et l'expérience du candidat.
- Régime indemnitaire (IFSE et CIA).
- Participation de l'employeur à la protection sociale complémentaire (prévoyance – contrat collectif et santé labellisée).
- Adhésion au CNAS.
- Politique active de formation professionnelle et d'accompagnement des parcours.
- Qualité de vie au travail : actions de cohésion, accompagnement managérial et environnement de travail moderne au sein du futur Pôle Enfance Jeunesse.

Conditions de recrutement

- Emploi permanent à temps complet.
- Poste à pourvoir par voie statutaire (mutation, détachement ou liste d'aptitude) ou, à défaut, par voie contractuelle, conformément aux dispositions du Code général de la fonction publique.
- Prise de fonctions souhaitée : dès que possible (ou selon disponibilité du candidat).

Contact et modalités de candidature

Contact : 0545631519

Informations complémentaires :

Les candidatures (lettre de motivation, curriculum vitae détaillé et copie des diplômes) sont à adresser à :

Monsieur le Président de la Communauté de communes La Rochefoucauld-Porte-du-Périgord ; Direction des Ressources Humaines ; 2 rue des vieilles écoles ; 16 220 MONTBRON

Les candidats déjà agents de la fonction publique sont invités à joindre également :

- les deux derniers comptes rendus d'entretien professionnel.
- fonctionnaires : dernier arrêté de situation administrative;

Pour tout renseignement sur le poste, vous pouvez contacter :

=> Madame Isabelle DANIAS, Directrice Enfance-Jeunesse ; i.danias@rochefoucauld-perigord.fr ; 06.99.87.51.77 ,

=> Madame Agnès BOUYOUX-TALEC, Directrice des Ressources Humaines ; recrutement@rochefoucauld-perigord.fr
07 60 61 21 33 ou 05 45 63 12 15 19

Adresse de l'employeur : CDC LA ROCHEFOUCAULD - PORTE DU PERIGORD

>2 rue des vieilles écoles
16220 Montbron

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.