

RECRUTENT

UN(E) COORDINATEUR DE LA MAISON DE L'HABITAT

Temps complet

Grade d'Attaché territorial ou cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux

Fonctionnaire ou contractuel

Qui sommes-nous ?

Forte d'un patrimoine exceptionnel et bénéficiant d'un dynamisme économique et touristique certain, la Communauté de communes du Grand Chambord s'est engagée résolument pour faire face aux mutations de notre époque et jouer un rôle déterminant dans la construction d'un territoire plus durable.

Une démarche participative réunissant élus, partenaires et habitants dénommée « Ensemble Imaginons 2030 », a permis d'élaborer plusieurs projets structurants (Programme Local de l'Habitat, Plan Local d'Urbanisme Intercommunal, Plan climat Air Energie Territorial intégrant un volet mobilité, Programme « Petite Ville de Demain ») et de lancer une réflexion sous la forme de l'élaboration d'un plan de paysage autour du grand site de Chambord en collaboration avec l'Etat et le Domaine national de Chambord.

Attachée aux valeurs du collectif, la Communauté de communes du Grand Chambord s'appuie sur une organisation composée de services mutualisés, qu'elle porte avec une ou plusieurs communes de son territoire ou avec la Communauté de communes Beauce Val de Loire.

Pour nous découvrir :

Nos actions et nos atouts :

<https://www.grandchambord.fr/>

Ainsi, les Communautés de communes Grand Chambord et Beauce Val de Loire (40 000 habitants – 46 communes) ont créé depuis 2013 une Entente intercommunautaire, facilitant la mise en œuvre de leurs compétences sur la conduite de projets partagés par la mutualisation de moyens communs. Dans ce cadre, en juillet 2019, un service Habitat et Transition Ecologique mutualisé a été créé pour collaborer sur des projets structurants en matière d'Habitat (PLH) et de Transition écologique (PCAET) notamment.

C'est au sein de ce cadre que le service public de proximité de la Maison de l'Habitat Grand Chambord Beauce Val de Loire a été créé en septembre 2020, rassemblant initialement une Plateforme Territoriale de Rénovation Énergétique labellisée Espace Conseil France Rénov', et deux Opérations Programmées d'Amélioration de l'Habitat. Depuis janvier 2025, la Maison de l'Habitat s'est engagée dans un Pacte Territorial France Rénov'.

Ce service public de proximité bénéficie de nombreuses sollicitations par des ménages souhaitant s'installer sur le territoire ou souhaitant améliorer leur logement. La Maison de l'Habitat œuvre principalement à accompagner, conseiller sur le plan technique et administratif les usagers souhaitant rénover leurs logements dans le domaine énergétique, mais aussi sur l'adaptation et la résorption des logements vacants et insalubres. Elle participe aussi à faciliter l'accès au logement, à accompagner les ménages dans l'élaboration de leurs projets sur le plan réglementaire, juridique et architecturale.

Pour répondre à ces demandes, différents experts et structures collaborent au sein de ce service public (ADIL Espace Conseil France Rénov' 41, SOLIHA 41, CAUE 41, le service instructeur des demandes d'autorisation d'urbanisme etc. ...), l'ensemble étant coordonné par la Maison de l'Habitat.

La Maison de l'Habitat est un service public de proximité clé pour répondre aux enjeux ruraux en termes de transition énergétique et écologique, de dynamisme économique et aussi de valorisation du territoire par le patrimoine bâti. Reconnue par les partenaires et clairement identifiée par les administrés, elle recherche son nouveau coordinateur.

Missions

Au sein du service Habitat et Transition Ecologique mutualisé dans le cadre de cette entente, et sous l'autorité de la Responsable du service, vous assurez le pilotage et l'animation de la Maison de l'Habitat et assurez l'encadrement hiérarchique du conseiller habitat énergie en charge d'accueillir et d'accompagner les ménages.

I/ Pilotage de la Maison de l'Habitat

- Assurer la planification, l'organisation, le pilotage et la gestion avec l'intégralité des acteurs, partenaires, prestataires, privées ou publics de la Maison de l'Habitat, afin de garantir son fonctionnement et son développement pour répondre aux différents enjeux territoriaux sur l'habitat et la transition écologique
- Organiser les Comités techniques et Comités de pilotage de la Maison de l'Habitat et du Pacte Territorial France Rénov
- Suivre administrativement et financièrement les missions et actions de la Maison de l'Habitat et les évaluer
- Suivre les conventions et partenariats (renouvellement, évaluation, reporting)
- Elaborer et suivre le budget de la Maison de l'Habitat
- Réaliser et suivre les différentes demandes de subvention dans le cadre du Pacte Territorial France Rénov', des fonds FEDER et d'autres subventions provenant de divers organismes financeurs nécessaires au fonctionnement de la Maison de l'Habitat
- Elaborer et mettre à jour les bases de données, tableaux de bord, indicateurs d'activité, bilans annuels et participer à la rédaction des rapports pour les élus et les financeurs
- Veille réglementaire et documentaire
- Suivre les évolutions législatives et réglementaires en matière d'habitat, logement, urbanisme

II/ Animation de la Maison de l'Habitat

- Mettre en œuvre le plan d'action du Pacte Territorial France Rénov' afin de mobiliser les ménages, les publics prioritaires et les acteurs privés
- Animer le jeu d'acteurs de la Maison de l'Habitat toujours dans le souci d'un service public unique pour les usagers
- Sensibiliser à l'intérêt d'engager des travaux de rénovation (et à la maîtrise de l'énergie dans le logement)
- Impliquer les professionnels du monde social, immobilier, bancaire, architectural, patrimonial et toutes autres compétences en lien avec l'habitat
- Participer au repérage des situations de mal logement et/ou de précarité énergétique en lien avec les partenaires en coordination avec la Chargée de mission Stratégie et Politiques de l'Habitat
- Promouvoir la Maison de l'Habitat auprès d'acteurs et d'institutions nationales et internationales
- Mettre à jour les supports d'information à destination du public
- Accompagner la Chargée de mission Stratégie et Politiques de l'Habitat sur ses missions liées à la Maison de l'Habitat
- Être force de proposition sur les missions et projets transversaux des Communautés de communes du Grand Chambord et de Beauce Val de Loire en lien avec la Maison de l'Habitat
- Apporter l'ingénierie administrative auprès des particuliers dans le cadre de la réalisation de leurs travaux de rénovation énergétique en lien avec le conseiller énergie habitat

III/ Encadrement du Conseiller Habitat Energie

- Superviser et être en soutien du conseiller habitat énergie sur les missions d'accueil, de rendez-vous en permanence et d'accompagnement aux projets des usagers de la Maison de l'Habitat
- Gérer les congés, les besoins en formation, conduire les entretiens professionnels...

Profil attendu

Sensible aux enjeux de la transition écologique, vous aimez relever des défis au service des territoires ruraux.

Vous avez une expérience dans un domaine similaire et/ou vous bénéficiez d'une formation en lien avec le bâtiment, l'énergie ou la transition énergétique (formation de niveau Bac +2/+3).

Vous avez des connaissances dans le domaine de l'énergie dans le bâtiment et le champ de l'habitat, sur l'articulation entre les différents acteurs de la rénovation et les dispositifs d'aides à la rénovation. Vous avez des compétences en gestion de projet et dans l'animation de réunions et de groupes de travail. La connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales serait un plus.

Rigoureux (-se) et organisé(e), vous avez le sens des priorités.

Vous avez le sens du collectif et du service public, valeurs fondamentales pour la collectivité. Disponible (réunions occasionnelles en soirée), votre capacité à travailler en transversalité et à faire preuve d'écoute, de pédagogie, de dialogue, de conseil, sont des atouts majeurs pour ce poste. Vos qualités relationnelles vous permettent de vous adapter à l'ensemble des interlocuteurs.

Vous maîtrisez les outils bureautiques et les règles de syntaxe et d'orthographe.

Vous avez des qualités rédactionnelles et de communication et une certaine créativité.

Permis B et voiture indispensables (déplacements fréquents sur le territoire des deux Communautés de communes, à Bracieux et à Mer).

Vos attentes – Nos avantages

Faciliter votre intégration dans la structure :

- Accompagnement à la prise de poste
- Parrainage/Marrainage

Contribuer à votre bien-être au travail :

- Au sein de la Communauté de communes du Grand Chambord (à Bracieux), collectivité à taille humaine (54 agents), dotés d'un haut niveau d'équipements (tous les postes sont dotés d'un ordinateur portable et d'un écran fixe, flotte de véhicules de service électriques, salle de restauration tout équipée avec terrasse, espace co-working...)
- Au sein de la Communauté de communes Beauce Val de Loire (à Mer), bureau spécifique au service, salle de restauration équipée, diverses salles de réunion, flotte de véhicules de service...

Les petits + :

- Régime indemnitaire (RIFSEEP)
- Participation employeur à la protection sociale complémentaire (Santé et Prévoyance)
- Action sociale : COS, CNAS, offres de loisirs, sport et culture

Renseignements et candidature

Date limite de candidature : 30 novembre 2025

Date prévue de recrutement : dès que possible

Les candidats devront adresser une lettre de motivation accompagnée d'un CV à l'attention de Monsieur le Président par mail à contact@grandchambord.fr

Pour plus de renseignements :

Chrystel DANIEL, Responsable du service Habitat et Transition écologique – 06.89.86.06.23
chrystel.daniel@grandchambord.fr