

LE SIVU Regroupement Pédagogique d'Auterrive, Léré, Saint-Dos et Saint-Pé-De-Léré

RECRUTE

UN AGENT D'ANIMATION POLYVALENT (H/F)

Poste à temps complet (35h semaine annualisées)

Cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux

Emploi susceptible d'être pourvu par voie contractuelle en application des dispositions de l'article L.332-8 3° du Code général de la fonction publique

Activités principales :

Sous l'autorité de Madame la Présidente du RPI, vous serez chargé(e) de :

- Participer à la surveillance et à l'animation des temps périscolaires (accueil du matin, midi et soir),
- Organiser, surveiller et animer l'Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH) durant les temps d'activités extrascolaires,
- Apporter aux enseignants une assistance pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des enfants,
- Préparer et mettre en état de propreté les locaux et le matériel servant directement à ces enfants,
- Participer à la communauté éducative.

Profil attendu :

- CAP Petite Enfance apprécié ou diplôme dans le secteur de l'animation,
- BAFA indispensable
- Maîtrise des consignes d'hygiène et de sécurité et des règles d'hygiène corporelle,
- Etre autonome au quotidien dans l'organisation de son temps de travail tout en se référant à l'autorité,
- Goût du travail avec les enfants, qualités relationnelles vis-à-vis des enfants et adultes (équipe, parents...),
- Connaissance des techniques d'écoute active, de communication et d'animation,
- Capacité d'observation, expérience en gestion des conflits entre enfants,
- Rigueur, dynamisme et esprit d'initiative,
- Capacité au travail en équipe,
- Faire remonter les incidents et les remarques à la hiérarchie.
- Expérience sur un poste similaire souhaitée
- Connaissances bureautiques

Conditions d'exercices :

- Temps de travail annualisé de 35h par semaine.
- Discrétion professionnelle et sens du service public,
- Contacts avec les enfants, les parents, les agents municipaux, les élus, etc.,
- Manipulation manuelle de charge et d'enfant, station prolongée debout, position baissée à hauteur du mobilier d'enfant,
- Garant(e) de l'image du service public de la commune (bonne attitude, comportement adapté, etc.),
- Rémunération statutaire + RIFSEEP + participation prévoyance et santé.

Dépôt de candidature :

Date limite de dépôt des candidatures : le 17 juillet 2026, à 23h59

Les candidatures devront être déposées à l'aide du lien suivant : <https://www.cdg-64.fr/acces-a-lemploi-territorial/bourse-de-lemploi/postuler-a-un-recrutement-suivi-par-le-cdg-64/>

Les correspondances seront adressées aux candidats par courriel (convocations, lettres de réponse).

Il est impératif de consulter régulièrement votre boîte de réception mail et les courriers indésirables.

DATE PREVISIONNELLE DU JURY : du 27 au 31 juillet 2026

POSTE A POURVOIR : 31 août 2026

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :

Pôle Valorisation des compétences et des organisations du Centre de Gestion - 05.59.90.18

CANDIDATEZ ICI

