

# Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)

Offre n° O074250911000501

Publiée le 16/10/2025



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MAIRIE DE CORDON

**Lieu de travail :** 3650 route de Cordon (Haute-Savoie)

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une disponibilité

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Architecture, bâtiment et logistique > Logistique et maintenance des moyens techniques

**Grade(s) recherché(s) :** Adjoint technique

Adjoint technique principal de 2ème classe

Adjoint technique principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Agent de services polyvalent en milieu rural](#)

[Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

**Temps de travail :** Temps complet

**Télétravail :** Non

**Management :** Non

**Descriptif de l'emploi :**

Dans le cadre d'un service public de proximité , l' AGENT TECHNIQUE POLYVALENT EN MILIEU RURAL conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux.

**Missions / conditions d'exercice :**

Activités techniques, spécifiques au métier :

- o Entretien et mise en valeur des espaces verts et naturels

- o Assurer la petite maintenance sur le réseau de distribution eau potable en collaboration avec les agents en charge de l'exploitation,
- o Participer aux astreintes de l'eau (1x/mois)
- o Participer aux opérations de déneigement et à la viabilité hivernale
- o Assurer l'entretien des sentiers et de la voirie
- o Organisation de son activité
- o Application des règles de santé et de sécurité au travail
- o Élagage et abattage des arbres (selon la réglementation et les normes de sécurité en vigueur)
- o Entretien de la voirie communale
- o Manutention de matériels lors des animations locales
- o Réalisation de petits travaux et maintenance de premier niveau des bâtiments

**Profils recherchés :**

Compétences ou connaissances souhaitées :

- Notions sur les missions de service public
- Permis de conduire B, E, EB et C
- Aptitude au travail en équipe
- Esprit d'initiatives
- Fonctionnement et manœuvre des engins de terrassement
- Techniques des VRD, des petits ouvrages maçonnés, de revêtements routiers
- Droits et obligations des fonctionnaires
- Techniques de chargement, de portage, de levage, de transport de charge
- Lecture de plan et représentations techniques
- Règles de sécurité et de signalisation des chantiers
- Techniques d'entretien des espaces verts (tonte, taille, plantation, arrosage et irrigation)
- Principes de discréetion et de confidentialité
- Techniques de débroussaillage, d'élagage et d'essouchemen
- Nouvelles pratiques d'entretien : taille douce, fauchage tardif, débroussaillage sélectif, zéro phytosanitaires, traitements différenciés, compostage
- Fonctionnement et utilisation des matériels et de l'outillage
- Protocoles d'entretien, de maintenance et d'habilitation des matériels
- Procédures et techniques d'utilisation des matériels, des équipements, des engins
- Manipulation et stockage des produits
- Habilitations professionnelles
- Équipement de protection individuelle
- Règles d'utilisation des produits, des équipements et des matériels

Conditions d'exercice :

- Travail d'équipe
- Déplacements permanents sur les sites d'intervention
- Grande disponibilité
- Horaires éventuellement irréguliers ou décalés avec amplitude variable en fonction des obligations de service
- Activités soumises à une forte saisonnalité, à des pics d'activité liés aux conditions climatiques
- Port de vêtements professionnels adaptés
- Métier exposé à une pénibilité du travail : environnement sonore, port de charges, dangerosité des matériels et engins utilisés, produits dangereux et polluants, station debout prolongée, horaires irréguliers avec une forte

amplitude journalière

Relations fonctionnelles :

- Contacts fréquents avec les élues et élus
- Relations avec l'ensemble des agents de la commune et la ou le secrétaire de mairie, le cas échéant avec la direction de l'EPCI
- Contacts directs et permanents avec la population : les associations, les administrés
- Relations avec d'autres administrations (services de l'État, Conseil départemental etc.) et avec des prestataires externes : fournisseurs, artisans, entreprises, concessionnaires de réseaux

Moyens techniques utilisés :

- Matériels et engins de coupe, de fauchage, de terrassement et outillages divers

Facteurs d'évolution du métier :

- o Évolution du contexte réglementaire et normatif
- o Prise en compte des nouvelles pratiques liées au développement durable ; à l'informatisation ; aux nouvelles pratiques d'entretien et de valorisation des espaces verts et naturels

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0450580417

**Informations complémentaires :**

Candidature à adresser au plus tard le 11 décembre 2025 à l'attention de Monsieur Nicolas BEAULIEU, directeur des Services Techniques en ligne sur la plateforme emploi-territorial ou par courriel : mairie@cordon.fr ou par courrier : 3650 route de Cordon - 74700 CORDON

**Page de candidature en ligne :** <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o074250911000501-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.