



Le centre social EVEIL recrute en CDD temps plein 6 mois :

Un-e coordonnateur-trice pôle habitants seniors

Au sein d'une équipe de 11 professionnels permanents, vous serez chargé-e :

- **D'accompagner et de coordonner des actions et des projets permettant de répondre aux préoccupations et aux problématiques des habitants du territoire, en vous appuyant sur une démarche participative (développement du pouvoir d'agir) et sur des démarches d'aller vers ;**
- **De construire des démarches de projet en concertation avec des professionnels et des bénévoles ;**
- **D'élaborer des dossiers projets et rechercher des moyens financiers : recherche et prises de contacts, montage des dossiers de demandes, création d'outils de suivi, bilan et d'évaluation, montage des dossiers de bilans ;**
- **De représenter l'association dans des instances partenariales et institutionnelles ;**
- **-D'accompagner les associations locales dans leurs démarches (Guid'asso).**

A noter, les projets d'actions, les activités mises en place et les démarches accompagnées sont variables en fonction des besoins identifiés et des orientations du projet social : champs de la solidarité, du lien social et du développement du pouvoir d'agir.

Contexte

L'association EVEIL, développe sur un territoire de 6 communes rurales un projet d'animation globale bénéficiant d'un agrément "centre social" par la CAF 56.

Territoire : Caden, Limerzel, Pluherlin, Rochefort en Terre et saint Gravé,

Dans le principe du centre social le salarié doit exercer son activité dans une démarche participative et partenariale avec habitants, municipalités, associations, écoles et autres partenaires locaux. Il doit agir dans le respect des valeurs de référence des centres sociaux : **démocratie, solidarité, dignité humaine.**

Le centre social EVEIL est une association, les salariés doivent exercer leur activité professionnelle en cohérence avec les objectifs de l'association ; la mise en œuvre des actions se fait dans un cadre de collaboration travail bénévoles/salarié.

Le but de l'association défini dans les statuts est : *"favoriser le développement éducatif, social, culturel et sportif, tout en contribuant à réduire les inégalités, permettre aux enfants, jeunes et adultes d'être des citoyens actifs et responsables"*. Le salarié doit mener son action dans le cadre des grands axes du projet centre social en vigueur.

Le travail en équipe implique la collaboration régulière entre les membres d'une équipe pour atteindre un objectif commun. Les salariés du centre social doivent travailler en transversalité (collaboration inter secteurs) en cohérence avec les objectifs du projet social dont il porte collectivement la responsabilité de la mise en œuvre, chacun à partir de son poste, selon ses missions et ses responsabilités

Missions

Développer la place et la participation des habitants au sein du projet centre social et leur implication sur le territoire.	Etre le garant de la conception, du pilotage, et de la mise en œuvre des projets habitants et seniors, en lien avec l'équipe du centre et les bénévoles et s'assurer de la dimension transversale des actions. Mettre en place/ animer des temps/espaces de rencontre/ échange avec les habitants de formes diverses (convivialité, aller vers, débats, accueil au centre social...). Accompagner la constitution de groupe et de collectifs autour de projet/objectifs/ centres d'intérêts communs et leur mise en actions (du projet au bilan d'action). Former et accompagner les bénévoles dans l'acquisition de compétences.
Coordonner des actions, dispositifs et/ou projets thématiques en fonction des besoins identifiés. (public adultes et intergénération)	Analyser le territoire et les problématiques des habitants et assurer une fonction de veille sociale et d'expertise. En fonction du projet social, identifier des thématiques à développer, et les proposer aux instances décisionnelles. Mobiliser et impliquer les salariés et les bénévoles sur ces projets et actions. Prévoir et évaluer les moyens financiers, humains, logistiques nécessaires à la mise en œuvre des projets habitants en articulation avec les autres secteurs d'intervention du centre social. Identifier, rechercher des dispositifs de financement/soutien des projets ; élaborer en relation avec la direction du centre social les dossiers de projet et bilan. Assurer le suivi et l'évaluation des actions et des projets.
Créer des liens et entretenir un réseau avec les partenaires locaux intervenant dans différents champs en lien avec ces actions.	Etre en veille sur les initiatives et structures émergeant ou existant sur le territoire. (potentiel partenaires) Mobiliser les ressources du territoire, susciter et rechercher les partenariats locaux. Veiller à l'articulation des actions habitants avec les différents dispositifs institutionnels et politiques publique existants sur le territoire. Représenter la structure dans les instances partenariales de son territoire en fonction de ses délégations. Susciter et organiser la participation et la représentativité des habitants dans les instances partenariales
Accompagnement de la vie associative locale : Guid'asso	Accompagner les associations selon les demandes sur des aspects pédagogiques, administratifs, techniques...
Activités transversales	
Accueil/écoute	Participation à la fonction d'accueil /écoute des habitants

Projet et vie associative	Participation aux temps forts de la vie de l'association et apporter sa contribution au projet social.
----------------------------------	--

Profil recherché

Qualités

- Capacité rédactionnelles
- Goût pour le travail en équipe
- Bon relationnel (contact avec public, partenaires, élus...)
- Communication : bonne expression orale et écrite
- Bonne maîtrise de l'informatique (word, excel, Publisher, internet...)
- Rigueur, sens pratique et organisationnel (logistique)
- Responsabilité et autonomie
- Motivation pour le projet associatif

Qualifications

- DUT, DEJEPS avec expérience
- Permis B exigé
- Expérience sur poste similaire indispensable
- Connaissance du public adulte et sénior
- Connaissance du monde associatif et du milieu rural souhaitées

Caractéristiques du poste

- **Contrat CDD 6 mois minimum 35h / semaine**
- **Convention Collective Nationale ALISFA** (acteurs du lien social et familial) - Emploi repère, coordinateur.trice – indice 118 à 143 points selon profil et expérience (2457 à 2572 € brut mensuel).
- **Prise de poste dès que possible en janvier**

Envoyer un CV et une lettre de motivation par mail à l'attention de Valérie Paquet, directrice : eveil.direction@orange.fr.



Centre social intercommunal EVEIL
8 rue de la Métairie - 56220 LIMERZEL
02.97.66.24.63