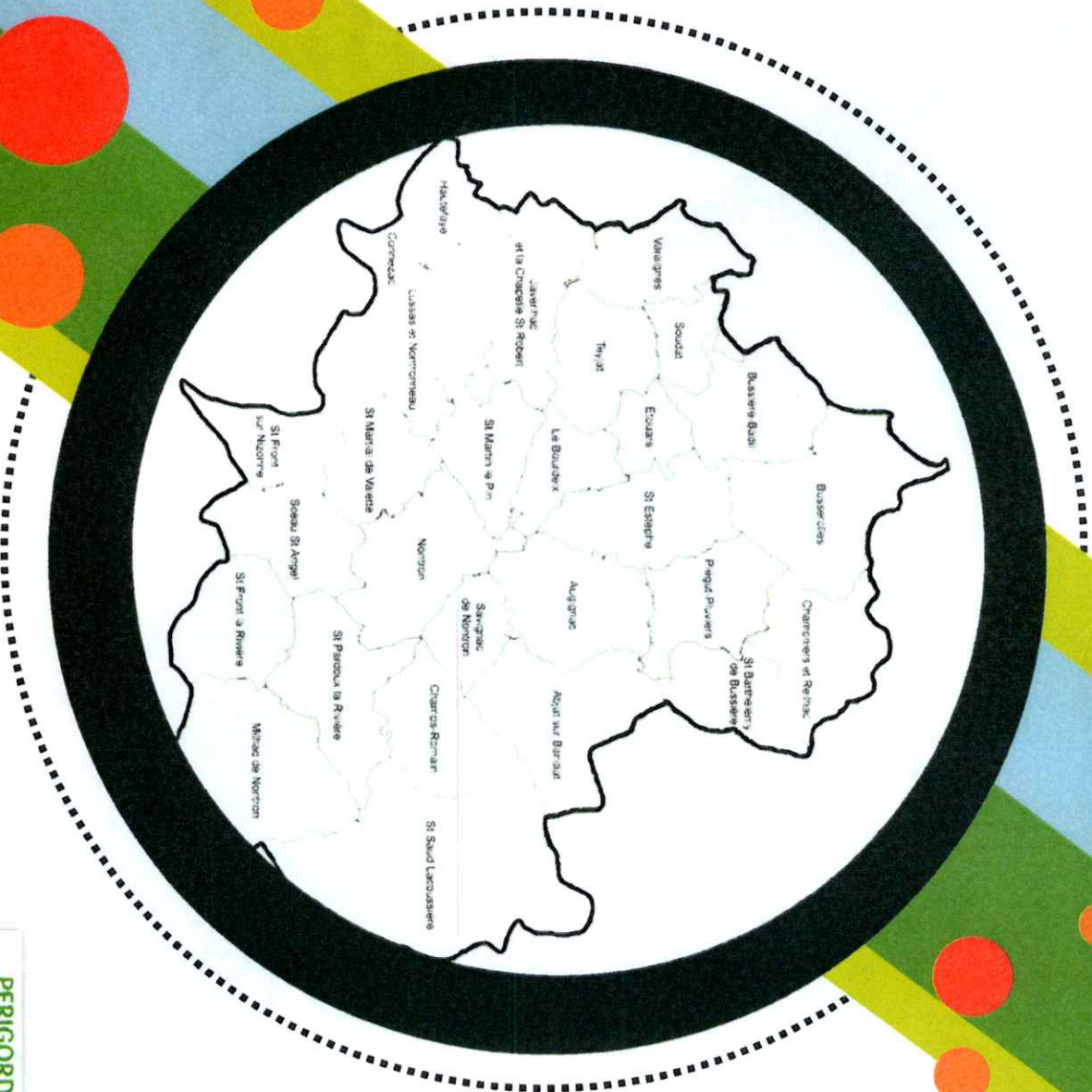


RAPPORT D'ACTIVITES 2024



S o m m a i r e

• Préambule	Page 2
• Mot du Président	Page 3
• Dépenses et recettes de fonctionnement	Page 4
• Investissement	Page 6
<u>Moyens Généraux</u>	
• Administration Générale	Page 8
• Assemblées Générale et Marchés Publics	Page 8
• Ressources Humaines	Page 10
• Finances	Page 12
• Communication	Page 13
• Urbanisme	Page 18
• Pôle Transition écologique + PCAET	Page 18
• OPAH / Energie	Page 19
• Economie	Page 21
• Informatique	Page 24
<u>I. Services techniques et entretien</u>	
• PDIPR - Vélo Route	Page 26
• Equipements sportifs : Complexe Aquatique	Page 29
<u>II. Services à la population</u>	
• Enfance Jeunesse (Périsco, ALSH, ADOS)	Page 28
• Petite enfance (Multi Accueil)	Page 36
• Petite enfance (RPE)	Page 39
• CTG	Page 43
<u>III. Services Culturels</u>	
• Cinéma	Page 50
• Médiathèques	Page 53
• Fête du couteau	Page 57
• Associations	Page 58
• PEMA	Page 59
<u>IV. Tourisme</u>	
• Nontron / Piégut Pluviers / Varaignes / St Pardoux la Rivière	Page 67
<u>V. CIAS</u>	
• CIAS de Nontron / Piégut Pluviers / St Pardoux la Rivière	Page 70
<u>VI. Eau et Assainissement</u>	
• Eau	Page 77
• Assainissement	Page 80

Préambule

La loi n° 99-586 du 12 juillet 1999 relative au renforcement et à la simplification de la coopération intercommunale, apporte une innovation importante en matière de communication des EPCI (Etablissements Publics de Coopération Intercommunale).

L'article L5211-39 du Code Général des Collectivités Territoriales est rédigé comme suit :

« Le Président de l'établissement public de coopération intercommunale adresse chaque année, avant le 30 septembre, au maire de chaque commune-membre, un rapport retraçant l'activité de l'établissement, accompagné du compte administratif arrêté par l'organe délibérant de l'établissement.

Ce rapport fait l'objet d'une communication par le maire au conseil municipal en séance publique au cours de laquelle les délégués de la commune à l'organe délibérant de l'établissement public de coopération intercommunale sont entendus.

Le Président de l'établissement public de coopération intercommunale peut être entendu, à sa demande, par le conseil municipal de chaque commune-membre ou à la demande de ce dernier.

Les délégués de la commune rendent compte au moins deux fois par an au conseil municipal de l'activité de l'établissement public de coopération intercommunale.

Ce rapport a été élaboré en coordination avec les services communautaires.



Mot du Président

Mesdames, Messieurs les Maires, Maires Adjoints et Conseillers Municipaux,

L'année 2024 a été marquée par une hausse de l'activité des services de la Communauté de Communes et par une fréquentation importante de nos habitants.

A l'heure d'un contexte national tendu, les élus locaux et les services publics de proximité demeurent un gage de stabilité pour la population. Nos services sont précieux et aident les habitants dans leur quotidien.

Le rapport d'activités que je vous présente en est une parfaite illustration et je vous invite à le lire avec beaucoup d'attention.

Vous vous rendrez compte des actions magnifiques organisées partout sur notre territoire et dans des domaines très variés.

Enfin, en 2024, nous avons poursuivi avec détermination nos actions en faveur de la réduction des émissions de gaz à effet de serre, de la préservation de la biodiversité, de l'adaptation au changement climatique, et du développement des mobilités douces.

Qu'il s'agisse de la rénovation énergétique des bâtiments publics, de la gestion durable des déchets ou encore de la sensibilisation des habitants, chaque service a contribué à faire vivre cette ambition collective.

La transition écologique n'est pas un projet parmi d'autres. Elle est le fil conducteur de notre action publique et elle implique une transformation profonde de nos pratiques comme de nos modes de vie. Elle est aussi une formidable opportunité de renforcer notre attractivité, notre cohésion territoriale et la qualité de vie de nos habitants.

Ce rapport met en lumière les avancées réalisées, mais aussi les défis à venir. Il reflète une dynamique de territoire nourrie par l'implication des communes membres, des associations, des entreprises et des citoyens car c'est ensemble que nous réussirons à inventer les solutions de demain.

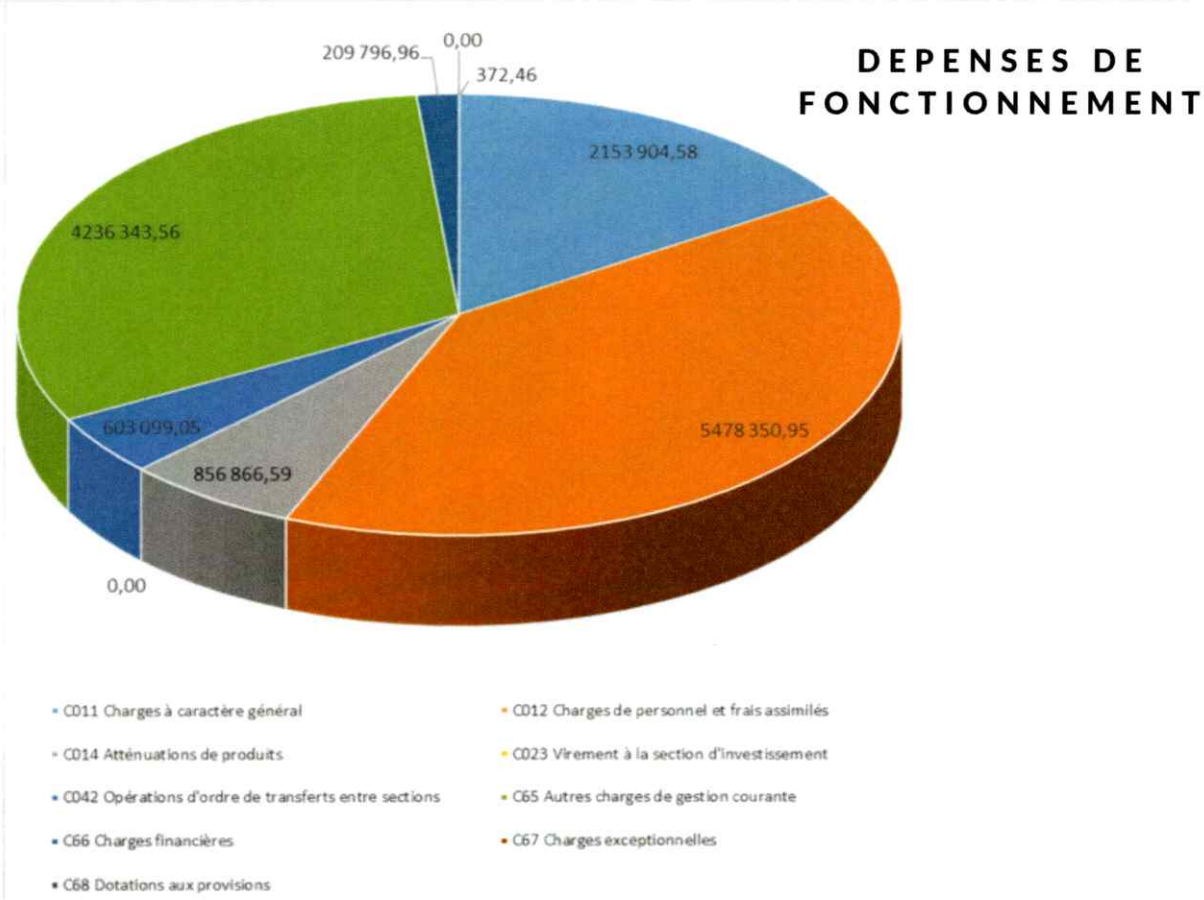
Merci à toutes celles et ceux qui contribuent, chaque jour, à faire vivre le territoire.

Bonne lecture à tous.

Pascal MECHINEAU, Président

DEPENSES DE FONCTIONNEMENT

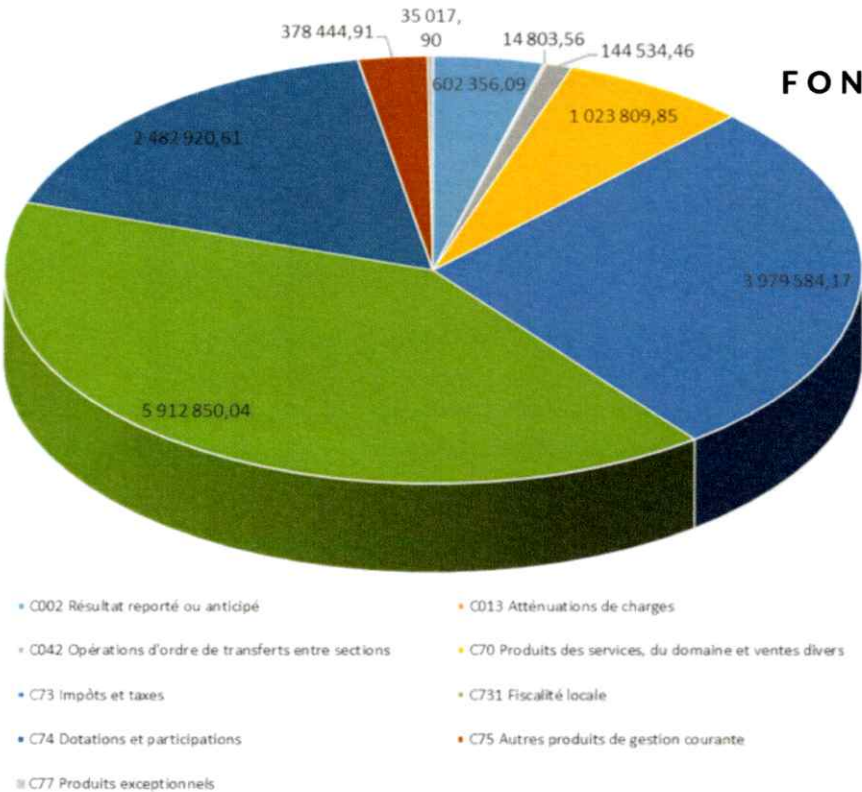
COMPTES	LIBELLE	BUDGET 2024 REALISE AU 31/12/2024	% BP REALISE
C011	Charges à caractère général	2 153 904,58	15.91%
C012	Charges de personnel et frais assimilés	5 478 350,95	40.46%
C014	Atténuations de produits	856 866,59	6.33%
C023	Virement à la section d'investissement	0	0
C042	Opérations d'ordre de transferts entre sections	603 099,05	4.45%
C65	Autres charges de gestion courante	4 236 343,56	31.29%
C66	Charges financières	209 796,96	1.55%
C67	Charges exceptionnelles	37,246	0
C68	Dotations aux provisions	0	0
TOTAL DES DEPENSES		13 538 734,15	100.00%



RECETTES DE FONCTIONNEMENT

COMPTES	LIBELLE	BUDGET 2024 REALISE AU 31/12/2024	% BP REALISE
C002	Résultat reporté ou anticipé	602 356,09	4.13%
C013	Atténuations de charges	14 803,56	0.10%
C042	Opérations d'ordre de transferts entre sections	144 534,46	0.99%
C70	Produits des services, du domaine et ventes divers	1 023 809,85	7.01%
C73	Impôts et taxes	3 979 584,17	27.26%
C731	Fiscalité locale	5 912 850,04	40.50%
C74	Dotations et participations	2 482 920,61	17.01%
C75	Autres produits de gestion courante	378 444,91	2.59%
C77	Produits exceptionnels	35 017,90	0.24%
		26 778,14	
TOTAL DES RECETTES		14 601 099,73	99.82%

RECETTES
DE
FONCTIONNEMENT



INVESTISSEMENTS

Situation au 31/12/2024		REALISE 31/12/2024	
		DÉPENSES	RECETTES
001	RESULTAT REPORTE	1 052 297,53	
021	VIREMENT DE LA SECTION FONCTIONNEMENT		
1068	AFFECTATION RESULTAT		771 575,48
020	DEPENSES IMPREVUES		
024	PRODUITS CESSIONS IMMOBILISATIONS		
10222	FCTVA		947 019,33
001	Opérations financieres /patrimoniales	860 616,35	
	AVANCE BUDGET ANNEXE ZAE	18 198,66	
	DEPOTS CAUTIONNEMENTS RECUS	871,00	890,00
	DEPOTS CAUTIONNEMENTS VERSES		
	CREANCES (CESSIONS PAVILLONS - BAGUETTE)		19 573,32
	OP ORDRE SECTION //AMORTISSEMENT	144 534,46	603 099,05
	C041 OP PATRIMOINE	3 926,55	3 926,55
	Emprunt équilibre	0,00	0,00
007	BAGUETTE ST FRONT RIV. ATELIER PEINTRE	169 844,92	0,00
009	ACHAT MATERIEL	124 943,64	44 495,53
011	BATIMENT	31 764,40	0,00
30	VELO ROUTE VOIE VERTE - 1ER TRANCHE	369 340,81	502 940,86
135	VELO ROUTE VOIE VERTE - 2EME TRANCHE	842 692,96	529 963,34
35	DOCUMENTS URBANISME	575,41	0,00
51	PERIGORD NUMERIQUE	87 986,00	0,00
56	PROMOTION V92	5 075,00	0,00
956	ZAE AUGIGNAC	0,00	0,00
76	INFORMATIQUE	7 330,06	0,00
82	AMEN. ACCES HANDICAPE	0,00	0,00
85	CHÂTEAU -MAISON DES ARTS - TRANCHE 1 -2	862 838,73	314 537,38
	CHÂTEAU -MAISON DES ARTS - TRANCHE 3	0,00	0,00
88	RINO	6 141,55	268 257,03
98	MAISON MEDICALE ST PARDOUX	66 905,43	369 916,98
99	USINE SNC HERMES SOIE	9 395,00	0,00

100	RINO 2EME TRANCHE + ACQUISITION MAISON	38 618,19	0,00
102	PLUI PCAET	105 642,53	0,00
103	BAT ENSAD	91 112,65	371 414,23
104	COMPLEXE AQUATIQUE	0,00	75 484,80
105	MEDIATHEQUE PIEGUT	16 617,70	0,00
108	PLAN EAU LES NOUAILLES	30 447,00	0,00
110	FDC AMENAGEMENT BOURG LACAUJAMET - PIEGUT	100 000,00	0,00
112	SCHEMA VOIRIE 2022	10 154,81	0,00
117	OPAH	6 200,00	0,00
123	RPE-TRAVAUX ISOLATION - CHAUFFAGE	0,00	0,00
122	SCHEMA VOIRIE 2023	155 457,11	62 590,09
126	STADE VESTIAIRES TRIBUNE 1ere tranche	12 181,92	0,00
127	SITE INTERNET	13 380,00	0,00
128	FDC LUSSAS & NONTRONNEAU	0,00	0,00
129	SCHEMA VOIRIE 2024	393 979,22	166 341,71
130	AMENAG BATIMENT CRECHE	46 221,56	55 255,52
131	PROJECTEUR LASER CINEMA	45 894,00	0,00
132	TRAVAUX COMPLEXE AQUATIQUE 2024	147 429,13	0,00
133	FDC BOURG JAVERLHAC 1ere tranche		
134	OUVRAGES D'ARTS - PONTS		
136	VEHICULE RESEAU LECTURE	21 063,12	9 638,50
137	MATERIEL COMMUNICATION VIDEO	10 235,78	0,00
138	CHAUFFERIE BOIS CHÂTEAU		
Total Général		5 909 913,18	5 116 919,70
			-792 993,48

MOYENS GENERAUX

ACCUEIL / SECRETARIAT GENERAL - Fleur Heriaud à partir du 1er juin 2024 et en mi-temps sur le poste depuis Octobre 2024. Elodie Allamargot en mi-temps sur le poste de juin à décembre 2024.

Les missions :

- Réception des appels entrants, appels sortants
- Traitement du courrier, scan, classement, distribution,
- Rédaction des courriers sortants
- Gestion du planning salle de réunion, véhicule mutualisé.

L'année 2024 en quelques chiffres

	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
Appels téléphoniques	499	508	272	561	510	363	263
Courriers reçus/envoyés	104	172	150	222	177	104	46

Missions complémentaires :

- Premier contact des dossiers habitat, et si les conditions sont remplies fiche de renseignement pour instruction des dossiers par le Service Habitat.
- Aide à l'élaboration et à l'envoi des Conseils Communautaires, aide ponctuelle de saisie de délibération
- Quelques taches pour le Service Comptabilité, Scan et saisie des factures dans CLARISSE, numérotation et classement des mandats, commande des fournitures.
- Saisie, mise en forme et gestion de la Direction Générale et du Président.
- Aide ponctuelle, rédaction, copies, etc, pour des services extérieurs (médiathèque, piscine, cinéma, enfance,...)
- Fête du couteau, affiches, invitations, publipostage,...

ASSEMBLEES COMMUNAUTAIRES et MARCHES PUBLICS - Béatrice CIBOT

PREPARATION ET SUIVI DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE

- Concertation avec les services pour préparation des questions proposées à l'ordre du jour.
- Rédaction et collecte des documents préparatoires à envoyer aux conseillers communautaires.
- Transmission des délibérations par stella (mise en ligne Préfecture) pour le contrôle de légalité.
- Mails pour suivi des délibérations.

Au 31 décembre 2024 : 8 conseils communautaires et 156 délibérations

- Rédaction de courriers, mails et de notes
- **Marchés publics**
 - Préparation du dossier de consultation des entreprises DCE : Rédaction des pièces administratives CCAP, RC, AE en lien avec les maîtres d'oeuvre le cas échéant
 - Mise en ligne du marché sur la plateforme AWS portail des marchés publics de la Dordogne,
 - Gestion de la correspondance avec les entreprises.
 - Exportation des plis, analyses des offres avec la commission MAPA.
 - Rédaction des courriers de rejet d'offres.
 - Passage du marché au contrôle de légalité et suivi des notifications.
 - Notification aux entreprises.
 - Publication des données essentielles.
 - Suivi des réclamations.

Au 31/12/2024 : 4 Marchés en cours :

• **Marché de travaux Flow Vélo Tranche 2 Nontron / St Pardoux**
Attribué à BDB TP-MURET Lot 1 Voirie et Réseaux Divers : 567 000 € HT
Attribué à AXIMUM Lot 2 Signalisation 33 000€ HT

• **Marché de travaux Passerelles Nontron et Javerlhac sur la Flow Vélo**
Attribué à AXIMUM 244 385.58€ HT

• **Marché de travaux Château de Nontron (Phase 1)**
Montant prévisionnel Tranche 1 : 1 241 374.87€ HT
• Marché de travaux du Château de Nontron (Phase 2 et 3)
Montant prévisionnel Tranche 2 : 774 869.87€ HT
Montant prévisionnel Tranche 3 : 1 202 192.52€ HT

Au 31/12/2024: 3 Consultations en cours :

• **Marché maîtrise d'œuvre Médiathèque intercommunale de Piégut-Pluviers**
L'enveloppe prévisionnelle de travaux est de 1 400 000€ HT

• **Marché maîtrise d'œuvre Plaines des stades à Saint Martial de Valette**
L'enveloppe prévisionnelle de travaux est de 996 224€ HT

• **Marché Prestations de services Assurances des risques statutaires**
Marché d'un 1 an renouvelable 3 fois Estimation 280 000€ HT/an

En préparation 2 Consultations :

• **Marché de prestations de services Fauchage / Curage / Elagage**
Marché d'un 1 an renouvelable 3 fois Estimation 90 000€ HT/an

• **Groupement de commande pour la Voirie**
Marché d'un an renouvelable 3 fois sans mini ni maxi
Accord-cadre multi-attributaires à marchés subséquents

• **Flow Vélo 618 706 € HT**

• **Assurances**

Suivi dossiers et sinistres.

RESSOURCES HUMAINES-Service mutualisé - (CIAS-CCPN)
Odile RAIMBAULT
Assistantes R.H. : Sandy LAMONNERIE - Elodie
ALLAMARGOT

Le fonctionnement du service a été modifié par l'absence de l'agent titulaire qui a été en congé maladie à partir du 22/02/2024 jusqu'au 10/03/2024. Reprise à temps partiel thérapeutique à partir du 11/03/2024 jusqu'au 12/12/2024. Depuis le 13/12/2024, elle est en congé de maladie ordinaire. Un agent contractuel remplace le titulaire sur ses temps d'absence depuis le 17/06/2024.

Missions :

- Gestion du personnel :
 - Paie CCPN (Sandy LAMONNERIE - Elodie ALLAMARGOT): 150
 - Paie CIAS (Odile RAIMBAULT): 94
 - Gestion des carrières,
 - Gestion de l'absentéisme,
 - Gestion des congés et des Comptes-Epargne-Temps
 - Accompagnement agents pour départ en retraite
- Formation - Plan de formation : **88 agents formés**
- Médecine professionnelle,
- Suivi et accompagnement pour la réalisation de l'évaluation professionnelle,
- Comité Social Territorial (CST), dialogue social: **5 CST**
- FSSSCT : Veille réglementaire en matière d'hygiène et sécurité,
- Organisation et suivi des recrutements: **9 recrutements**
- Participation aux projets d'organisation ou de réorganisation des services,
- Information et conseils des personnels, encadrants et élus,
- Rapport social unique

Réalisations 2024 :

- Mise en place des ½ journées de prévention sur les risques routiers, en partenariat avec la MNT et la préfecture de la Dordogne, pour tous les agents CCPN (13/02/2024 matin et après-midi et 12/03/2024 matin et après-midi)

- Mise en place de la chartre du télétravail (1 jour/semaine)
- Mise en place du contrat d'apprentissage avec le Groupement Employeurs Péri'Job au sein du complexe aquatique l'Ovive.
- Elaboration du Rapport Social unique 2023 pour la CCPN et pour le CIAS
- Suivi du Comité Social Territorial (ancien Comité Technique)
- Démarrage de la dématérialisation des congés (Manatime) au 01/01/2024
- Formation des responsables de pôle à l'utilisation de l'outil Manatime (janvier 2024) et des secrétaires de mairie (juin 2024)
- Forum immersion des métiers CIAS et CCPN
- Participation aux rencontres RH avec intercommunalités voisines
- Mise en place de la protection sociale complémentaire (effective au 01/01/2025)
- Recrutements :
 - Chargé de projets NOTT
 - Médiatrice culturelle
 - Adjoint d'animation (cinéma)
 - Adjointes techniques
 - Chargé de mission PCAET
 - Auxiliaire de puériculture
 - Agents d'accueil

EVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE

CCPN	2023		2024	
	Montant	Taux	Montant	Taux
Masse salariale (chapitre 12)	5 143 640 €	Soit 41.95 % du budget de fonctionnement	5 478 350 €	Soit 37.43% du budget de fonctionnement
Dépenses totales de fonctionnement	12 261 777 €		13 538 734 €	
Atténuation de charges de fonctionnement	407 555 €		410 234 €	

CIAS	2023		2024	
	Montant	Taux	Montant	Taux
Masse salariale (chapitre 12)	2 034 254 €	Soit 71.09 % du budget de fonctionnement	2 422 604 €	Soit 69.78 % du budget de fonctionnement
Dépenses totales de fonctionnement	2 864 444 €		3 010 257 €	
Atténuation de charges de fonctionnement	288 644 €		322 104 €	

Effectifs au 31 décembre 2024 :

- Pour la CCPN : 140 agents
- Pour le CIAS : 88 agents

Effectifs Equivalent temps plein (ETP) au 31 décembre 2024

Agents	Titulaires	Non-Titulaires	Droit privé (PEC, Apprenti)	Total ETP
CCPN	110.66	29.21	1.57	136.28
CIAS	50	38	0	72.22

Taux d'absentéisme :

CCPN : 10.09 %

CIAS : 17.35 % (+32.34 % vs 2023)

FINANCES - Brigitte CIBOT et Cédric REYTIER

Missions :

- Préparation et suivi du budget principal et des budgets annexes,
- Exécution financière des marchés publics,
- Suivi des loyers à payer / à recevoir, (MSP Nontron, St Pardoux notamment)
- Fiscalité,
- Attribution de compensation,

- Gestion de la dette et de la trésorerie,
- Suivi des subventions à verser et à recevoir,
- Suivi des régies comptables,
- Animation Groupe Travail Finances et CLETC,
- Suivi et mise à jour des transferts de charges liés au transfert de compétences.

Réalisations et résultats obtenus :

- Mise à jour de la prospective financière,
- Dématérialisation des actes budgétaires (budgets, DM, comptes administratifs),
- Etablissement de dossiers de demandes de subvention pour les opérations d'investissement,
- Mise en place de services pilote pour la déconcentration des bons de commande,
- Élaboration du Schéma de Mutualisation rendu obligatoire par la réglementation,
- Mandats et annulations **5 453** Titres et annulations : **1 545**

COMMUNICATION - Corinne VALADE

Secrétariat général :

- Accueil téléphonique et physique (occasionnel)
- Traitement du courrier (occasionnel)
- Traitement des courriels
- Secrétariat de la direction et des élus
- Compte rendu des conseils communautaires et des conférences des Maires
- Aide ponctuelle aux services

Communication :

Missions :

- Renforcer l'image de la collectivité au niveau interne et externe
- Elaborer différents supports de communication
- Actualisation du site internet de la CCPN
- Mettre à jour le Facebook de la CCPN
- Mise à jour de l'Application INTRAMUROS
- Contribuer aux divers projets des services (affiches, plaquettes, programmes, ...)
- Suivi des chantiers (photos, publications)
- Etre en relation avec la presse locale (articles, photos)
- Rencontrer des représentants de sociétés (informatique, téléphonie, supports de communication, réglementation publications...)
- Elaboration du rapport d'activités annuel (avec les éléments remis en partie par les services)
- Rédaction d'un bulletin d informations (décembre)

Autres missions :

- Suivi téléphonie orange + suivi de la mise en place de la fibre dans les services et mairies

Réalisations et résultats obtenus :

- Mise en ligne du nouveau site internet avec Vernalis
- Réalisation d'une plaquette "recherche médecin"
- Réalisation d'1 bulletin d'informations intercommunal (décembre 2024)
- Mise en place d'une Solution Lisio sur le site internet
- Mise en place et suivi de la journée des 5 Inaugurations
- Diverses interventions (photos dans des réunions, ou manifestations,...)
- Suivi Intramuros et réseaux sociaux
- Photos des chantiers en cours

Médecin, futur médecin

Nous vous accompagnons dans votre installation, dans vos démarches (logement, véhicule, Maître de stage...)

Docteur CHEPEAU, médecin généraliste - cabinet polyvalent - correspondant S.M.M. - Maître de stage

"Je suis un citadin installé à la campagne depuis 39 ans, c'est un vrai bonheur ! Le travail à la campagne est royal. C'est une médecine très reposante car on fait de tout.

Les relations avec les patients créent des liens étroits, c'est un suivi intergénérationnel. On essaie de ne pas se faire déborder car c'est très prenant, mais très sympathique. C'est une médecine de terrain. Pas de contrainte de circulation."

Docteur FAROUJA, médecin généraliste - cabinet polyvalent - correspondant S.M.M. - Maître de stage

"À mes yeux, c'est le plus beau métier du monde avec toute la dimension technique et surtout, la dimension humaine, vis à vis des patients et de l'équipe. Nous avons une relation privilégiée avec la patientèle.

La médecine à la campagne est très diversifiée. Les journées sont longues mais on est rapidement chez soi le soir, de plus nous avons un cadre de vie remarquable et un confort de vie extraordinaire."

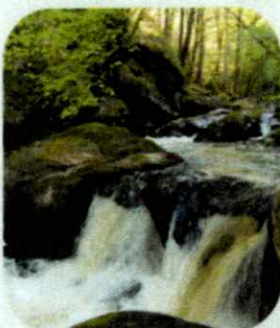
Docteur LAGAUCHE, médecin généraliste - cabinet polyvalent - correspondant S.M.M. - Maître de stage

"Venir m'installer à la campagne était mon projet de vie, je me sens proche de mes patients, il y a une relation de confiance et d'amitié.

Je me sens privilégié d'avoir un tel cadre d'exercice. À la fin de la journée, le chemin de retour à la maison est tout proche cela participe à trouver une sérénité au niveau vie personnelle."

Exercez votre compétence en milieu rural.

Osez le Périgord Nontronnais!



Vous êtes intéressé(e) ? Contactez :

Fabrice van Gerdinge
(Directeur Général des Services de la Communauté de communes du Périgord nontronnais)

48/50 rue Antonin Deboudr
24300 Nontron
Tél : 05.53.60.33.88
Mail : dgs@ccpn.fr
Site @ : perigord-nontronnais.fr

FORUM LIMOUSIN SANTE-TERRITOIRES

21 Mars 2024
Faculté de Médecine-Pharmacie
Limoges



Devenez Médecin de campagne

Lieu de vie magnifique, nombreux services

Périgueux, Angoulême (gare tgv) 45 min.
Limoges (1 h) -

Culture, Sports, Loisirs
Nombreuses associations
Sites touristiques
Velo Route, Voie Verte
Multiples commerces et artisans d'art
Ecoles maternelles, primaires collèges, lycée
Restauration
Pharmacie, Ephad

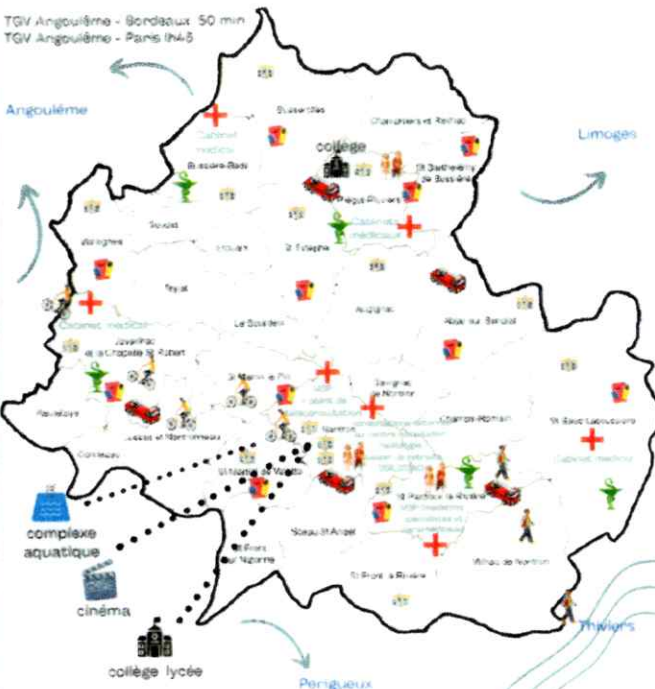
Nombreuses entreprises:
La Maroquinerie Nontronnaise (Hermès cuir), la Société Novatrice de Confection (Hermès soie), la Compagnie des Arts de la table et de l'emballage (Hermès porcelaine), CWD Sellier, la Coutellerie Nontronnaise, le Laboratoire du Bain, Applique d'Etains, les Tanneries de Chamont, CIBB (Bevres constructions) ...

Diverses manifestations:
Fête du Couteau à Nontron (août), Foire des Potiers à Bussière Badil (ascension), Fête du cépe et du veau sous la mère à St Saut Lacoussière (octobre), ...

FUTURE MSP A NONTRON

Un Territoire Rural, Dynamique et Attractif

TGV Angoulême - Bordeaux 50 min
TGV Angoulême - Paris 1h45



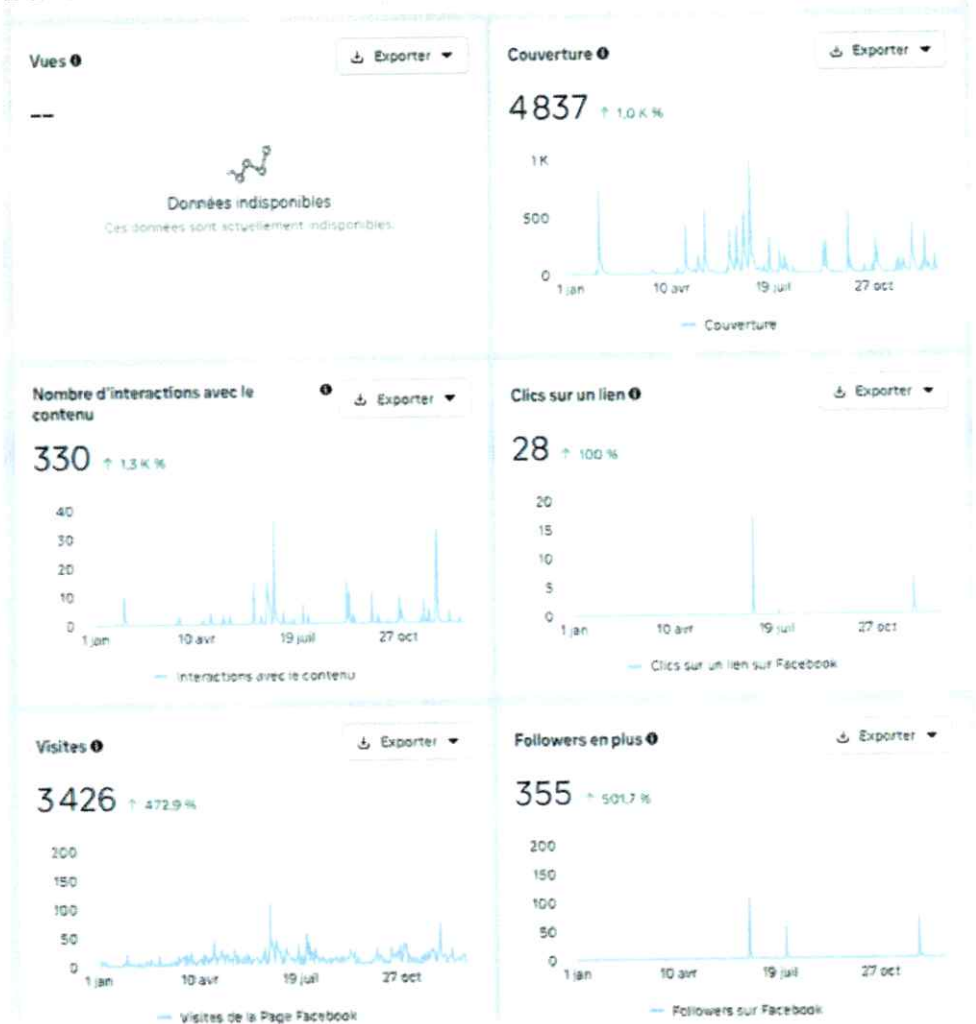


STATISTIQUES

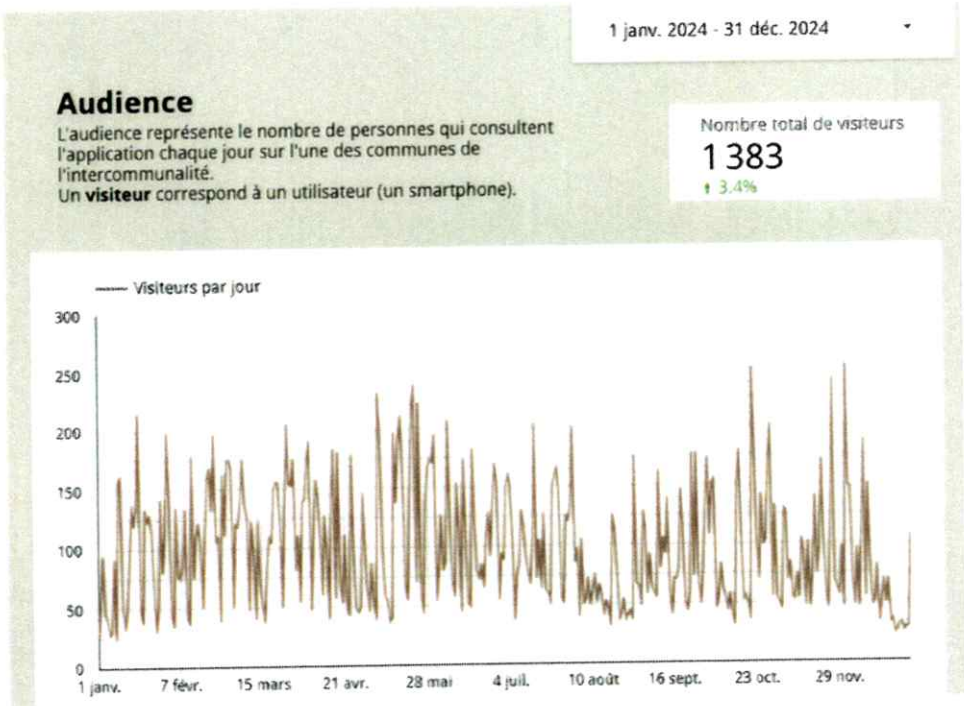
LISIO

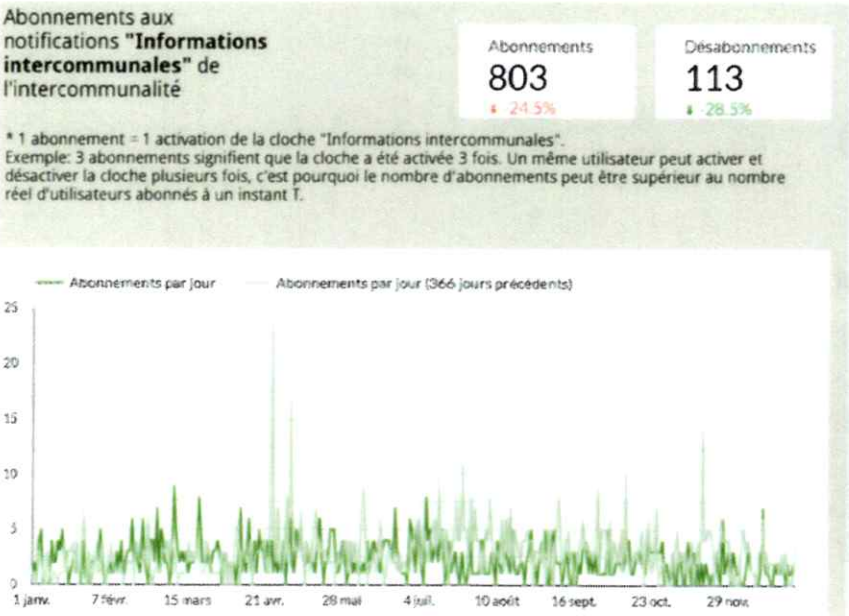
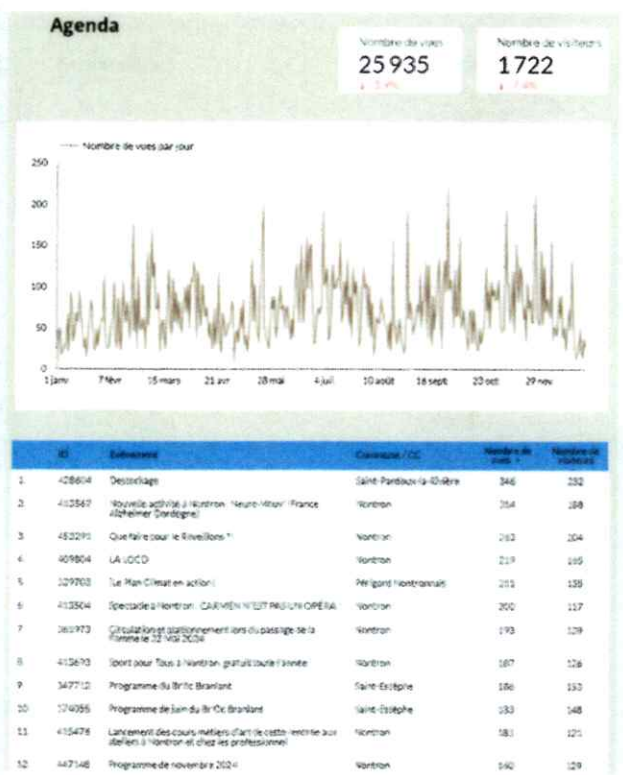
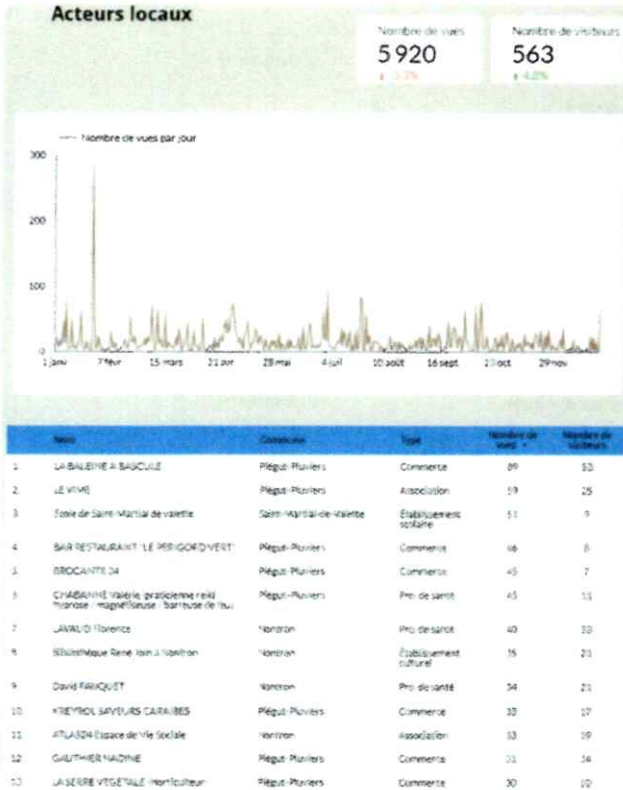
Site web	Mois	Utilisation Lisio en nombre de pages vues
-----	----	-----
perigord-nontronnais.fr	2024-06	62
perigord-nontronnais.fr	2024-07	301
perigord-nontronnais.fr	2024-08	158
perigord-nontronnais.fr	2024-09	167
perigord-nontronnais.fr	2024-10	184
perigord-nontronnais.fr	2024-11	162
tourisme-perigord-nontronnais.fr	2024-06	77
tourisme-perigord-nontronnais.fr	2024-07	287
tourisme-perigord-nontronnais.fr	2024-08	328
tourisme-perigord-nontronnais.fr	2024-09	64
tourisme-perigord-nontronnais.fr	2024-10	94
tourisme-perigord-nontronnais.fr	2024-11	117

FACEBOOK



INTRAMUROS





URBANISME- PLANIFICATION : Pierre LUCAS**Instruction des autorisations d'urbanisme :**

En 2024, dans un souci de mutualisation des ressources et des compétences à une échelle pertinente et afin d'assurer une gestion plus efficace et améliorer la qualité des services rendus aux usagers, la CCPN a décidé de rejoindre le service instructeur unifié regroupant la Communauté de communes Périgord Limousin (CCPL), la Communauté de communes Isle Loue Avezère en Périgord (CCILAP) et la Communauté de communes Périgord Nontronnais (CCPN).

Ce service, porté par la CCPL, situé à Saint-Jory-de-Chalais, assure l'instruction des autorisations d'urbanisme sur le territoire de la CCPN à compter du 1er janvier 2025.

Planification Urbanisme :

Poursuite de la procédure d'élaboration d'un Plan Local d'Urbanisme intercommunal valant Programme local de l'habitat (PLUi-H), prescrite par délibération du 9 décembre 2021.

La phase d'élaboration du projet de territoire qui fixe les grandes orientations s'est terminée en 2024. Celui-ci est traduit dans le Projet d'Aménagement et de Développement Durables (PADD), dont les orientations ont été travaillées avec les élus du territoire, puis enrichies et amendées avec les contributions des habitants lors d'un forum dédié le 9 mars 2024 à Augignac.

Le document a été validé en Conférence des Maires fin juin 2024, et une réunion publique a permis d'échanger autour de ce document avec les habitants le 26 juin à Savignac-de-Nontron.

Sur la deuxième partie de l'année, la phase réglementaire a été organisée et débutée. Cette phase correspond au travail d'élaboration du plan de zonage et du règlement, et des Orientations d'Aménagement et de Programmation, à poursuivre en 2025.

Par ailleurs, le Schéma de Cohérence Territoriale (SCoT) du Périgord Vert - avec lequel le PLUi-H doit être compatible - a été approuvé le 4 décembre 2024. Il définit des orientations pour l'aménagement du territoire et des enveloppes maximales d'urbanisation.

Réunions de travail sur le PLUi-H :

Comités de pilotage : 6
Séminaires élus : 3
Groupes de travail sectoriels : 3 x 4 secteurs

POLE TRANSITION ECOLOGIQUE - Pierre LUCAS**PCAET :**

Le Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET), approuvé le 7 décembre 2023, définit la stratégie et les actions opérationnelles à mener pour accompagner la transition écologique sur notre territoire.

Fin 2024, sur les 43 actions de cette feuille de route, 4 sont réalisées et 11 en cours de réalisation. Parmi celles-ci :

- - Intégration d'un critère éco-responsable dans l'attribution des subventions aux associations
- Désignation d'un élu référent par commune, qui ont intégré la commission Développement Durable
- Remplacement chef de projet PCAET en septembre 2024
- OPAH reconduite depuis le 1er septembre 2024
- Lancement d'un groupe de travail pour valoriser les rives du Bandiat et sensibiliser aux usages de l'eau (CDD, CPIE, PNR PL, etc.)
- Intégration des enjeux de transition écologique dans l'élaboration du PLUi-H en cours (ENR, zones humides, espaces verts, îlots de chaleur, forêts, etc.)

Démarche Territoire Engagé Transition Ecologique / COT :

Pour accélérer la mise en œuvre des ambitions exprimées dans le PCAET, la CCPN s'est engagée en 2023 dans un Contrat d'Objectifs Territorial (COT) au niveau du Périgord Vert, avec 3 communautés de communes voisines (CCDB, CCPL, CCILAP). Ce contrat se base sur les référentiels Climat Air Energie (CAE) et Economie Circulaire (ECi) du programme Territoire Engagé Transition Ecologique de l'ADEME.

En 2024, la priorisation des actions du volet CAE faite fin 2023 a été validée par les élus. Sur le volet ECi, une stratégie commune aux 4 EPCI a été élaborée, ainsi qu'une feuille de route propre à la CCPN, lors d'ateliers répartis sur l'année.

Plusieurs actions ont été initiées suite à cette initiative. Parmi celles-ci :

- Formation ADMA élus / techniciens de 2 jours sur les mobilités actives
- Rencontre RECITA avec les acteurs économiques sur l'économie circulaire
- Réunions techniques inter-EPCI ; communication et achats responsables

Mobilité - Contrat Opérationnel de Mobilité :

Sur la mobilité, la contractualisation se poursuit avec la Région et les partenaires, pour une délégation de compétence mobilité aux EPCI, à l'échelle du Pays Périgord Vert.

Le 1er comité de pilotage s'est déroulé en juin, pour définir les attentes et les objectifs de ce contrat et son calendrier. Le diagnostic a été partagé lors d'un second comité de pilotage en octobre, et des groupes de travail thématiques se sont tenus pour définir les actions pouvant constituer ce contrat (services de mobilités locales, covoiturage, schéma directeur cyclable, communication, cars régionaux, transports scolaires, etc.).

L'objectif pour 2025 est de travailler sur les fiches actions, puis de signer le contrat à la fin de l'année.

SERVICE OPAH et ENERGIE Aurélie VILLEVEYGOUX (Animatrice) - BASILE LOPEZ (Thermicien ¾ temps)

TECHNIQUE

- Animation/suivi des dossiers bénéficiaires
- Visites terrain, conseils techniques et financiers, accueil physique et téléphonique

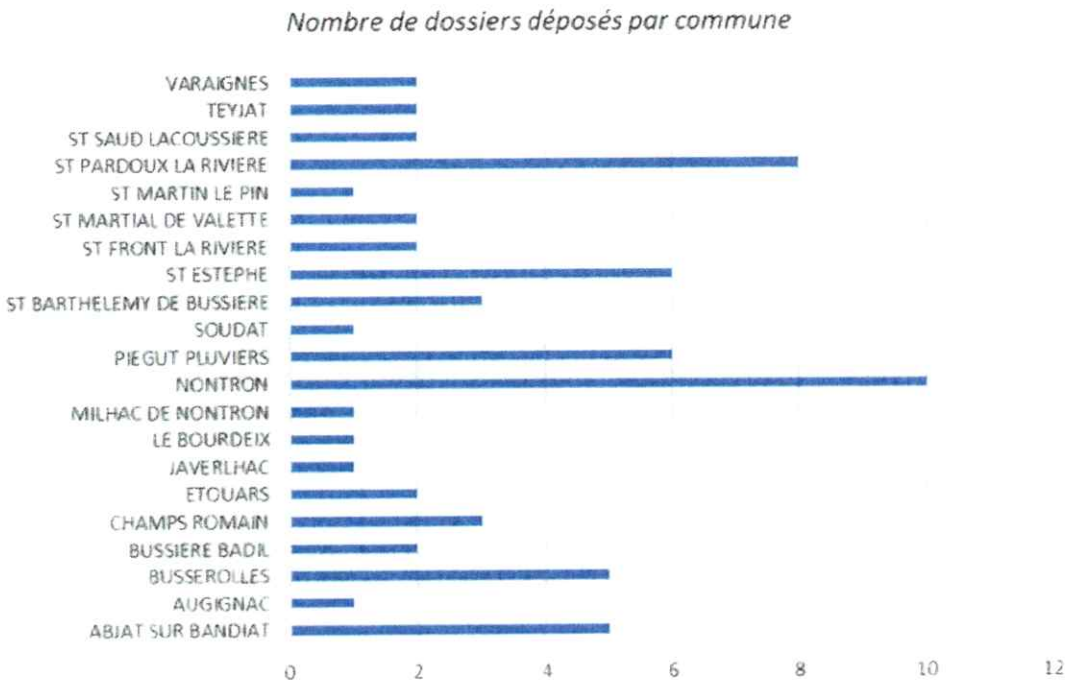
AUDIT/Evaluation énergétique

- nombre de visites: CCDB et CCPN confondues 93 visites pour l'OPAH + 4 visites techniques pour les bâtiments publics
- nombre d'évaluations: 52 pour CCPN et 39 pour CCDB
- nombre d'audits: CCDB et CCPN confondues 22 audits entre le 01/09/2024 et le 31/12/2024

Dossiers de subventions ANAH

Type dossier	Nbre de projet déposés	Nbre demande de solde	Nbre d'avance déposées	Nbre d'acompte déposés
PO Energie	38	18	0	1
PO Autonomie	26	9	1	3
PO Trvx lourds	1	0	0	0
Pbailleur	1	0	0	0
TOTAL	66	27	1	4

Répartition des dossiers déposés par commune



FINANCIER

L'OPAH a généré sur l'année 2024 environ 2 200 000€ de travaux très majoritairement réalisés par des artisans locaux.

Les usagers ont bénéficié d'environ 1 600 000€ de subventions ANAH

COMMUNICATION

- Mise à jour de la page du service habitat sur le site internet de la CCPN
- Préparation et tenue du COPIL OPAH 6eme année
- Préparation et présentation des actualités du service lors de Commission Habitat

ADMINISTRATIF

- Signature de la nouvelle OPAH 2024-2027
- Mise en service des documents administratifs liés à l'agrément MAR (mon accompagnateur renov')
- Suivi, accompagnement administratif des dossiers de subventions usagers
- Participation/réflexion orientation sur l'intégration du PACTE Territorial

REGLEMENTATION

- Veille juridique sur l'évolution des aides
- Veille technique

ACTIVITÉ EN LIEN AVEC LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE :

- Rénovation du bâti ancien : isolation et mode de chauffage vertueux et décarboné
- Incitation à l'installation de matériaux biosourcés

Ce service contribue activement aux objectifs de décarbonation et de transition écologique

SERVICE ECONOMIE Delphine BERNARD**BAGUETTE DE BOIS SAINT FRONT LA RIVIERE**

Depuis fin 2018, les opérations de reconversion de la friche industrielle « La Baguette de Bois » (cédée par la Commune de Saint Front la Rivière pour l'€ symbolique) ont été réalisées sous la maîtrise d'ouvrage de la Communauté de Communes du Périgord Nontronnais, compétente en matière économique.

De 2019 à 2021, la Communauté de Communes a favorisé l'installation de quatre artisans (un atelier de carrosserie et mécanique automobile, un atelier de découpe laser, une entreprise de maçonnerie et un atelier d'affutage industriel).

En 2021, nous avons été saisis par une entreprise de plâtrerie - peinture - décoration - carrelage, pour installer son atelier et développer son activité.

Les travaux se sont terminés dans le courant du second semestre 2024. Cette activité est installée dans le bâtiment dont la surface utile rénovée est de 537 m².

Toutes ces opérations ont pour but de permettre à des artisans de s'installer dans des locaux réhabilités en fonction de leurs besoins et de devenir propriétaires. Elles sont, depuis l'origine, soutenues financièrement par l'Etat au titre de la DETR et le Conseil Départemental de la Dordogne au titre des Contrats de Projets Territoriaux.

BATIMENTS CHAUSSON

En 2021, la Communauté de Communes a acheté l'ensemble immobilier à usage commercial « CHAUSSON » situé route de Piégut à Nontron d'une contenance totale de 17 234 m².

Après une division parcellaire, 5 293 m² ont été vendus à la SCI ENAEL (Etablissements MALPEYRE) et 4 201 m² à la Commune de Nontron pour la construction de ses futurs bâtiments techniques.

AIDES COLLECTIVES DE PROXIMITE (ACP) 2024-2026

Après avoir mené à son terme au 31 Décembre 2022 une OCMR (Opération Collective en Milieu Rural), proposant des aides directes et des actions collectives à destination des TPE artisanales et commerciales, afin de favoriser leur développement et la réalisation d'investissements, le Pays Périgord Vert et ses 6 Communautés de Communes ont souhaité continuer leur politique économique active en mettant en place des dispositifs visant à maintenir et développer le tissu d'entreprises.

Ce nouveau dispositif régional est toujours composé de deux actions à savoir :

- Aides à l'investissement (aides directes) en direction des entreprises,
- Actions collectives à destination des entreprises, du tissu économique artisanal et commercial.

Il s'inscrit dans la contractualisation régionale (SRDEII) et est déployé sur l'ensemble du territoire Périgord Vert. Il repose sur une contribution financière de 1 € du Conseil Régional Nouvelle Aquitaine pour 1 € du territoire. Le Conseil Départemental est également partenaire de ce dispositif.

Comme pour les OCMR, des bilans conseils sont réalisés par un prestataire extérieur qui ont pour but d'évaluer les projets d'investissement des entreprises au regard des enjeux stratégiques du dispositif et dans le respect du règlement d'intervention.

Un agent de développement économique du Pays Périgord Vert est chargé de la mise en œuvre des opérations collectives et des aides individuelles, de la gestion et du suivi administratif du programme, de sa communication et de son évaluation. Il est accompagné dans ses démarches par le service.

Une enveloppe financière constituée par les fonds des 6 EPCI, est calculée sous la forme d'une cotisation par habitant.

COMMUNAUTE S DE COMMUNES	NOMBRE HABITANT / EPCI	MONTANT / HABITANT	BUDGET 2024 / EPCI	BUDGET 2025 / EPCI	BUDGET TOTAL EPCI
CC DRONNE ET BELLE	11 475,00	2.75	15 778,13 €	15 778,13 €	31 556,25 €
CC ISLE LOUE AUVEZERE EN PERIGORD	13 935,00	2.75	19 160,63 €	19 160,63 €	38 321,25 €
CC ISLE LOUE AUVEZERE EN PERIGORD	14 435,00	2.75	19 848,13 €	19 848,13 €	39 696,25 €
CC PERIGORD NONTRONNAIS	15 399,00	2.75	21 173,63 €	21 173,63 €	42 347,25 €
CC PAYS RIBERACOIS	19 990,00	2.75	27 486,25 €	27 486,25 €	54 972,50 €
CC PAYS DE SAINT AULAYE	6 786,00	2.75	9 330,75 €	9 330,75 €	18 661,50 €
TOTAL PAYS PERIGORD VERT	82 020,00		112 777,50 €	112 777,50 €	225 555,00 €

CENTRE AQUATIQUE L'OVIVE - 2EME TRANCHE DE TRAVAUX

En 2021, une première opération de modernisation / amélioration du complexe OVIVE à Saint Martial de Valette a été réalisée pour un montant de 188 712 € HT financés avec l'aide de l'Etat (DETR) et du Conseil Départemental de la Dordogne (contrat territorial et plan piscine).

Afin de continuer la modernisation de cet équipement, une seconde phase de travaux a été lancée pour un montant HT de 147 771.06 €.

Cette deuxième phase de travaux comprend :

- La réfection des faïences murales des sanitaires hommes et femmes,
- La réfection des grilles (bassin sportif, pataugeoire, toboggan)
- Mise en place d'une pompe de circulation pour la chaudière bois,
- Sécurisation de l'accès aux bassins avec l'installation d'une main courante,
- Réfection façades extérieurs,
- Acquisition de 4 vélo-bikes supplémentaires.

Comme pour la première phase, les partenaires sollicités sont l'Etat et le Conseil Départemental de la Dordogne.

PLAINE DES STADES DE SAINT MARTIAL DE VALETTE

Le 9 Décembre 2024, le Conseil Communautaire a validé le lancement de l'opération de réhabilitation de la plaine des stades de Saint Martial de Valette et la décision de s'orienter vers des structures dites « containers » beaucoup moins onéreuses et plus respectueuses de l'environnement.

Le coût des travaux HT de ce nouveau projet est de 996 224 € auxquels il convient d'ajouter 56 231 € pour la maîtrise d'œuvre soit un coût total d'opération de 1 052 455.60 €.

Encore une fois, nos partenaires privilégiés que sont l'Etat et le Département nous soutiennent financièrement, respectivement à hauteur de 448 300 € et 249 056 € soit 70% du montant du projet. En sus, la Commune de Nontron participe à hauteur de 50% du montant de l'autofinancement soit 167 549 € (Reste à charge pour la CCPN de 167 549 €).

La consultation pour la maîtrise d'œuvre a été lancée le 17 Décembre 2024 avec une remise des offres au 27 Janvier 2025.

INFORMATIQUE : Eric TALEC

Cybersécurité

Le service informatique gère et administre le parc informatique de la collectivité (env 70 postes)

La surveillance du matériel participe à la prévention du risque cyber et permet de maintenir un parc à jour.

Globalement les missions se répartissent sur 3 domaines :

- Accompagnement des utilisateurs sur l'adoption d'outils numériques et modification des méthodes de travail
- Veille technologique, suivi du parc et des accès utilisateurs
- Relations avec les prestataires (informatique, réseau, reprographie)

A ce jour, la vision et la supervision de l'infrastructure réseau est quasiment complète.

Une réflexion est en cours pour définir une politique IT (Information Technology), technomogies du système d'informations de la collectivité comme par exemples la gestion et l'administration des droits, les procédures de sécurité,... et délimiter ce qui peut relever de compétences en interne et ce qui pourrait être externalisé.

Des actions d'amélioration du système d'information sont en cours, et d'autres seront progressivement déployées. Le détail ne sera pas précisé dans ces lignes pour des raisons évidentes de sécurité numérique.

- L'accompagnement du service concerne aussi tout ce qui peut entourer le Système d'information et les équipements multimédias (micros casques, webcam, écrans, matériel de visio, etc ...)

Des réflexions sont en cours concernant la reprographie, et le matériel en exploitation sur l'ensemble des nos établissements, l'ensemble des services imprime régulièrement tous types de documents, de l'administratif, des publication papier pour le public, des feuillets agrafés pour les séjours, le programme mensuel des activités etc ... divers moyens de production, diverses finalités, divers moyens de diffusion. Un diagnostic est à faire en vue d'optimiser le parc de copieurs et d'imprimantes.

La mise à plat du système d'information va maintenant permettre de mettre à jour le registre des traitements de données à caractère personnel (RGPD) effectués par les différents services, et de se préparer pour la directive européenne NIS 2 (Network and Information Security).

Le service informatique intervient également en service support auprès des agents rencontrant des difficultés techniques ou matérielles et permet d'apporter des solutions techniques ou organisationnelles sur des cas d'usage.

Volet transition écologique

Le service informatique, comme tous les autres, peut agir pour réduire l'empreinte écologique de la collectivité

- Le développement des réunions en visio avec les partenaires extérieurs ou les autres collectivités permet de réduire les déplacements physiques et les émissions de carbone.
- La dématérialisation de documents papiers et le travail collaboratif permettent de réduire l'envoi de mails
- L'achat d'équipements reconditionnés à également été testé.

Les tests sont validés et cette stratégie sera poursuivie partiellement en 2025.

En effet des ordinateurs reconditionnés par des entreprises dont c'est le métier sont aussi performants que des machines neuves et moins chers, leur impact écologique est aussi logiquement moins important.

Lors des mouvements de personnel, ou à l'occasion d'évolution de missions, il arrive que le parc informatique bouge aussi, les machines sont nettoyées et reparamétrées pour un autre utilisateur, en optimisant les ressources numériques, nous agissons aussi sur une rationalisation des moyens techniques.

D'autre part, des tests seront effectués pour remplacer les achats de certains matériels par des locations.

Sur 2025 l'objectif est de continuer à travailler en support avec les services pour améliorer et rationaliser l'utilisation des outils numériques.

SERVICES TECHNIQUES ET ENTRETIEN

SERVICE ENVIRONNEMENT Julien PIJARIAS

TRAVAUX D'INTÉRIEURS ET EXTÉRIEURS :

L'entretien des véhicules, des machines et du petit matériel a été réalisé lors des périodes d'intempéries.

L'état général de la structure (vestiaires et tribunes) se dégrade toujours plus.

Des travaux de réparation de tuyaux en cuivre ont été effectués pour pallier de nombreuses fuites qui ont accentuées à nouveau la dégradation des sols et des murs des vestiaires.

L'ensemble des équipement accueillant les associations de foot et de rugby sont délabrées et dangereuses et les tribunes du stade Henry Laforêt ont été fermées pour l'année 2024. Une dérogation pour l'utilisation des vestiaires a été acceptée par la sous-préfecture malgré la conclusion négative du rapport de la commission de sécurité.

Un projet de réhabilitation des infrastructures du stade Henry Lafôret a donc été lancé ainsi que la construction de nouveaux vestiaires et club house sur le terrain d'entraînement du foot à Saint Martial. Maîtrise d'œuvre en cours

L'entretien du PDIPR et sa gestion a été géré par les communes elles-mêmes.

La remise en place du mobilier sur l'ensemble de la CCPN devra être effectuée.

Un état des lieux complet est prévu au deuxième semestre 2025 avec l'appui du service tourisme du département.

ESPACES VERTS ESPACES NATURELS :

L'entretien de l'Agorespace à Saint Front la Rivière est désormais réalisé par les agents intercommunaux affectés à Saint Front la rivière.

L'arboretum privé d'une superficie supérieure à 2 hectares a été intégré au PDIPR sur la commune de Saint Saud Lacoussière.
Son entretien est désormais fait par la commune (prestataire de service).

L'étang de Saint Saud Lacoussière a bénéficié de quelques aménagements comme le changement complet du sable de la plage surveillée, la restauration de quelques tables et poubelles (certaines ont été changées).
L'entretien quotidien (même les weekends pendant la période d'ouverture de la baignade) est réalisé par les agents affectés à cette commune.

Le plan d'eau des Nouailles nécessite une grosse charge de travail.
En effet il faut entre 3 et 4 jours pour réaliser son entretien (debroussailleuse et tracteur autoporté).
Entre mai et début août il faut intervenir toutes les 3 semaines, tous les mois par la suite et la dernière passe s'effectue fin octobre.

En outre, des travaux de reprofilage du sentier autour de l'étang ont été effectués ainsi que de l'élagage de nombreux arbres. Cet élagage devra se poursuivre en 2025.

Le matériel a été renouvelé facilitant ainsi l'entretien général du site.
De gros travaux d'élagage et de débroussaillage ont été effectués pendant la période hivernale rendant ainsi le site beaucoup plus attrayant que les années passées.

Le chemin autour du plan d'eau a été à nouveau restauré sur les zones dégradées.

De plus les 2 ruisseaux alimentant l'étang ont bénéficié d'un gros curage manuel et mécanique facilitant ainsi l'écoulement de l'eau dans les dérivations.

Des contrôles visuels et mesurés sont effectués tous les 15 jours sur ce plan d'eau.

Des barrières ont été installées à 3 endroits autour du plan d'eau afin d'éviter aux véhicules à moteur de l'emprunter et ainsi délabrer le sentier.

Des panneaux récapitulatifs des zones de déchargement pour les pêcheurs, des parkings autorisés ont été installés à proximité de ces barrières.

Le parcours de santé ainsi que les balises de courses d'orientation nécessitent également une remise en état.

Ce sont les 4 agents (4 temps pleins) affectés aux stades qui réalisent cette mission.

L'entretien extérieur des 2 maisons médicales de Saint Pardoux la Rivière et de Nontron est désormais réalisé par la CCPN. A Saint Pardoux la Rivière il faut intervenir tous les 15 jours entre avril et juillet. Cette mission est réalisée par les agents affectés aux stades.

L'entretien de l'espace extérieur des bureaux de la CCPN est également réalisé par les agents des stades et est réalisé toutes les 3 semaines.

L'ancienne aire des gens du voyage est désormais un terrain de foot/rugby destiné aux entraînements pour l'instant.

Aucun travaux n'a été effectué depuis rendant ainsi cet espace non praticable pour le football.

L'extérieur du centre aquatique et les abords des stades est entretenu par les agents affectés aux stades.

Ce bâtiment « Chausson » nécessite un entretien régulier (débroussaillage, taille haies,...).

L'entretien extérieur de l'ENSAD est également réalisé par nos 4 agents.

Des passages réguliers sont également réalisés sur les 2 zones artisanales de St Front la Rivière et de St Martial de Valette.

VÉLOROUTE VOIE VERTE :

La seconde tranche de travaux (Nontron- Saint Pardoux la Rivière) a été réalisée en 2024.

Notre taux de subvention souhaité étant de 80% laissant ainsi 20% d'autofinancement à la CCPN.

Le rachat de certaines parcelles sur les communes de Teyjat et de Varaignes est toujours en cours ce qui permettra de rallier la Flow vélo en Charente au centre bourg de Javerlhac en site propre sur sa quasi-totalité (environ 4 kilomètres) à condition d'y effectuer des travaux d'aménagement (terrassment, revêtement et signalétique).

Des parcelles ont également été négociées sur les communes de Sceau Saint Angel et sur Saint Pardoux la Rivière.

STADES :

La Communauté de communes a désormais la charge d'entretenir exclusivement les terrains de sports de St Martial de Valette (4 terrains).

Des travaux de décompactage/sablage et réensemencement ont été effectués sur le stade Henry Laforet et sur l'annexe du rugby.

Les canicules répétitives ont engendré des arrêtés préfectoraux d'interdiction de pomper et donc d'arroser les terrains mettant à mal les pelouses qui nécessitent un arrosage régulier dès lors qu'un semis est mis en place.

Il conviendra de réfléchir à un mode d'entretien différent pour les années à suivre en anticipant ces phénomènes météorologiques.

Le terrain d'entraînement du foot de Saint Martial de Valette n'a pas eu de travaux.

Les agents nettoient quotidiennement les vestiaires utilisés par l'association du Rugby.

L'association de foot gère elle-même l'entretien des vestiaires. Il conviendra d'harmoniser cette gestion pour l'année à venir.

Les agents des stades effectuent pour chaque weekend le traçage de l'ensemble des terrains de la CCPN soit 7 terrains. Cela représente 2h en moyenne par terrain (préparation des machines, trajet, traçage, nettoyage des machines).

VOIRIE INTERCOMMUNALE :

La CCPN a pris en charge, pour les 28 communes, 2 passes de fauchage (passe de confort et passe de débroussaillage), 2 journées d'élagage et le curage de 25 % du linéaire routier intercommunal sur les voies intercommunales représentant un montant de 91 250.96 € TTC

De plus des travaux routiers ont été réalisés sur une partie des communes aux alentours de 820 000 € HT avec une participation des communes à hauteur de 50% du prix hors taxe sous forme de fonds de concours.

COMPLEXE AQUATIQUE : Pascal RABIAN (absent plusieurs mois donc n'a pas pu établir un rapport d'activités détaillé)

BILAN 2024

Fréquentation tout public

	2023	2024
Janv	3 029	3829
Fev	2 826	3746
Mars	3711	4260
Avr	2941	3200
Mai	3196	3689
Juin	3 130	3910
Juil	1 978	2727
Aout	2 062	2275
Sept	1 988	3509
Oct	3 948	3818
Nov	3 967	834
Déc.	2 706	2874
Total	35482	38671

	2023	2024	Evolution en %
Aquasport	4536	5065	12%
Primaires	5387	7455	38%
Collèges et Lycée	1495	1001	-33%
Balnéo	1760	1507	-14%

Evolution du nombre d'inscrits septembre 2023 à juin 2024			
	2023	2024	Evolution en %
Marmeau	19	20	5%
Débutants	108	107	-1%
Perfectionnement	30	29	-3%
Natadeau	14	14	0%
CIS	18	17	-6%

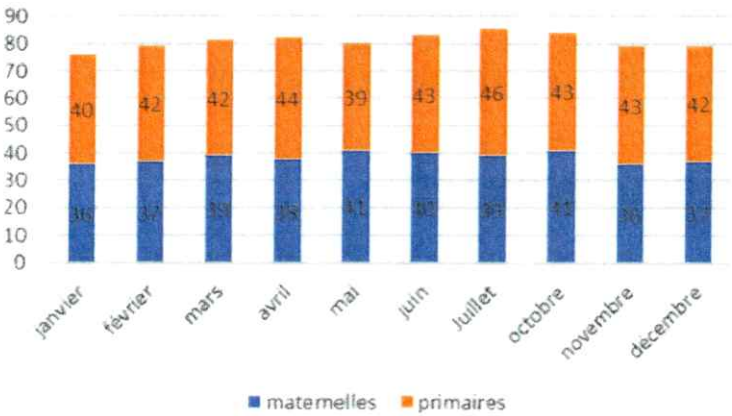
Evolution 2023/2024	9%
---------------------	----

SERVICES A LA POPULATION

ENFANCE JEUNESSE (périsco, alsh, ados): Elodie BOUTEY - Aline CHAPRON - Marie-Jo DUTISSEUIL - Baptiste REJOU

L'OASIS

Mercredis 2024



Le graphique montre une fréquentation assez constante des mercredis en 2024.

La fréquentation des Maternelles est trop élevée, chaque Mercredi la capacité de l'Accueil est systématiquement dépassée.

Les parents travaillent à temps plein sans solution de garde familiale, ce qui augmente la demande de places pour leurs enfants en Accueil Collectif de Mineurs. Les familles préfèrent un Accueil collectif encadré par des animateurs diplômés Jeunesse et Sport pour leurs enfants.



180 enfants réunis pour une journée Olympique à Busserolles.

Passage de la flamme olympique à Nontron

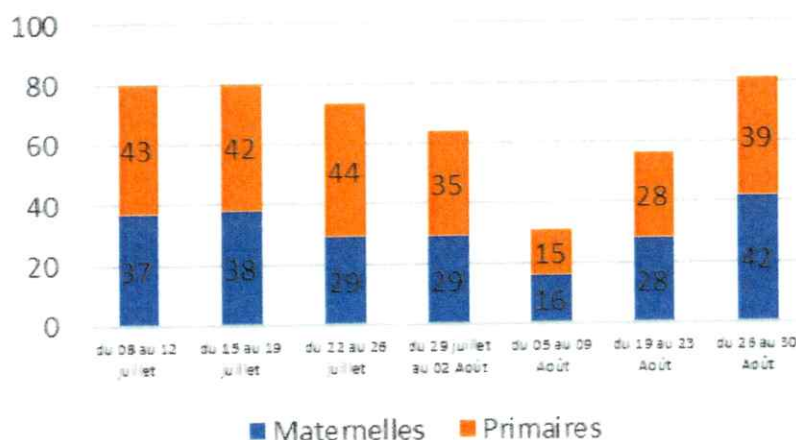
80 enfants, ont assisté à une représentation du Cirque Zavatta



32 maternelles âgés de 3 à 5 ans, ont enfourché vélos, draisiennes et trottinettes pour partir à la découverte de la voie verte, par une belle journée ensoleillée. Les sourires, les éclats de rire et les encouragements mutuels témoignent du succès de cette sortie.

Une expérience que les enfants, comme les animateurs, sont impatients de renouveler.

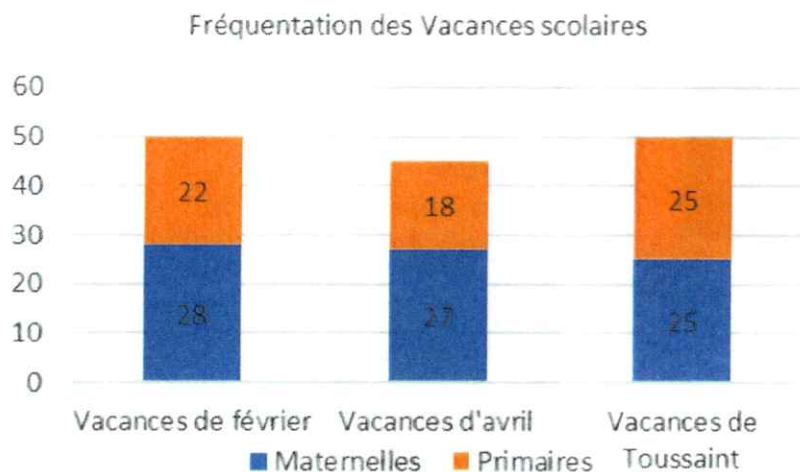
Fréquentation de l'Été 2024



On constate une fréquentation régulière des enfants.

Une baisse visible la 1ère semaine d'août.





On constate une forte baisse des effectifs pendant les vacances scolaires. Les enfants apprécient d'être chez les grands parents.

LES LOUSTICS

Fréquentation :

Lors de l'année 2024, les accueils périscolaires ont été utilisés par 190 enfants répartis ainsi : -Augignac : 59 enfants, Piégut : 83 enfants, Bussière-Badil : 28 enfants et Varaignes : 20 enfants

Les journées loisirs (mercredis) ont permis à 98 enfants de profiter des activités proposées et lors des vacances scolaires nous avons accueillis jusqu'à 123 enfants différents sur le mois de juillet (117 au mois d'août, 82 lors des vacances d'avril, 72 lors des vacances de février et 84 en automne)

Lors de l'année 2024 le centre de loisirs de Loustics a continué ses efforts en matière de **transition écologique**. En plus de proposer des produits frais venus des producteurs locaux aux enfants lors des repas confectionnés à la cantine du centre de loisirs, nous apportons les déchets alimentaires au compost, celui-ci étant récupéré une fois par mois environ par une ferme expérimentale située à Busserolles (qui a pour but de démontrer que l'on peut vivre en complète autonomie). Nous avons demandé aux enfants de venir avec une gourde afin de ne plus acheter d'eau en bouteille comme nous le faisons auparavant.

Cette année également nous avons axé nos sorties vers des lieux plus proches et ayant pour thème la nature. Les enfants ont ainsi pu apprendre à repérer et goûter des plantes comestibles sur la commune de Busserolles puis d'Augignac, ils ont participé à la plantation d'arbres sur la commune de Champniers-Reilhac, ou encore eu une intervention dans un rucher à Maisonnais sur Tardoire afin de comprendre le fonctionnement d'une ruche et l'importance des abeilles. D'autres interventions de ce genre sont prévues en 2025.

En 2024 : quelques sorties et activités

Journée Terre de Jeux à Busserolles
avec le centre de loisirs de l'Oasis
et de l'Arc en ciel (avril)



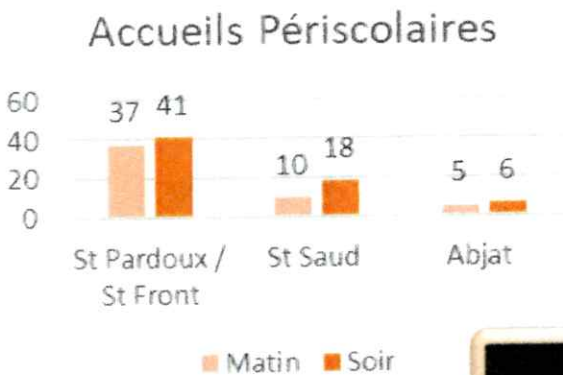
Passage de la flamme olympique
à Nontron le 22 mai



Visite et activités au musée de la BD après avoir rencontré et dessiné avec
Marc Pichelin lors de sa venue au centre de loisirs. (juillet)

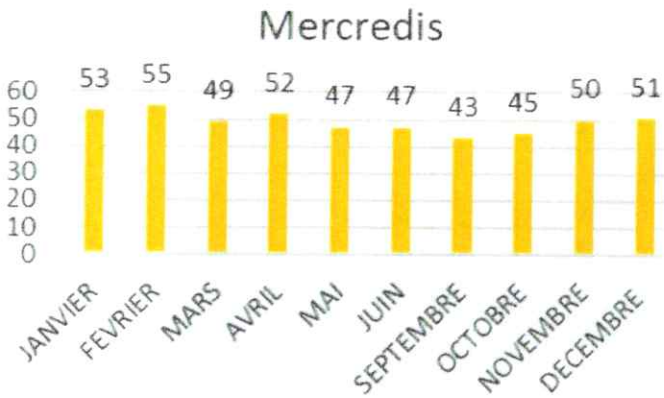


ARC EN CIEL



Sortie à Boulazac au BBD

Les effectifs des enfants qui ont fréquenté l'Accueil de Loisirs de ARC EN CIEL les MERCREDIS, sont à la hausse par rapport à l'année précédente : + 2%



Les effectifs des enfants qui ont fréquenté l'Accueil de Loisirs de ARC EN CIEL les vacances, sont légèrement à la baisse par rapport à l'année précédente: - 8.3 %

Toutes les activités manuelles sont faites en majorité avec du matériel de récupération.
Divers activités manuelles, culturelles, sportives (avec l'aide des associations sportives du secteur), musicales et culinaires sont proposées aux enfants, sur les temps des mercredis, vacances et périscolaire.
Des veillées sont proposées aux primaires sur chaque période de vacances

POLE ADOS : Baptiste REJOU

1. Les actions réalisées

Séjours / Manifestation	Dates	Public touché
Séjour Ski à Coltines (15)	Du 26 février au 01 mars 2024	58 adolescents
Bal des Cm2 à Saint-Estèphe	Le 14 juin 2024	106 enfants de la CCPN / 124 Soit 85,5% des effectifs
Séjour été à Mimizan (40)	Du 22 au 26 juillet 2024	60 adolescents
Futuroscope	Le 30 et 31 octobre 2024	73 adolescents

Projet citoyen

Période	Dates	Lieu	Public touché
Vacances scolaires Avril 2024	Du 15 au 19 avril	Busserolles Javerlhac	16 ados
	Du 22 au 26 avril	Busserolles Milhac-de-Nontron	16 ados

Période	Dates	Lieu	Public touché
Vacances scolaires Eté 2024	Du 01 au 05 juillet	Saint-Martin-le-Pin	16 ados
	Du 08 au 12 juillet	Saint-Estèphe Piégut-Pluviers	16 ados
	Du 15 au 19 juillet	Nontron Augignac	16 ados
	Du 29 juillet au 02 août	Abjat-sur-Bandiat Le Bourdeix	24 ados
	Du 05 au 09 août	Saint-Saud Varaignes	16 ados

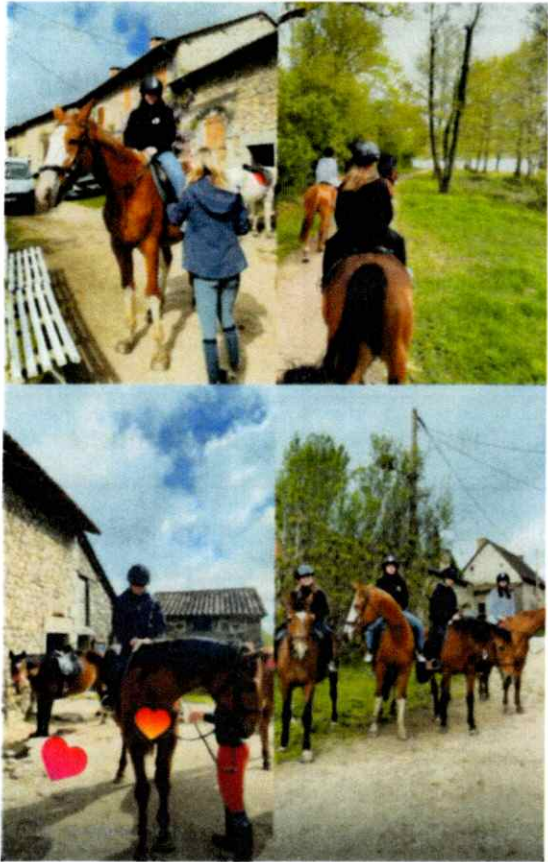
Période	Dates	Lieu	Public touché
Vacances scolaires Toussaint 2024	Du 21 au 25 octobre	Busserolles	8 ados
	Le 28 et 29 octobre	Nontron	8 ados



Animation 11-14 ans

INITIATION WATERPOLO À L'OVIVE

CENTRE ÉQUESTRE



GRAND JEU PÉKIN EXPRESS



Projet Handicap :

Les animateurs du Pôle Ados sont intervenus dans toutes les écoles de la Communauté de Communes pour sensibiliser les enfants au handicap :

- Par le biais d'un débat où les questions d'accessibilité, matériels adaptés et sport handicap sont abordées.
- Par le biais de la découverte du handisport : basket-fauteuil, torball et parcours de déambulation à l'aveugle.

2. La fréquentation du Pôle Ados

Graphique de l'augmentation des effectifs du Pôle Ados



3. Zoom sur:

Création des devantures du Pôle Ados

En collaboration avec Alexander HAY et
le Pôle Expérimental des Métiers d'Art de
Nontron



4. Transition écologique

- *Jardinage dans la cour extérieure du Pôle Ados avec la participation des adolescents de la Communauté de Communes*
- *Plantation d'arbres et de fleurs dans la cour du Pôle Ados*
- *Mise en place de navettes (covoiturage) pour récupérer les adolescents sur les secteurs de Milhac-de-Nontron / Saint-Pardoux-la-Rivière / Plégut-Pluviers / Augignac / Javerlhac.*

PETITE ENFANCE (Multi Accueil LILOBAMBINS): Marie Jo BROTONS

• La fréquentation du service :

Sur l'année 2024, 51 familles et 55 enfants ont fréquenté la crèche Lilobambins dont 49 enfants sont domiciliés sur le secteur de la CCPN et 6 enfants en dehors.

- Le Taux d'occupation :

Pour 2024, le taux d'occupation est de 65% avec une répartition différente entre le 1er et deuxième semestre : de janvier à Juin (73,4%) et de Juillet à Décembre (55,44%).

La baisse d'effectif du deuxième semestre s'explique par :

- Les départs à l'école de 21 enfants
- Une arrivée progressive de nouvelles familles entre septembre et décembre
- Le déménagement de familles pour des raisons professionnelles
- Des changements de modes d'accueil pour 2 familles

- Le Taux de facturation :

Pour cette année 2024, le Taux d'occupation est de 106.91%, il correspond à la différence entre les heures réalisées et les heures facturées aux familles. Ce taux a une incidence sur le prix de la prestation de service unique (PSU).

• Les actions réalisées :

Sur l'année 2024, différentes actions ont été réalisées portant sur les axes suivants :

A destination des professionnelles :

Mise en place des actions relatives aux conditions de travail des professionnelles (projet CNRACL) avec l'aménagement et l'équipement des espaces de vie :

- Accueil : agrandissement de l'espace et équipement de casiers individuels pour le rangement des affaires des enfants
- Repas : lino adapté ; tables et chaises spécifiques à la petite enfance
- Change : travaux d'aménagement des espaces et investissement dans des plans de change adaptés, mobiliers, lavabo...



- Dortoirs : changement de lits pour limiter les manutentions et le portage des enfants
- Porte : accès direct entre l'espace de vie des bébés et la biberonnerie

Mise en place de temps d'analyse de la pratique professionnelle avec une intervenante extérieure (psychologue) : 13h par an

A destination des enfants :

- Développement de temps passerelles (familiarisation) avec l'ALSH
- Participation aux spectacles pour les enfants plus grands mis en place par l'ALSH
- Intervention des pompiers

A destination des familles (accompagnement de la fonction parentale/ développement de lien social) :

- Mise en place d'un petit déjeuner (juillet)
- Développement d'un partenariat avec les services sociaux : PMI ; ASE ; AEMO ; CAMSP)

Les efforts en matière de gestion et d'économies :

Structuration annuelle des dépenses :

- Mise en place de professionnelles référentes pour le suivi et l'inventaire des couches, des produits d'hygiène, du linge pour les enfants (évaluation d'une année sur l'autre)
- Etude financière sur les dépenses en alimentation
- Meilleure anticipation des besoins

Les subventions CAF et CNRACL pour le déploiement des projets mis en œuvre (en termes de fonctionnement ; d'équipement et de travaux)

Appui sur des subventions existantes pour des besoins répondant aux conditions de travail des professionnelles et équipement pour l'accompagnement des enfants

Les orientations en faveur du développement durable :

Développement de l'alimentation bio et locale

Limitation du gaspillage (peser des déchets, restes alimentaires) dans l'objectif de réajuster les aliments de base pour la cuisson

Changement de vaisselle (investissement dans la vaisselle en verre : assiettes et verres + biberon pour les bébés)

Plus d'utilisation des bouteilles d'eau (eau du robinet)

Choix des jeux (favoriser le bois et limiter le plastique) ; choix de fournisseurs qui favorisent le recyclage des équipements

Réflexion en cours sur les produits d'entretien et équipement avec comme objectif de développer le nettoyage sain à la crèche



L'ESPACE ENFANCE FAMILLES : Sandrine FREDON

L'ESPACE ENFANCE FAMILLES : UN LIEU « PLURIEL »

Un objectif commun : favoriser l'accompagnement du jeune enfant, de sa famille, et des professionnels qui évoluent autour de lui, dans un cadre adapté et respectueux (de l'humain, de l'environnement...)

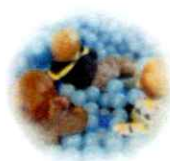
Les rencontres d'univers : école, bibliothèque, cinéma, spectacle, musique ...

Les actions extérieures, culturelles :

Des temps de cohésion, des actions partenaires ...

Des matières à manipuler ...

Des actions en lien avec la nature ; des activités « sportives »



Zoom sur les actions principales

(Généralement gratuites, ouvertes dès la grossesse) :

Le LAEP :

- Accueil collectif d'enfants de moins de 6 ans et de leurs parents
- Favorise les échanges et les liens entre parents

Le RPE :

- Un rôle administratif : information ; accompagnement des parents en recherche de mode d'accueil ou employeur d'AMA ou GED.
- Des accueils collectifs pour les enfants accueillis par une AMA ou GED : les ateliers d'éveil et autres actions de découvertes ...
- Des actions d'information en vue de la professionnalisation continue des AMA et GED
- Promeut le métier d'AMA et informe les candidats à l'agrément
- Participe à la « réactualisation » de l'image du métier d'AMA auprès des parents

Les « hébergés » :

- « Au Temps Pour Nous » : asso de parents qui lutte contre l'isolement et le burn out parental grâce à des temps d'accueil parents-enfants, permettant les échanges entre parents
- Des ateliers « partenaires » : préparation à la naissance ; initiation au portage... (certains peuvent être payants)
- Des accueils des micro crèches, afin d'offrir un accès à l'espace et à un matériel différent du quotidien, pour casser la routine et favoriser la qualité d'accueil.

Quelques chiffres :

39 AMA (32 actives) = 131 places
 44% des actives fréquentent les accueils collectifs
 296 questions administratives accompagnées
 1425 personnes ont fréquenté les accueils collectifs du RPE
 (15,16personnes/séance) :
 15 AMA et 69 enfants différents
 898 personnes ont fréquenté les accueils collectifs « parentalité »
 (17,61personnes/séance) :
 77 adultes et 64 enfants différents

2619 usages d'accueils collectifs

Environ **330 personnes différentes** concernées par une action du lieu.

Plus d'Infos :

07 85 90 49 75
 rpe@ccpn.fr
www.perigord-nontronnais.fr

Sigles :

RPE : Relai Petite Enfance
 LAEP: Lieu d'Accueil Enfants-Parents
 AMA: Assistante Maternelle Agréée
 GED: Garde d'Enfant à Domicile

L'Espace Enfance Familles (EEF) dans la démarche de transition écologique1- Fédérer et mettre en œuvre une dynamique collective autour de cette démarche

- **Par l'exemple : un usage de matériel et consommables raisonnés :**
 - Le **matériel lavable** est privilégié face au jetable (gants/serviettes ; mouchoirs)
 - Usage de **produits sains** autant que possible : labels ou naturels, pour l'hygiène (savons), l'entretien du local/des jouets ..., les activités (ex : la pâte à modeler est remplacée par des pâtes à base de farine et d'eau...)
 - Une transition vers de la vaisselle sans plastiques (au fur et à mesure de l'usure de l'existant : on ne jette pas pour changer. On remplace les produits plastiques usés par d'autres matières, plus durables et écologiques)
- **Par des actions de sensibilisation : (information, supports ludiques ...) de l'adulte comme de l'enfant.**
 - **L'information du public** : depuis 2017, le Relais met en place des actions de sensibilisation à l'environnement sain (ateliers Nesting ; Ma Maison Ma Santé ; ateliers « cosmétiques (de l'enfant) sains » ...). De la documentation est également proposée (dont des outils spécifiquement orientés vers les AMA). Depuis décembre 2024, le relais transfère aux AMA une newsletter, réalisée par la Mutualité Française Nouvelle Aquitaine, à destination spécifique des AMA, au sujet de l'environnement sain : « A petits pas verts ».
 - La formation initiale des AMA intègre aujourd'hui un volet « santé environnementale ».

L'information passe également par les échanges qui ont lieu pendant les temps collectifs. Par exemple, la mise en place des mouchoirs lavables a généré de nombreux échanges. L'expérience s'est avérée positive, notamment auprès des plus jeunes AMA, qui se montrent assez engagées. Chez les plus anciennes, il n'y a pas eu de réticences, mais plutôt une démarche à faire, soutenue par toutes.

- **Une éducation à l'environnement sain, dès la prime enfance**, via des supports ludiques qui utilisent des éléments naturels, et via un « modèle » proposé. Les habitudes et repères sont facilement orientables chez l'enfant. Ainsi, l'enfant est habitué aux différentes matières. La présence d'animaux réguliers (poissons), ou ponctuels (escargots, poussins...) permet d'aborder le respect du vivant

- **L'usage des supports culturels pour sensibiliser :**

Les livres, les œuvres visionnées au cinéma... peuvent être des supports utilisés pour connaître la nature, les animaux, l'impact de l'homme sur l'environnement... et recevoir des messages (protection, bienveillance, respect...) qui sont essentiels dans une démarche écologique durable. Les notions de « force de groupe » et de « vivre ensemble » utilisés dans ces œuvres participent également à la démarche globale. Le travail sur la saisonnalité également.

• **Par l'appartenance au groupe : Le lien social**

L'EEF est un lieu de partage, de soutien, de vivre ensemble. Les accueils collectifs favorisent le lien social.

Des goûters partagés où chacun est libre d'amener ou non quelque chose, sont des occasions supplémentaires, souvent autour du gâteau d'anniversaire ou encore de fruits du jardin. Ces temps sont vecteurs de transmission de savoir-faire ou des appétences de chacun.

2- Limiter l'usage de consommables ou d'énergies inutiles

- Les **jeux à piles** sont évités, sauf actions spécifiques ponctuelles.

- Le caractère « multisites » du Relais permet de limiter les déplacements en se positionnant **au plus près du public** (ateliers collectifs)

Un lieu central reste cependant nécessaire pour tout ce qui est administratif ou logistique.

- Le **traitement des déchets** est également travaillé (tri sélectif, compost...)

- Les **AMA** qui partent à la retraite **transmettent** à petit prix, voire gratuitement, leur **matériel** aux nouvelles agréées qu'elles rencontrent au relais (les nouvelles agréées sont invitées à fréquenter les accueils collectifs, même sans enfants, pour créer les premiers contacts entre collègues)

3- L'attention portée à la consommation énergétique

- L'EEF ne disposant pas de locaux propres, les économies d'énergies passent par l'**usage raisonné de l'éclairage** (éteindre quand la lumière n'est pas nécessaire) et du **matériel informatique** (ordinateur/imprimante, allumés au moment de l'usage, l'après-midi : le matin étant habituellement consacré aux accueils collectifs)

- Le **chauffage** : la température recommandée pour le bien-être des enfants est de 20°C au sol. A l'EEF, le chauffage est limité à 19°C (limite basse du référentiel bâtimentaire des EAJE) dans les lieux de vie (salle d'activité ; sanitaires enfants). Le tapis des bébés est positionné près d'un chauffage, pour tenter de limiter « l'effet froid » sur eux. Le reste du local est moins chauffé (entrée ; bureau ; sanitaires adultes : 17-18°C ; annexe : pas de système de chauffage)

4- Mutualiser plutôt que multiplier

- L'EEF est un **lieu pluriel**, rassemblant plusieurs actions intercommunales (RPE, LAEP, actions parentalité dirigées vers les plus jeunes) = **réduction des achats multiples** (pour un même usage à des temps différents) ; partage complet, y compris du téléphone (portable), de l'ordinateur...
 - L'EEF héberge également des actions externes : **ouverture de l'outil intercommunal aux partenaires** publics ou privés (limite l'effet doublon ; transmission de valeurs ; partage d'informations ...)
- Le prêt génère le soin : il y a très peu de dégradations (sauf usure normale, notamment des jeux)

SYNTHESE :

Espace Enfance Familles : espace en transition

Les actions au quotidien

L'Humain : priorité du lieu

- Fédérer le public dans une démarche collective :
- Par l'exemple
 - Par des actions de sensibilisation
 - Par le renforcement du lien social (vivre ensemble)

⇒ Nettoyage sain ; matériel lavable ; informations ...

Limitier la consommation d'énergie

Lutter contre la surconsommation

Mutualiser les ressources (lieu, matériel ...)

Valoriser les ressources naturelles

Utiliser des éléments naturels pour jouer

(Démarche pédagogique en direction des enfants, et modèle pour les adultes)

Investissement pour l'avenir

Accueillir l'idée de mutation, d'évolution, et faire de la souplesse une force d'action cohérente et inclusive

Rechercher la force du lien social et du partenariat

⇒ Soutien ; partage de compétences ; réseau ...

Lutter contre les problématiques du local : Vers un nouveau lieu plus « écologique », plus durable

Coopération CTG (Convention Territoriale Globale) : M. Pierre CHAMBAUD

CTG 2022-2026 - Feuille de route SUIVI CTG - BILAN 2024 / PERSPECTIVES 2025		
ITEMS (Volonté d'action)	ACTIONS MENEES (2024 et en cours) (Par les services – publics et privés, les partenariats, les associations en lien avec la CCPN...)	PERSPECTIVES 2025-2026
Maintien des postes de coordination	L'équivalent temps plein a été maintenu	3 postes de coordination : - 1 poste à 0,20 % ETP (Parentalité, Petite enfance) - 1 poste à 0,30 % ETP (Lien social, cadre de vie, accès aux droits et numérique) - 1 poste à 0,50 % ETP (Petite enfance, enfance, jeunesse, lien social)
Rester en contact avec les habitants tout au long de la mise en œuvre de la CTG	Rencontres régulières : - Avec les habitants, les usagers, - Avec les associations intervenant sur les domaines de la CTG, - Avec les maires des différentes communes de la CCPN	Poursuivre les rencontres avec un angle diagnostic pour anticiper le renouvellement de la convention
Consulter régulièrement, par des questionnaires les familles, tenues de stand lors de manifestations publiques	Pas de questionnaire administré	Dans le cadre du diagnostic de renouvellement, diffuser un questionnaire sur les besoins et attentes des familles
Développer des outils de communication adaptés aux politiques de la famille (petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité)	Alimentation des canaux de communications existants (Site internet CCPN, Intramuros, etc.)	
Développer des outils de communication adaptés à la vie associative locale	Création d'une page Facebook CCPN – Associations	Développer la page Vie Associative sur le site internet de la CCPN (liste des associations, etc.)

CTG 2022-2026 - Feuille de route ACCES AUX DROITS ET AU NUMERIQUE - BILAN 2024 / PERSPECTIVES 2025			
AXES/OBJECTIFS (Grandes orientations)	ITEMS (Volonté d'action)	ACTIONS MENEES (2024 et en cours) (Par les services – publics et privés, les partenariats, les associations en lien avec la CCPN...)	PERSPECTIVES 2025-2026
Adapter Conforter l'offre de service En veillant à son équilibre	Etudier la répartition des points d'accès à de l'équipement informatique et au Wifi public	L'ensemble des services de la CCPN disposent d'un Wifi public (Hormis les services d'accueil petite enfance), ainsi que la plupart des mairies. De la même manière, la quasi-totalité des mairies mettent à disposition un ordinateur et une connexion internet pour que les administrés puissent effectuer des recherches ou des demandes	
Permettre l'accès à l'information pour les habitants et à la sensibilisation des acteurs	Développer le nombre de conseillers numérique	Plusieurs agents des services de la CCPN ainsi que des secrétaires de mairie, bénévoles d'association renseignent, voire, effectuent les démarches pour les administrés trop éloignés du numérique	Besoins de formations des personnes
	Permettre la mise en place de point d'accès au numérique	Voir ci-dessus	Etablir une carte du territoire recensant les points d'accès au numérique avec ou sans conseiller
	Développer les outils de communication adaptés aux besoins des familles et des services	Informations sur le site internet de la CCPN, Intramuros, le Facebook CCPN	Dans les OT et autres services de la CCPN
Anticiper et planifier les besoins du territoire	Soutenir les plateformes de mobilité adaptées aux besoins des personnes éloignées du numérique	Expérimentation concluante de la plateforme de transport solidaire mise en place par l'EV3 « Le Vime » Financement de la CCPN	Généralisation de cette plateforme à l'ensemble du territoire via les 3 autres associations

CTG 2022-2026 - Feuille de route CADRE DE VIE - Logement - BILAN 2024 / PERSPECTIVES 2025			
AXES/OBJECTIFS (Grandes orientations)	ITEMS (Vélocité d'action)	ACTIONS MENEES (2024 et en cours) (Par les services – publics et privés, les partenariats, les associations en lien avec la CCPN...)	PERSPECTIVES 2025-2026
Aapter Conforter l'offre de service En veillant à son équilibre	Reconduire la Convention OPAH	Renouvellement de la convention pour une durée de 3 ans au 1 ^{er} Septembre 2024 (1 tranche ferme de 1 an et 2 conditionnelles)	Maintenir et augmenter le nombre de rénovations
	Etudier une aide financière de la CCPN pour les dossiers autonomie soumis à l'OPAH	Subvention additionnelle de la CCPN pour les dossiers Autonomie en catégorie de revenus Très Modeste	
	Etudier le renforcement de l'aide à la rénovation énergétique	Augmentation du montant de la subvention CCPN pour les propriétaires occupants aux revenus Très Modeste (harmonisation avec la CCDB)	
Permettre l'accès à l'information pour les habitants et à la sensibilisation des acteurs	Maintenir le sport santé		
	Développer la communication adaptée aux besoins des familles et des services	Mise à jour du site internet et mise à disposition de guides sur la rénovation énergétique. Communication sur l'Agrément Mon Accompagnateur Rénov de la CCPN et label ERGE via le site internet	Projet de Casse-Croûte artisan pour communiquer et créer du lien
Anticiper	Soutenir les « espaces de « Coworking »		

CTG 2022-2026 - Feuille de route Enfance - BILAN 2024 / PERSPECTIVES 2025			
AXES/OBJECTIFS (Grandes orientations)	ITEMS (Volonté d'action)	ACTIONS MENEES (2024 et en cours) (Pas les services – publics et privés, les partenariats, les associations en lien avec la CCPN...)	PERSPECTIVES 2025-2026
Adapter Conforter l'offre de service En veillant à son équilibre	Favoriser et faciliter l'inclusion des enfants porteurs de handicap et de maladies chroniques	Présence les mercredis d'un éducateur du DITEP lors de la présence d'un enfant porteur de handicap ainsi que sur notre séjour ski	Continuer cette collaboration
	Maintenir l'équité territoriale des services Enfance	Répartition des accueils sur le territoire d'une façon équitable, mise en place de navettes pour limiter les trajets aux parents (Augnac/Piéguet – St Pardoux)	Conserver cette répartition même si des impératifs budgétaires nous obligent à réfléchir sur le rapprochement de plusieurs accueils périscolaires en un seul
	Maintenir l'offre de service à des tarifs abordables	La tarification a été revue sur la tranche de QF comprise entre 801 et 1500 (divisée en 3 tranches) sans toucher la tranche 801 - 900	Continuer à proposer des tarifs abordables pour les ALSH (Restent en discussion les tarifs séjour)
	Soutenir les liens entre les directeurs d'école, de périscolaire et des collectivités	Relations privilégiées avec les directeurs d'école, nous assistons en grande partie aux conseils d'écoles, assistons les écoles sur les sorties, piscine, classe découverte, ...	Présence des directeurs d'école dans les COPIL PEDT / CTG
	Renforcer le plan « Petits déjeuners » dans les écoles et l'adapter à l'ensemble du territoire	La mise en place du plan « petits déjeuners » a permis aux enfants arrivant tôt à l'accueil périscolaire de bénéficier d'un petit déjeuner équilibré, soutenir les familles les plus fragiles, permettre aux enfants de mieux apprendre	Reconduction du plan pour cette année scolaire
	Mettre en œuvre et développer le PEDT	Réécriture du PEDT et des plans mercredi qui ont été validés par la DSDEN et la CAF	Développer le PEDT, aller plus loin dans les actions, travailler avec les ALSH
	Proposer la même offre de service sur le territoire	Les animations et sorties des ALSH sont identiques sur les 3 centres, les directrices se réunissent régulièrement afin de partager leurs expériences sur les sorties	Travail commun en recherchant à réduire les coûts
	Continuer à adhérer au « Plan mercredi »	Pouvoir proposer un accueil de qualité au sein des ALSH est une priorité pour la collectivité, des animations éducatives, en lien bien souvent avec les écoles	Malgré la forte demande sur l'ALSH L'Oasis, la qualité de l'accueil ne doit pas s'en ressentir,
Permettre l'accès à l'information pour les habitants et à la sensibilisation des acteurs	Renforcer la place du sport sur notre territoire – Ecole des sports du mercredi	Comme chaque année, en convention avec le service des sports du CD, tous les mercredis matin (période scolaire), une découverte sportive est organisée à la maison des sports de Nontron des navettes amènent des enfants des 2 autres ALSH (Busserolles – St Pardoux)	Continuer l'Ecole des sports
	Continuer le partenariat avec les différents services de la CCPN et des associations locales sportives et/ou culturelle	Plusieurs associations du territoire travaillent en partenariat avec nous afin de proposer des initiations à la musique, au théâtre, au tennis, roller, ... Depuis maintenant 3 ans, des projets sont mis en place avec le PNRPL, le cinéma et le PEMA sur les mercredis matin	Développer le partenariat avec d'autres associations du territoire et continuer nos projets avec les différents services de la CCPN
	Développer les outils de communication adaptés aux besoins des familles et des services	Informations sur le site internet de la CCPN, Intramuros, les Facebook CCPN et ALSH, groupe WhatsApp	Recherche d'un nouveau système comme Whatsapp, français et plus sécurisé
Anticiper et planifier les besoins du territoire	Etudier les besoins concernant les horaires d'ouverture	Pas de demande spécifique concernant les horaires atypiques	
	Adapter différents modes de paiement	Le paiement par virement représente environ 70 % des règlements	Création de 4 régies ALSH au lieu d'une, intéressé par un portail familles
	Prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail des professionnels de l'enfance	Achat de tabourets adaptés pour les professionnels intervenant avec les enfants de moins de 6 ans sur les ALSH	Achat de tabourets adaptés pour les accueils périscolaires Etude sur le confort thermique du bâtiment de L'Oasis Réaménagement des cours

AXES/OBJECTIFS (Ouvrages et documents)	ITEMS (Ouvrages et documents)	ACTIONS MENEES (2024 et en cours) (Des services - publics et privés, les participants, les associations en lien avec la CCPN...)	PERSPECTIVES 2025-2026
Adapter l'offre de service En veillant à son équilibre Conforter	Appropriation de leur nouveau local pour poursuivre l'éducation à la citoyenneté		Mise à jour de l'ERP en cours
	Aménagement de leur local Maintenir le financement des jeunes à la formation BAFPA	Création d'un escalier d'évacuation En 2024, 6 BAFPA ont été financés par la CCPN	Mise à jour de l'ERP en cours – Clôturer le jardin Priorité aux formations de notre personnel
	Favoriser et faciliter l'inclusion des enfants porteurs de handicap et de maladies chroniques Maintenir les projets citoyens / chantiers participatifs	Travail en étroite collaboration avec le DTEP de Nontron Présence d'un éducateur par moment Plusieurs chantiers ont été réalisés cette année et ont généré 10340,64 € de recettes pour les séjours des jeunes.	Faire perdurer cette collaboration Des chantiers sont prévus cette année et entre autres, la mise en peinture intérieur de l'EALJ
	Continuer le projet « handicap »	En partenariat avec l'APF et des bénévoles porteurs de handicap	Actuellement en cours, le projet handicap et suivant la période de l'année des jeunes participent à cette sensibilisation auprès des élèves de cycle 3 du territoire, de 4 ^{ème} , et les jeunes Bac Pro section ASSP du lycée de Nontron
Permettre l'accès	Développer le lien entre les entreprises locales et les jeunes en s'appuyant sur la Mission locale	Accueil de la formation 16/18 avec l'APFA et la Mission Locale de Nontron	Développer les actions avec la Mission Locale
a l'information pour les habitants et à la sensibilisation des acteurs	Aménagement d'un point d'information dans les médiathèques, bibliothèques, OT, mairies, Pôle ados en direction des jeunes		Il semble plus que nécessaire de mettre en place un PU sur le Local Ados
	Créer une passerelle d'échanges entre les jeunes et les élus	Les jeunes rencontrent les maires ou leurs adjoints lors des projets citoyens	Permettre aux jeunes de participer à des conseils communaux puis communautaire pour qu'ils exposent leurs projets
	Développer des outils de communication adaptés aux besoins des familles et des services	Informations sur le site internet de la CCPN, intranet, groupe WhatsApp	Recherche d'un nouveau système plus sécurisé avec le responsable de la sécurité nutritionnelle de la CCPN
	Soutenir l'offre de logement de petite taille et à faible loyer	Augmentation des subventions CCPN pour la rénovation énergétique pour les bailleurs	
Anticiper et planifier les besoins du territoire	Proposer un accès à la prévention		Des soirées débats sont prévues avec des professionnels de santé autour de différentes thématiques
	Etudier la mise en place d'une prestation de service jeunes	En cours	En cours
	Etudier la mise en place d'un « Promeneur du Net »	En cours	En cours
Favoriser le lien social.	Développer le projet citoyen avec la transition écologique	Des projets ont été réalisés avec l'association L'arrêt en mouvement et FEVS ARLUS 24 autour de l'alimentation (Ecot/SAT)	Rien de prévu cette année
les initiatives d'habitants et la mixité des publics			
	Rendre accessible les aides au départ en vacances pour les jeunes adultes (Type : Destination, les Francas, ...)	En cours	
	Institutionnaliser les voyages à l'Assemblée Nationale ou de grandes institutions civiques pour l'éducation à la citoyenneté	La genèse de ce point ne correspond plus aux souhaits des jeunes aujourd'hui, d'autres points du projet pédagogique sont privilégiés	Des projets de co-féction de groupes seront évalués afin de remettre les jeunes au centre des projets (de la genèse à l'aboutissement)

AR Prefecture

024-200071819-20250924-DEL2025111-DE
Reçu le 30/09/2025
Publié le 30/09/2025

CTG 2022-2026 - Feuille de route Lien social - BILAN 2024 / PERSPECTIVES 2025			
AXES/OBJECTIFS (Grandes orientations)	ITEMS (Volonté d'action)	ACTIONS MENEES (2024 et en cours) (Par les services - publics et privés, les partenariats, les associations en lien avec la CCPN...)	PERSPECTIVES 2025-2026
Adapter Conforter l'offre de service En veillant à son équilibre	Soutien à la création d'EVS répartis sur l'ensemble du territoire	LA CCPN a subventionné les EVS ainsi que les aspirants à devenir EVS	Maintien de la subvention aux EVS
	Développer le Forum des associations	Toujours des difficultés à fédérer les associations autour d'un Forum	Réflexion pour autre format ?
Permettre l'accès à l'information pour les habitants et à la sensibilisation des acteurs	Intégrer les personnes en situation d'handicap dans l'animation de la vie sociale	Personne porteuse de handicap moteur léger, intégrée dans l'EVS par le transport solidaire	Intégration des bénévoles porteur de handicap
	Sensibiliser les associations dans la prise en compte du handicap	Choix d'un local pour ATLAS 24 PMR	Choix d'un lieu agréé PMR
	Proposer une offre de service utile à la population en complémentarité des offres de la collectivité (accompagnement à la scolarité)	ATLAS 24 a mis en place une aide aux devoirs mais peu de participant, bien que plusieurs familles soient intéressées, a aussi été proposé des stages de préparation aux examens de fin d'année (organisation, relaxation, ...) Des associations œuvrent autour de la parentalité : Au temps pour nous (Nontron / St Pardoux) Happy culture (Champniers Reilhac)	Proposition lors des conseils d'écoles de ce service, mise en relation avec les directeurs d'école Projet commun avec ATLAS 24 et le service enfance jeunesse de la collectivité pour une journée autour de l'enfant, à Nontron au mois d'avril
	Améliorer l'attractivité des associations, valoriser le bénévolat et l'information des associations	Choix du lieu d'implantation au cœur de la population, maillage territorial, Réunions régulières avec les élus locaux Outils Intramuros mis à disposition par la CCPN	Présentation de chaque EVS du territoire lors d'un conseil communautaire - intérêt communautaire La CCPN comme outils de communication
	Développer des outils de communication adaptés aux besoins des familles et des services	La CCPN comme outils de communication	Maintenir la CCPN comme outils de communication
Anticiper et planifier les besoins du territoire	Développer les services et les animations de proximité (itinérance, maillage territorial)	Les différents EVS ou aspirant EVS se sont déplacés sur le territoire afin de se faire connaître et proposer des animations diverses (Bal Trad, musée éphémère, jeux, ...) le but étant d'aller au plus près des habitants	Des projets de caravane itinérante d'EVS
	Créer un maillage de lieux de proximité (parking d'école)	Projet en cours (identification de lieux opportuns).	Contractualisation avec la région (en cours) (Contrat opérationnel de mobilité)
Favoriser le lien social, les initiatives d'habitants et la mixité des publics	Créer des lieux de rencontres et d'échanges	Accompagnement à la mise en place d'une association de soutien à la parentalité Deux espaces d'accueil EVS en activité	Poursuivre le soutien à ces associations Un troisième espace d'accueil (EVS) en cours
	Créer et animer un réseau des associations	Le réseau des associations EVS constitué, est autonome	Renforcer le lien entre le réseau et la CCPN

CTG 2022-2026 - Feuille de route Petite Enfance - BILAN 2024			
2 types d'actions : l'Espace Enfance Familles (Actions familles et accueil individuel : parentalité ; RPE) et les EAJE publics et privés (accueils collectifs)			
AXES/OBJECTIFS (Grandes orientations)	ITEMS (Volonté d'action)	ACTIONS MENEES (2024 et en cours) (Par les services - publics et privés, les partenariats, les associations en lien avec la CCPN...)	PERSPECTIVES 2025-2026
Adapter Conforter l'offre de service (En veillant à son équilibre)	Maintenir le maillage sur le territoire de l'accueil individuel	- Action de promotion renforcée du métier d'AMA (partenariats France Travail ; CD-UT...) - Information individualisée des potentiels candidats à l'agrément - Accueil de potentiels candidats en groupe d'AMA (échanges/valorisation autour du métier)	Favoriser un équilibre d'accueil sur le territoire (réduire la tension de certains secteurs, alors que d'autres sont bien équipés) = information des candidats à l'agrément ; travail autour des projets MAM (ou MAMIP, pour orienter les installations vers les zones sous tension)
	- Conforter la prévention des risques professionnels - Amélioration des conditions de travail des auxiliaires de de puériculture (crèche)	- AMA : Mise en œuvre d'une formation SST (qui permet, entre autres, de repérer les risques présents sur le lieu d'exercice et rechercher des solutions pour les réduire ou les éliminer) - Crèche : Projet CNRACL relatif aux conditions de travail des professionnelles - au niveau matériel Travaux concernant l'ensemble des espaces d'accueil (entrée ; salles de vie ; espaces de changes ; biberonnerie ; sécurisation des sols et des portes...) Mise en œuvre d'un ensemble d'équipements adaptés aux besoins (tables/chaises, lits, équipement ludique...) - accompagnement professionnel Analyse des pratiques 13h/an (psychologue) Développement des journées pédagogiques Formation interne : gestion du stress et des émotions dans le secteur de la petite enfance	2025 : début de travail autour des TMS chez les AMA = à poursuivre (ex : formation professionnelle autour des gestes et postures ; valorisation des cellules d'accompagnement IRCM ... Favoriser les échanges entre pairs pour réduire l'isolement dans les difficultés : travail de soutien en lien avec la cellule agrément du CD ...) Poursuite des actions d'accompagnement et de soutien professionnel en structure comme à domicile Poursuivre et promouvoir les évolutions mises en œuvre pour la qualité d'accueil des enfants et de travail des professionnels, quelles que soient les caractéristiques d'exercice (CNRACL ; charte nationale d'accueil ...)

	Renforcer l'accueil, la détection et l'accompagnement des enfants porteurs de handicap et de leurs familles	- Mise en place de supports généraux d'information (ex : plateforme PCO du Département) - Soutien individuel en lien avec la cellule agrément et l'UT de Nontron - Quel que soit le mode d'accueil, l'enfant est accueilli selon ses spécificités propres, y compris des handicaps. Chacun évalue, selon ses possibilités d'adaptation, sa capacité à accueillir ou non. De façon générale, l'accueil est ouvert à tous. - Les structures d'accueil bénéficient d'analyse des pratiques, ce qui améliore la capacité à s'adapter aux besoins de chaque enfant.	Favoriser - l'accès au soutien par des professionnels compétents, hors parcours de prise en charge individuelle (ex : temps d'échanges avec une orthopiste, un pédopsychiatre...);
	Renforcer l'offre d'accueil - l'accompagnement des familles	- Professionnalisation : Mise en œuvre de temps d'observation des enfants par les AMA et d'échanges autour de ces observations - renforcement de l'accompagnement administratif des familles (démarches...), sans toutefois atteindre le niveau proposé dans le cadre du SPP.	- la formation ou information professionnelle, notamment grâce aux supports numériques (FOAD ; webinaires...) - mettre en œuvre un principe de référent inclusion à destination de l'accueil individuel, grâce à des partenariats (ex : CAF ; CD-UT ; référents des EAIE...), afin de bénéficiaires de soutiens et d'informations selon les spécificités rencontrées.
Maintenir le soutien aux liens parents-enfants (LAEF)		- Maintien du LAEF chaque fois que possible - Mise en œuvre d'accueils des familles en dehors des accueils LAEF	Soutenir la qualité d'accueil et la posture professionnelle (mise en place d'analyses des pratiques pour l'accueil individuel par exemple...); Renforcer l'accompagnement des familles dans les démarches (déclarations...) sans pour autant atteindre le niveau d'engagement et de responsabilité induits par le SPP.
Soutenir les familles en difficulté		- Soutien individuel et/ou orientation en fonction des besoins exprimés - mise en œuvre de temps d'échanges hebdomadaires avec ou sans intervenant extérieur - Accompagnement à la création d'une association de soutien à la parentalité	Réévaluer la pertinence et l'articulation des actions privées et publiques afin d'assurer une réponse plurielle et adaptée à chacun.
L'offre d'accueil individuelle ET collective	- Consulider - Développer	- L'offre d'accueil a peu évolué du fait des reports de départs à la retraite d'AMA et de l'arrivée de nouvelles agrées. - Les problématiques rencontrées restent principalement liées au local d'exercice. - Le projet de MAM initié sur le territoire a finalement vu le jour en Charente (MAMIP) : une des 2 ne pouvait pas être agréées à son domicile. La seconde a quitté le territoire du fait de l'opportunité d'exercer en MAM (ce qui était son souhait) - Parmi les nouvelles agréées, le souhait d'exercer en MAM est très présent dans le discours. Des informations sur la création de MAM leur ont été données. - La micro crèche de Nontron reste à son effectif originel du fait du local. En changeant de local, elles pourraient prétendre à 2 agréments supplémentaires. - Un groupe de lycéens a pu être reçu à la crèche pour une présentation des différents métiers de la petite enfance, ainsi que les parcours professionnels permettant d'y accéder. - Au sein de l'Espace Enfance Familiales, l'alimentation est peu représentée (pas de repas). Par conséquent cet axe est peu travaillé sur site, si ce n'est par la mise en place de vaisselle sans plastique, au fur et à mesure du renouvellement. La vaisselle en plastique n'est pas jetée. - Des actions autour de l'alimentation sont proposées, notamment dans le but de générer des échanges. - Dans le cadre de la loi Egalim, la crèche intercommunale et les micro crèches privées ont procédé à un renouvellement, en cohérence, de leur vaisselle. - L'ensemble des acteurs a pu participer à une journée départementale autour de sujets écoresponsables, dont, notamment, l'alimentation. - Une newsletter en ce sens est proposée spécifiquement à l'usage des AMA par la mutualité française (« Petits pas verts »). Le lien pour s'y abonner gratuitement a été transmis aux AMA - Des supports d'informations (Santé Publique France ; WECF...) sont disponibles. - afin d'améliorer la qualité de la proposition alimentaire à la crèche, une commission menu est mise en place, sous la supervision de l'infirmière.	Favoriser la diversité d'exercice pour permettre à chacun d'accéder au métier d'AMA (information/accompagnement aux projets MAM...)
Permettre l'accès à l'information (habitants) à la sensibilisation des acteurs	Sensibiliser à une alimentation de qualité et responsable au sein des accueils individuels ET collectifs		2025 : inscription des accueils de l'Espace Enfance Familiales dans le projet national « Nutrition Petite Enfance » (action en partenariat avec les micro crèches : problématiques similaires avec des repas fournis par les parents)

AR Prefecture

024-200071819-20250924-DEL2025111-DE
Reçu le 30/09/2025
Publié le 30/09/2025

	Développer les actions REAAP sur le territoire	- Des actions REAAP ont été proposées sur le territoire, à destination de familles de très jeunes enfants (moins de 3 ans) sur la thématique suivante : « Partager, comprendre et accompagner le couple parents-enfant dans le quotidien » - Selon 2 axes : - Ateliers-discussions « Accompagnement des pratiques au quotidien » (permettre les échanges accompagnés, régulièrement, au fil des besoins) - Temps partagés « Vivre ensemble une expérience » (autour de l'eau, des sons, des arts visuels...)	Les modifications du cadre REAAP pourront entraîner des modifications de mise en œuvre sur le territoire.
	Concourir à la promotion du métier d'assistante maternelle, pour endiguer la pénurie	Actions de promotion renforcée du métier d'AMA est menée depuis 2022 par le relais, en partenariat avec les acteurs locaux	Le RPE reste engagé dans la promotion renforcée du métier d'AMA, cependant, un nombre exceptionnel de nouveaux agréments a été enregistré en 2024 et la perspective 2025 (dossiers en cours) est similaire. Ces agréments permettent le renouvellement sur une seule portion du territoire. Les secteurs les plus en tensions, n'ont pas bénéficié de nouveaux agréments. Ainsi, la mauvaise distribution contribue au maintien de la pénurie d'un côté, et l'annule de l'autre. Il ne suffit plus d'encourager à entrer dans le métier, mais il est nécessaire de favoriser les installations aux bons endroits, via, notamment le développement de MAMIP (information des collectivités...)
	Favoriser l'identification des lieux ressource pour les familles, en particulier par l'intermédiaire des mairies	Les facteurs limitants : - Le manque de visibilité du lieu est un frein majeur, amplifié par « l'enfermement » par les grilles de chantier (qui laissent penser que le lieu est fermé, et qui ne permettent pas l'accès aux affichages d'information) - Actuellement, la téléphonie fixe ne fonctionne pas (seuls les appels en interne aboutissent) « un travail est effectué afin de communiquer autour du numéro de portable, cependant, certains sites, comme les pages jaunes, affichent toujours le numéro de fixe. Les facteurs favorisants : - Des informations sur les ressources locales sont disponibles à l'Espace Enfance Familiales.	Les projets d'avenir de l'Espace Enfance Familiales (locaux...) seront primordiaux pour permettre cette identification. Un renouvellement de l'information aux Mairies et partenaires médico-sociaux sera essentiel.
	Développer des outils de communication adaptés aux besoins des familles et des services	- Monenfant.fr a été mis à jour. - mise en place d'un tableau photos dans l'accueil de l'EAE	- Résoudre les problématiques de téléphonie - Permettre l'accès aisé au local, y compris poussettes/PMR ; transports « pluri-enfants » ... - Favoriser l'information et la visibilité des lieux (accès à l'affichage, même en dehors des heures d'accueil...) - Poursuivre le travail partenarial pour apporter un panel de plus en plus riche de réponses
- Anticiper - Planifier Les besoins du territoire	Etudier les besoins concernant les horaires d'ouverture (crèche)		Bien qu'ayant l'opportunité du choix des contrats, les AMA continuent à accueillir les enfants selon des horaires atypiques. Cependant, le cadre légal leur impose des temps de repos obligatoires qui les limitent dans leur réponse aux demandes extrêmes (très tôt le matin, très tard le soir, nuits, week-ends...)
	Planifier la rénovation et l'entretien des bâtiments	En 2024, l'élan de rénovation a été stoppé par l'annonce du départ de l'Espace Enfance Familiales, qui se voit retirer le local actuel de Nontron. Les propositions faites ne convenant pas, les actions se poursuivent sans perspective concrète. Le local de St Estèphe, quant à lui, répond aux besoins. Il a été rénové pour accueillir les actions RPE en 2017. Des travaux d'entretien sont effectués au besoin par la commune de St Estèphe.	La réfection totale du lieu d'accueil de Nontron est à envisager. Une réévaluation des actions est également à envisager, induisant potentiellement des effets sur les bâtiments
	Travailler sur le positionnement et la posture professionnelle dans les relations avec les enfants et la famille	Pour les AMA - La posture professionnelle est travaillée au quotidien, en fonction des faits (ou rapports de faits) qui génèrent des échanges et des partages de positionnements, de questionnements... des pistes de solutions peuvent être évoquées. Ce travail favorise l'entraide et l'existence d'une « équipe » autour des difficultés. En structure - le travail d'analyse des pratiques permet de considérer ce point	Bien que déjà mené en 2023, ce travail pourrait être poursuivi par des actions régulières, de type « analyse des pratiques » ... Une session de formation d'accueillant en LAEP sera proposée en 2025. L'association « Au temps pour nous » y sera intégrée, dans le but d'une participation régulière au LAEP, mais aussi pour consolider leur position d'accueil par l'association.

	Renforcer l'attractivité du métier d'assistante maternelle, afin de favoriser un renouvellement (départs en retraite...)	2024 voit, pour la première fois depuis bien longtemps, augmenter le nombre d'AMA (plus de nouveaux agréments qu'habituellement ; report des départs d'AMA qui souhaitaient ralentir leur activité, mais qui, face à la demande, ont finalement poursuivi leur activité habituelle, et même prolongé en accueillant des enfants un peu plus jeunes que prévu, mais en acceptant de poursuivre jusqu'à leur rentrée scolaire). Attention, cet effet pourrait être éphémère et s'inverser quand les départs arriveront, sauf nouveaux agréments. Attention, le secteur le plus en tension (Norton), n'a connu aucun nouvel agrément. La tension reste élevée, d'autant plus que la moitié des AMA partent à la retraite entre 2025 et 2027. Il ne restera que les 3 professionnelles qui exercent en MAM. Cette MAM reste menacée par leur propre local. Elles sont en recherche d'un autre lieu, plus conforme à leurs besoins. Aujourd'hui, la MAM doit se limiter à 3 AMA, du fait du local, mais dans un lieu adapté, la loi autorise jusqu'à 4 AMA.	La problématique initiale est en cours de mutation vers une problématique de répartition. La problématique des locaux (MAM ; Micro crèche) empêche l'agrément potentiel de 6 places d'accueil, alors que le secteur va en perdre 12. Aucune démarche en cours ne concerne la ville de Norton.
	Renforcer le rôle du RPE dans le soutien aux assistantes maternelles et le développement de l'offre d'accueil individuel	Le RPE s'efforce de répondre au plus près des besoins, dans la limite de ses capacités.	La part des AMA fréquentant le RPE est en augmentation. Un travail de proximité renforcée pourrait être à envisager (remise en place du site de Milliac de Norton, par exemple)
Favoriser - le lien social - les initiatives d'habitants - la mixité des publics	Créer des lieux porteurs favorisant le lien social, le regroupement ... (espaces ludiques, ateliers partagés ...)	L'Espace Enfance Familiales s'étioffe afin de proposer un large panel de réponses, pour s'adapter aux besoins de chacun. Ce mouvement passe notamment par les professionnels et les associations qui gravitent autour de la famille et du jeune enfant. L'intérêt principal est de proposer des outils à la prise en charge quotidienne du jeune enfant, quelle que soit la personne qui s'en occupe, et de générer des échanges et une ouverture aux autres. A la crèche, mise en place d'un petit déjeuner avec les parents, en juillet 2024 (temps d'échanges et de partage entre les parents et les professionnelles) Des passerelles avec les centres de loisirs, les écoles... favorisent les contacts La crèche a pu bénéficier du spectacle des ALSH	La montée en puissance de l'Espace Enfance Famille est un outil majeur dans cet objectif. Le travail partenarial avec les EAJF privés favorise un positionnement en faveur de la qualité d'accueil par la mise à disposition de matériel spécifique, en soutien à leurs actions quotidiennes. La mutualisation matérielle, et les temps partagés favorisent les échanges (éducateurs ; techniques...) afin que chacun puisse bénéficier des expériences/connaissances des autres, ainsi qu'une ouverture aux idées nouvelles. Volonté de créer un café des parents à la crèche Développement du projet « sorties », notamment à la bibliothèque pour l'EAJF : utilisation possible du minibus intercommunal Poursuite des sorties déjà en place pour les autres acteurs de l'accueil du jeune enfant du territoire.
	Travailler en lien avec les associations locales pour l'accompagnement à la parentalité	Un travail d'accompagnement et de soutien a été mis en œuvre dans le cadre d'une initiative parentale, en vue de créer une association venant soutenir les jeunes familles, dans ses questions, ses craintes, ses sentiments, en lien étroit avec le LAEP, aujourd'hui en grande difficulté. Sans désirer le label, l'association pourrait intervenir dans le LAEP, en fournissant une force essentielle : des accueillants. Les diverses actions sont complémentaires et agissent dans le même sens : soutenir la fonction et le bien être parental ; rompre l'isolement ; favoriser les liens entre pairs (et si besoin des formes diverses d'entraide, selon les besoins exprimés ou repérés.)	Poursuivre et promouvoir ce travail.

AR Prefecture

024-200071819-20250924-DEL2025111-DE
Reçu le 30/09/2025
Publié le 30/09/2025

SERVICES CULTURELS

CINEMA : Maxime TARIS

2024 - L'Année du record de fréquentation
- 22 124 spectateurs.



L'année 2024 est l'année du record de fréquentation pour notre salle, toutes années confondues depuis son ouverture : une progression régulière depuis la fin de la période du COVID qui s'inscrit dans la bonne forme générale du Cinéma Français en 2024. Le Cinéma Louis Delluc de Nontron est en parfaite symbiose avec le marché national et peut se targuer d'une très bonne activité pour un Cinéma rural de proximité, en se distinguant comparativement à la moyenne nationale. Cette activité résulte de ses partenariats avec Ciné Passion et Véo.

Le cinéma Louis Delluc continue d'axer sa politique de programmation et d'animation sur **la diversité** : de grands films populaires et des films Art et Essai, avec un accent mis sur les séances accompagnées et animations spéciales (jeune public, débats, rencontres...).

Plusieurs changements sont intervenus pour l'amélioration du service :

- Le changement de l'ancien Projecteur par un Projecteur Laser, entièrement payé par notre compte TSA du CNC pour un montant de 38 245 € et par la Région Nouvelle Aquitaine pour le règlement de la TVA à 7 649€

- L'arrivée d'une médiatrice culturelle, Chloé Bappel, pour un temps partiel (14h / semaine), rémunérée par L'AGEC and Co, au titre d'une expérimentation.

- Le changement de tarif à partir du 1er Juin 2024 avec une augmentation de 50 centimes par séance. (hors dispositifs scolaires).



TRANSITION ECOLOGIQUE : Depuis 2022, nous sommes signataire de la charte « cinéma vert » Charte d'engagement vers une transition écologique pour les salles adhérentes au réseau CINA (Région Nouvelle-Aquitaine). L'utilisation du Projecteur Laser doit donner lieu à une diminution très significative de la consommation d'électricité (estimée à +/- 50% de baisse de consommation)

LES RECETTES D'EXPLOITATION

- Recettes guichet : 106 670 € (Augmentation de 10 400 € par rapport à 2023)
- 958 séances assurées, tous les jours de l'année
- 22 124 entrées payantes (1000 de plus qu'en 2023)
- Prix moyen : 4,82 € (30 centimes de plus en moyenne que sur l'année 2023)
- Une moyenne de 23 spectateurs/séance et plus de 60 spectateurs/jour.
- Prime Art & Essai : 10 087 € - Label Jeune Public et Label Patrimoine



Et des ECONOMIES... :

- Non renouvellement du dispositif **Uni Pop de Ville en ville**, qui n'était pas parvenu à trouver son public (très peu de spectateurs présents)- **Economie de 850 euros**

- Résiliation de l'abonnement au magazine Ciné Total - **Economie de 420 euros**

- Le format des Rencontres « Cinéma et Métiers d'art » a été réduit à une seule journée en se focalisant sur les lycéens des Métiers techniques et des métiers artisanaux.

« Ecole & cinéma » **Le dispositif EDUCATION A L'IMAGE en Période scolaire**

Le cinéma de la CCPN est le Cinéma qui accueille **le plus de scolaires de tout le réseau Ciné Passion, et en troisième position sur le département, après les villes de Périgueux et Bergerac.**

A une époque où nos enfants sont assaillis d'images (Téléphones, TV, tablettes), le Cinéma est le seul lieu où il leur est proposé de réfléchir à ce qu'ils regardent, de comprendre et décoder le sens des images. Ainsi, permettre aux enfants, et ce dès le plus jeune âge, d'aller au Cinéma dans un cadre scolaire est un atout majeur pour leur construction intellectuelle. Ils découvrent des œuvres d'art qu'ils n'auraient jamais vu, d'autres cultures avec des films étrangers, des films artistiques ou des classiques du cinéma populaire (Ex : « Le Magicien d'Oz » - « Les 400 coups »-« Citizen Kane »). On leur permet d'exprimer leur avis et de réfléchir ensemble au sens des films. C'est pourquoi l'éducation à l'image est un objectif majeur du Cinéma Louis Delluc : permettre à tous les enfants des communes à l'entour d'avoir accès à la salle : centre de loisirs, maternelles, écoles, collèges et lycées, ainsi que le relais Parents/Enfants. Le cinéma Louis Delluc poursuit ainsi son rôle d'acteur et de partenaire professionnel via les dispositifs nationaux que sont :

- « Maternelle et cinéma » et « Ecole & cinéma »
- « Collège au cinéma »
- « Lycéen et apprenti au cinéma ».

En 2024, c'est 3 480 scolaires issus d'écoles de 14 communes -de la maternelle au lycée- accueillis dans la salle de cinéma de Nontron.

Sur l'année scolaire 24/25, c'est **1165 élèves du territoire** qui ont vu chacun 2 à 3 films.

BILAN DES ACTIONS / ANIMATIONS

De Janvier à Mai

- Ciné-Débat « Les voies jaunes »
- Festival Télérama - Le meilleurs films de 2023.
- Ciné Rencontre avec la réalisatrice du film « Le monde selon Monsanto » - Unipop
- Visio Conférence Uni Pop de ville en ville - « Sois belle et tais toi »
- Visio Conférence Uni Pop de Ville en ville - « The zone of interest »
- Ciné 4'heures + Animation - « Les petits singuliers »



- Ciné Débat - « Un village dans le vent » + intervenants
- Ciné Débat - « Ma vie est un défi » + Intervenants
- Animation pour les tous petits - « Léo la fabuleuse histoire de Léonard de Vinci »
- Journée Internationale des droits de la Femme - « Women don't cycle », + associations
- Ciné- 4'heures - « Les toutes petites créatures » + animation
- Festival la Chevêche - Accompagnement du CPIE pour les séances Cinéma
- Ciné-rencontre Lab Opéra + intervenante Cheffe d'orchestre
- Vision conférence Unipop de ville en ville - « Othello » de Orson Welles
- Ciné 4'heures - « Non non dans l'espace » + gouter
- Soirées Festival de Cannes - Cérémonie d'ouverture en direct
- Visio Conférence Unipop de Ville en ville - « Les chariots de feu »
- Ciné Quizz - « Le grand bain »
- Films d'archives - Collecte + présentation de la Cinémathèque de Limoges



De Juin à Août

- Ciné Rencontre - « Le monde est à eux » + Association et intervenants
- Visio Conférence Unipop de ville en ville - « Le me
- Ciné Plein air - « Un p'tit truc en plus » - Augignac
- Ciné Plein air - « Vice et Versa 2 » - Javerlhac
- Ciné P'tit dèj - « L'arbre à contes » + atelier



De Septembre à Octobre

- Play it again - Le cirque + animation médiatrice
- Play it again - « Le salon de musique » + animation médiatrice
- Play it again - « La boom » + Ciné Quizz et Blind test - médiatrice
- Ciné 4'heures et Ciné P'tit dèj - « Petits contes sous l'océan » + animation médiatrice
- Ciné Histoire - « Dahomey » + animation médiatrice
- Ciné 4'heures - « Billy le hamster » + animation Ciné Conférence - « Niki » + Micro conférence de la médiatrice
- Ciné Rencontre - « Les yeux ouverts »- + Rencontre avec le réalisateur

De Novembre à Décembre

- Ciné Rencontre - « Bergère sans terre » + rencontre avec le producteur du film
- Ciné Rencontre - « Les enfants de la patrie » + Rencontre avec les réalisateurs
- Ciné goûter - « La cabane à histoires » + atelier
- Ciné Animation Enfants - « Sauvages » + Atelier
- Ciné Débat - « Demain, la vallée » + Association / discussion - Festival des Solidarités
- Ciné Débat - « No Other land » + Association / discussion
- Ciné Gouter - « Le grand Noël des animaux » + animation médiatrice
- Ciné Gouter - « Il faut sauver nël » + animation médiatrice.



RESEAU DES MEDIATHEQUES : Coraline DELSART - Florence Barteau-Lastère

CHIFFRES CLEFS :

1700 adhérents
22 000 personnes ont fréquenté le réseau
49 409 prêts
104 animations/ateliers
13 expositions
215 accueils de classe/alsh

L'essentiel de 2024 :

- Janvier : visite à la médiathèque de Nontron de la Ministre de la Culture Rachida Dati
- Jusqu'en mai : fermeture de la bibliothèque de St Martial pour travaux
- Eté : Exposition partagée « Vous êtes artiste » 55 artistes amateurs exposent leurs œuvres à la médiathèque de Nontron
- Octobre : une salariée rejoint le réseau : circulation de la navette, gestion de la bibliothèque de St Martial et de la bibliothèque de Javerlhac
- Novembre : achat d'un véhicule pour la navette réseau

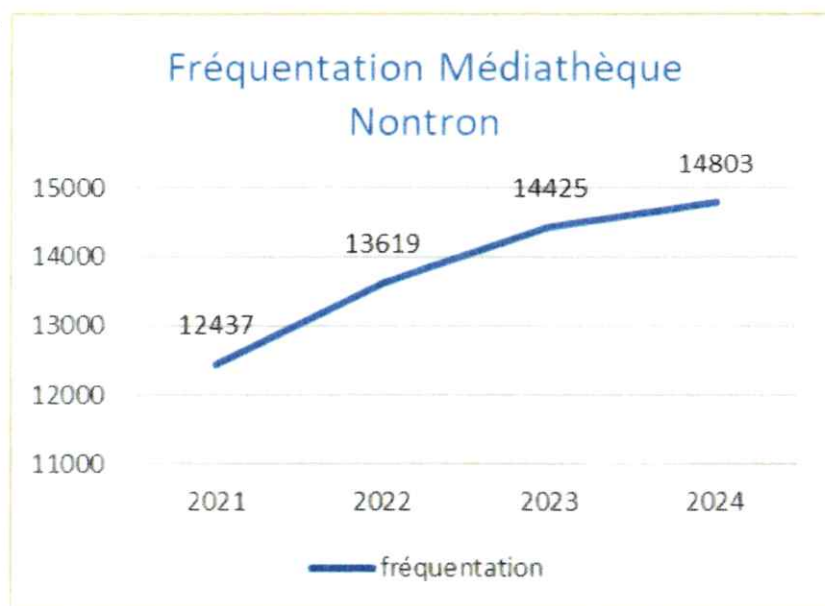
Merci aux bénévoles

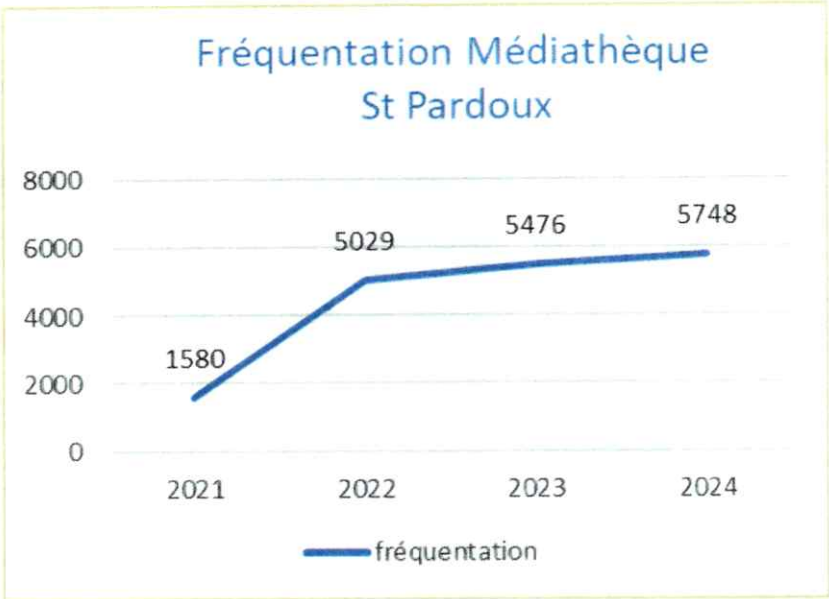
Mme Bassot, Mme Berto, Mme Brouillet, Mme Charlat, Mme Curie, Mme Debord, Mme Giraudeau, Mme Hervé, Mme Juge, Mme Lachaud, Mme Lalisou, Mme Lapeyre, Mme Maurange, Mme Poinot, Mme Roulet, Mme Roussarie, Mme Séjourné.

Merci aux partenaires :

Cinéma Louis Delluc, Conservatoire de musique , RPE, Association d'idées, Comité de Jumelage des Hauts de Dronne, Ecoles, CDI Alcide Dusolier, Pema, Lycée de Nontron, CH Nontron, Hermès, Club photos clic-clac Nontron, CLAP, CDD

Une fréquentation en hausse et des adhérents qui se répartissent mieux sur le territoire :





Les adhésions sur les points lectures augmentent légèrement. 352 nouveaux adhérents ont rejoints le réseau.

L'adhésion au réseau est obligatoire pour emprunter des documents mais pas pour participer aux animations et ateliers. Le développement des animations au sein du réseau engendre une augmentation de la fréquentation des espaces.

D'où viennent les adhérents ?

Lieu d'habitation	Adhérents Nontron/St Px/STM	Adhérents des points lecture
<u>Abjat</u>	92	
Augignac	79	
Autres	102	
Beaussac	3	
Bourdeilles	3	
<u>Bourdeix</u>	21	
Brantôme	2	
<u>Busserolles</u>	14	82
Bussière-Badil	8	
Champagnac de Bélair	5	
Champeau et la chapelle Pommie	10	
<u>Champniers et Reilhac</u>	10	5
Champs-Romain	51	
Connezac	6	
Etouars	8	
<u>Javerlhac</u>	36	12
Lussas	39	
Mareuil sur Belle	1	
Marval	5	
<u>Miallet</u>	2	
<u>Milhac de Nontron</u>	36	32
Nontron	472	
Pensol	8	
<u>Piègut</u>	46	
Quinsac	7	
<u>Rudeau ladosse</u>	1	
Savignac de Nontron	25	
Sceau St Angel	24	
<u>St Barthelemy de Bussière</u>	18	12
St Estèphe	32	
<u>St Front la Rivière</u>	82	4
St Front sur Nizonne	28	
St Martial de Valette	60	
St Martin le Pin	43	
St Pardoux la Rivière	219	
<u>St Saud la Coussière</u>	83	14
<u>Teyjat</u>	6	11
Villars	2	
<u>Varaignes</u>	12	12
Total	1703	184

La conteuse Hélène Beuvin, 2 spectacles : 60 personnes



Animation BB lecteurs, entre 8 et 26 personnes par ateliers



Accueil des groupes CLSH, classes, crèche.



Quelques ANIMATIONS en 2024

Albums à réalité augmentée, quand les nouvelles technologies rencontrent la littérature jeunesse, 35 personnes



Travail avec les classes du lycée : découverte des outils du contes



Atelier broderie avec le PEMA, 8 participants



Alphabet humain, Alsh



Création de masque de carnaval : 38 personnes



Randos poussettes : des bébés et leurs accompagnants, 35 personnes



Dictée francophone : 18 personnes



Transition écologique :

Les bibliothèques s'engagent dans la transition écologique en adoptant des pratiques durables telles que :

- la conception éco-responsable (Projet de médiathèque à Piégut),
- la sobriété énergétique, température de chauffage à 19°, changement des éclairages, variateurs led dans les nouveaux équipements
- la gestion responsable des collections, politique d'acquisition cohérente avec les besoins locaux, mise en place d'un équipement restreint des documents
- la valorisation de dispositifs écologiques (grainothèques).
- Utilisation de matériel recyclé pour les animations (Création d'une cabane de lecture en carton d'emballage de vélo)
- sobriété numérique : suppression des mails ultérieurs à un an, gestion raisonnée des données stockées, utilisation de formats légers pour les photos sur les réseaux sociaux et lettres d'information.

FETE DU COUTEAU : Jean-François LAIDIN

La 28ème édition de la Fête du Couteau s'est déroulée les **3 et 4 Août 2024**.

Une centaine d'exposants étaient au rendez-vous.

Depuis 2022, c'est Mr Jean-François LAIDIN qui est à l'organisation de l'évènement.

• Fréquentation

5695 entrées ont été comptabilisées contre respectivement

7 087 entrées en 2023. Soit, 20 % de moins d'entrées par rapport à l'année dernière.

Pour cette édition, il a été accueilli une trentaine de nouveaux couteliers.



• Nouveautés 2024 et Animations



Il a été préparé et mis en place des **masters class** (en corrélation avec la transmission d'un savoir-faire) dans la salle du conseil de l'hôtel de ville de Nontron. Le programme riche de ces masters class a été un réel succès auprès du public et des internautes car ceux-ci étaient disponibles en live sur les réseaux sociaux. (Thématiques abordées : « Le damas poétique » avec Pierre REVERDY, « L'histoire du sabre japonais et les différentes armes japonaises » par Mickaël Auger, « Histoire du couteau, Itinéraire d'un coutelier voyageur » par Bernard Lepineau, « Histoire du damas » par Daniel Vally, « Le scrimshaw » avec Stéphane Leroux, « la Gravure » avec Alain Conesa).

3 prix ont été décernés :

- Prix Alexandre Salle-la Passion des Couteaux qui récompense un jeune coutelier talentueux. (Gagnant : Adrien Bizet-Atelier du faisan)
- Prix de création coutelière, organisé en partenariat avec le PEMA. (Gagnant : Ianis Fortin)
- Prix du jeune coutelier en partenariat avec le CMA de la Charente, le CFA de Laguiole et Sud-Ouest. (Gagnant : Antoine Tison du CFA de Barbezieux)



Des forges à charbon place Alfred AGARD en accès gratuit pour le public.

Plusieurs concerts sont venus ponctués cette édition : 6 représentations sur le plateau couteliers et dans les rues de la ville. Une déambulation celtique a animé le centre-ville le samedi après-midi. Un concert a eu lieu en même temps que le repas couteliers le samedi soir.

• **Financements et Partenariats**

Cette année les demandes de subventions auprès du **Conseil Départemental et de la Région Nouvelle-Aquitaine** ont été renouvelées. Une subvention de 4 000 euros a été accordée par le Conseil Départemental et une de 3 000 euros a été accordée par la Région. En tout 7 000 euros ont été accordés, soit environ 5 % du budget total de la manifestation.



6 partenaires privés ont soutenu cette 28e édition : **Super U, Crédit Agricole, Crédit Mutuel, Bricomarché, Allianz-Agence de Nontron, Périgord Farine.**

Depuis 2 ans, le travail en partenariat avec le **Pôle Expérimental des Métiers d'Art** a été renforcé avec la mise en place d'ateliers enfants-familles à la découverte du monde de la coutellerie.

Le partenariat avec l'**association 3F3M** d'Etouars s'est poursuivi pour cette 28e édition. Ils sont apparus sur tous nos supports de communication, ont réalisé l'animation du bas-fourneau, ont bénéficié d'un stand sur le salon. Ils organisent depuis 2021 un stage Métallurgie dont la 1ère partie se déroule à Etouars et la 2ème à Nontron.

ASSOCIATIONS : [Anaïs RATINEAU 10h / semaine](#)

FORUM INTERCOMMUNAL DES ASSOCIATIONS 2024

Le quatrième Forum intercommunal des associations a eu lieu **Samedi 14 septembre 2024** de 10h à 17h à la salle des fêtes et à la maison des sports de Nontron. Organisé par la Communauté de Communes du Périgord Nontronnais avec l'aide de la Mairie de Nontron il a réuni 46 associations des domaines sportif, culturel, social, caritatif et environnemental. Les buts de cette manifestation sont divers : présenter à la population du territoire les associations existantes sur le secteur, susciter l'envie de s'inscrire à une nouvelle activité de loisirs mais aussi mettre le tissu associatif en avant et favoriser les rencontres entre les différentes associations du territoire.



Des stands étaient installés afin de présenter l'activité, d'informer le public et d'échanger voire même de réaliser des adhésions. De nombreuses démonstrations se sont déroulées tout au long de la journée : danse country, musique, chant occitan, badminton, bridge, marche nordique, foot, rugby, qi gong, yoga etc.



AIDE AUX ASSOCIATIONS = Subventions

La Communauté de Communes du Périgord Nontronnais (CCPN) accompagne les associations dans la réalisation de leurs projets et dans leurs actions (soutien financier, logistique, technique...).

Elle peut intervenir sous forme d'une aide financière pour aider les associations à financer un programme d'animations annuel ou une ou plusieurs manifestations.

En 2024, la Communauté de Communes est venue en aide à 47 associations dont 15 dans le cadre de la convention culturelle avec le département de la Dordogne (dispositifs CICC et Pratiques Amateurs). Une enveloppe de 80 900€ a été allouée à ces associations dont 19 350€ pour la culture, 26 600€ pour le sport, 1 200€ pour l'environnement, 1 900€ pour l'économie et le social, 14 000€ pour le soutien et le développement de l'animation de la vie sociale et 17 850€ d'adhésions (MFR, IRISCOP, Ville et Métiers d'Art, Réso Cuir).

PEMA: **Sophie ROLIN**

- PROGRAMMATION 2024

Résidence design et métiers d'art - Cécile Vignau, designer textile et coloriste avec Jean-Marc Brotier, vannier et Stéphanie Marcenat, céramiste

Dans le cadre du programme départemental de résidences de création, coordonné par l'Agence culturelle départementale Dordogne-Périgord.

Ce programme est soutenu par le Ministère de la Culture/DRAC Nouvelle Aquitaine, le Conseil départemental de la Dordogne et la Région Nouvelle-Aquitaine.

- **Rencontre publique**, vendredi 16 février, 18h, auditorium Paul Bert, Nontron. 40 participants

- **Participation au Marché des tisserands de Varaignes**, 18-20 mai

- Exposition de fin de résidence : Terre pied cime

Cécile Vignau, designer textile et coloriste avec Jean-Marc Brotier, vannier et Stéphanie Marcenat, céramiste ; et la participation de la Coutellerie nontronnaise, Cécilia Klein, menuisière, Maddy Sylla, vitrailliste et Betty de Paris, teinturière.

23 novembre - 14 décembre, Halle de la Mairie à NONTRON

2 ateliers au vernissage : céramique par Stéphanie Marcenat et vannerie par Jean-Marc Brotier.

2 ateliers grand public : tissage par Sylvie Lemal et céramique par Céline Giry.
Intervention en milieu scolaire :

20h d'intervention de Cécile Vignau et Jean-Marc Brotier pour une classe de 5e du collège de Nontron.

613 visiteurs dont 383 scolaires (visite + atelier)
8 professionnels métiers d'art concernés

Créations Cécile Vignau, avec Jean-Marc Brotier et Stéphanie Marcenat, vues des objets et de l'exposition ©Nicolas Gaillard, vue de la visite d'exposition ©PEMA



« Faire des histoires » - Restitution contée et musicale

2 février - Nontron, salle des fêtes

Un partenariat entre le réseau des médiathèques, le Pôle Expérimental des Métiers d'Art, le cinéma Louis Delluc, le Relais Petite Enfance, l'accueil de loisirs l'Oasis, les écoles Anatole France et Jean Rostand, la cité scolaire Alcide Dusolier, le Club de Lecture A Plusieurs, le Conservatoire à Rayonnement Départemental de la Dordogne.

Au programme de la soirée du 2 février :

- Lectures des textes écrits par les élèves des écoles et les enfants du centre de loisirs par le CLAP (Club de lecture à plusieurs),
- Projection du film en stop-motion du centre de loisirs réalisé en partenariat avec le cinéma Louis Delluc.
- Intermèdes musicaux par le Conservatoire à Rayonnement Départemental de la Dordogne.
- Exposition des tableaux, personnages et autres réalisations.

70 visiteurs - 5 professionnels des métiers d'art concernés

Résidence de création collective « Valorisation de la grande boucle du Parc naturel régional Périgord-Limousin » - 2024

Projet réalisé dans le cadre de l'Inter-Parcs Massif central (IPAMAC), avec le soutien financier de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires au travers du FNADT et du Plan Avenir montagnes, et avec la participation du Parc naturel régional Périgord-Limousin.

Projet mené par l'IPAMAC, le Parc Périgord-Limousin et le Pôle Expérimental des Métiers d'Art de Nontron et du Périgord-Limousin.

Neuf professionnels des métiers d'art, en résidence de création collective, ont eu pour objectif de valoriser le patrimoine culturel immatériel du Périgord-Limousin (la culture occitane, les métiers d'art, les paysages...) sur l'itinérance « La grande boucle du Parc, Vaque Veire ». Cette résidence, qui s'est déroulée de mars à octobre 2024, donnera lieu à une exposition au printemps 2025 puis à la réalisation de 9 créations métiers d'art sur le circuit de randonnée.

Communes concernées par le projet : Augignac, Champagnac-la-Rivière, Champniers-et-Reilhac, Dournazac, Nontron, Rochechouart, St Auvent, St Laurent-sur-Gorre, St Pierre-de-Frugie.



Journées Européennes des Métiers d'Art - 4 - 7 avril
Coordonnées par l'Institut des Savoir-Faire Français

Jeudi 4 et vendredi 5 avril : DÉMONSTRATIONS DE SAVOIR-FAIRE

8 professionnels des métiers d'art à la rencontre des collégiens et lycéens à la Cité scolaire Alcide-Dusolier à Nontron.

400 élèves participants

Samedi 6 avril - PARCOURS EN BUS, VISITES D'ATELIERS

A la découverte des savoir-faire de 3 professionnels métiers d'art directement dans leurs ateliers.

16 participants

Dimanche 7 avril - CINÉ-GOÛTER-MÉTIER D'ART

A partir de 6 ans, au cinéma Louis Delluc, Place des Droits de l'Homme à Nontron.

En partenariat avec le cinéma intercommunal Louis-Delluc à Nontron.

30 participants

Le Pôle a également relayé les actions menées par les membres de l'association.



Affiche « Initiation »,
vue de l'exposition et
des créateurs,
« Initiation » ©Pauline
Turmel.



Faire corps

Conférence de Géraldine Moreau, sociologue et mime et Performance de Mathieu Duval, mime et comédien.

3 mai au Café associatif le Br'oc branlant, 24300 Saint-Estèphe

En partenariat avec Agence culturelle départementale Dordogne-Périgord, avec l'aide de l'associations Pull au vert et Ren'contes à ciel ouvert.

50 spectateurs

2 professionnels des métiers d'art concernés

Clara Spitaëls, volontaire en service civique au Pôle Expérimental des Métiers d'Art a réalisé un **reportage dessiné** pour « faire corps ».

Ateliers métiers d'art

Le Pôle organise de nombreux ateliers de sensibilisation et de pratique des métiers d'art pour tous publics.

1 - Les balades métiers d'art et nature

3 rendez-vous ont été proposés en juillet/août 2024.

Broderie avec Laura Gourmel au verger d'Etouars en partenariat avec le CPIE : atelier complet, 7 participants.

Atelier céramique avec Myriam Elmassian dans son atelier et balade auprès de la Dronne : atelier complet, 8 participants.

Teinture végétale avec Gaëlle Fouquet au studio Larret Mouvement : atelier complet, 10 participants.

25 personnes ont bénéficié de ces ateliers. A noter que nous refusons régulièrement des participants sur ces ateliers faute de place et que les personnes viennent de loin.

4 professionnels des métiers d'art concernés.



2 - A la découverte des savoir-faire couteliers - Eté 2024

En partenariat avec la Fête du Couteau.

- 2 ateliers « Monte ton couteau de Nontron » avec Benoît Batisso de la Coutellerie Nontronnaise

- Un atelier de création de porte-couteaux en céramique et de repose-cuillère avec Patricia Masson.

Le stage de forge coutelière animé par Michel Lemans et Louis Blanchet Kapnist a réuni **7 participants**.

Le stage de métallurgie Vol 1. avec Michel Lemans, Régis Aranda, Gérald Almuzara, Jean-Louis Regel, organisé à Etouars - 8 participants. Métallurgie Vol 2. avec Régis Aranda, Gérald Almuzara, Jean-Louis Regel organisé à Etouars - **5 participants**.

Stage affûtage à Nontron, avec Christophe Paillier Affût Pro 24 - **6 participants COMPLET**.

Scrimshaw à Nontron, avec Sonia Lust - 1 inscrit (PRO).

9 professionnels des métiers d'art concernés.

3 - Ateliers métiers d'art pour les bénévoles de Rue des Métiers d'Art (hiver 2024)

2 ateliers ont été proposés aux bénévoles du Pôle Expérimental des Métiers d'Art :

- Céramique avec Patricia Masson.

- Broderie avec Laura Gourmel.

2 professionnels des métiers d'art concernés



4 - Cours, ateliers et stages métiers d'art

Le PEMA assure la coordination et la promotion de cours, à l'année au sein des ateliers métiers d'art : céramique (adultes, enfants), sculpture papier, broderie, broderie au crochet de Lunéville, tapisserie d'ameublement.

Durant les vacances scolaires le Pôle coordonne des stages ponctuels. Nous faisons également la promotion des cours et stages donnés par les professionnels de l'association dans leurs ateliers.



LES SCOLAIRES 2024

Parcours d'Education Artistique et Culturelle (EAC) - Design et métiers d'art

Dispositif piloté par Le Pôle Expérimental des Métiers d'Art de Nontron et du Périgord Limousin.

- Ecole de Javerlhac : 2 classes - 7 CP - 6 CE1 / 5 CE2-11 CM1-2 CM2 - intervention de Céline Giry, Gitzi créations, céramique
- Cité scolaire Alcide Dusolier : 1 classe - 15 secondes professionnelles - intervention de Gaëlle Fouquet, atelier Sorgho, teinture végétale.

Parcours d'Éducation Artistique et Culturelle (EAC) - Les savoir-faire métiers d'art

Dispositif piloté par Le Pôle Expérimental des Métiers d'Art de Nontron et du Périgord-Limousin.

9 classes participantes

- Ecole d'Abjat-Sur-Bandiat : 2 classes - 5 CE1/10 CE2 + 10 CM1/16 CM2 - Laura Gourmel broderie et gravure
- Ecole de Saint-Martial-De-Valette : 2 classes - 8 PS/5 MS/10 GS + 9 GS/7 CP
- Gaëlle Fouquet, atelier Sorgho, teinture végétale.
- Ecole de Varaignes : 2 classes - 10 CP/4 CE1 + 8 CE1/10 CE2 - Atelier Yocha, tissage et feutre
- Ecole de Piégut : 1 classe - 21 CE1 - Laura Gourmel broderie et gravure

Parcours d'Éducation Artistique et Culturelle : Exposition des travaux des élèves Mardi 4 juin -Salle des fêtes de Nontron

150 visiteurs

Restitution numérique via un blog sur le site internet du Pôle des Métiers d'Art
- <https://metiersdartperigord.fr/blog-eac-metiers-art-restitution/>

236 élèves au total.

7 professionnels des métiers d'art concernés.

Manufacto, la fabrique des savoir-faire,

Un programme de la Fondation d'entreprise Hermès.

Coordination et restitution de Manufacto 2023-2024 et lancement de Manufacto 2024-2025.

Les élèves bénéficient de 24h d'atelier accompagnés par un professionnel. Ils réalisent des objets dessinés par les designers du studio BrichetZiegler.

5 classes bénéficiaires en 2023-2024 :

- Ecole Anatole France, Nontron - 30 CM2
- Ecole de Saint-Front-La-Rivière - 16 CM2
- Collège Les Marches de l'Occitanie, Piégut-Pluviers - 25 4e
- Cité scolaire Alcide Dusolier, Nontron - 24 3e
- Ecole de Marthon - 20 CM1-CM2

12 séances de 2h sur l'année, soit 24h d'atelier accompagnées par un professionnel.

115 élèves au total.

4 professionnels des métiers d'art concernés.

Exposition de Restitution des programmes Manufacto et Manuterra

14 - 16 juin - Halle de la Mairie à Nontron

Après Nice et Lyon, la Fondation d'entreprise Hermès a choisi cette année la ville de Nontron pour mettre à l'honneur ses deux programmes éducatifs nationaux, Manufacto et Manuterra.

Les élèves ont eu la chance de voir leurs objets et jardins mis en valeur lors de cette exposition !

Un moment riche où nous avons accueilli près de 200 enfants l'après-midi du 14 juin. Des ateliers autour des programmes Manufacto et Manuterra ont été proposés aux élèves.

448 visiteurs

Activités à destination des structures jeunesse - centres de Loisirs :

- Ateliers dans le cadre de la Fête du couteau : **66 enfants.**
- Les Parcoureurs du Parc naturel régional Périgord-Limousin « la nuit » : **20 enfants.**
- Ateliers autour de « design et métiers d'art » : 20 enfants.
- Le Pôle Ados a mené à bien la réalisation de ses 2 enseignes en bois et métal avec Alexander Hay, ébéniste.



AUTRES ACTIONS

Partenariats associations et événements Métiers d'art

Le Pôle est partenaire (par convention) des associations métiers d'art du territoire, il participe notamment à la communication de leurs événements et les accompagne concrètement dans l'organisation des manifestations.

- Association Quatre à Quatre et Marché céramique de Bussière-Badil,
- Association Fil et Métiers et Marché des tisserands de Varaignes,
- Aide à l'organisation et au montage de l'exposition.
- Association 3F3M et Festival Forges et Métallurgie à Etouars,
- Fête du couteau à Nontron, CCPN.

La Communauté de Communes du Périgord Nontronnais est labellisée Ville et Métiers d'Art et l'équipe du Pôle a accompagné la CCPN pour le dépôt de sa candidature.

Accompagnement des professionnels des métiers d'art

Le Pôle accompagne les professionnels des métiers d'art : conseil, veille et diffusion d'informations, ou pour trouver des locaux (ateliers...).

Nouvelles adhérentes à l'association

Le Pôle Expérimental des Métiers d'Art compte actuellement 78 adhérents professionnels des métiers d'art dont 4 nouvelles adhérentes en 2024 :

-Le Pôle est membre du Comité stratégique de la Filière cuir, luxe, textile et métiers d'art de la Région Nouvelle-Aquitaine.

-Participation aux ateliers et groupes de travail proposés par le réseau Astre, notamment autour de l'accompagnement des artistes et créateurs et de la question de l'organisme de formation.

-Le Pôle est membre du Groupe d'Action Locale - GAL du Pays Périgord Vert.

-Le Pôle intervient également en partenaire du Postmaster design des mondes ruraux de l'Ecole nationale supérieure des Arts Décoratifs.

AMI Pôle ICC - Pôle d'excellence des métiers d'art et du design en Nouvelle-Aquitaine (24, 87, 16)

Notre projet pour un Pôle d'excellence des métiers d'art et du design en Nouvelle-Aquitaine (24, 87, 16) est lauréat de l'appel à manifestation d'intérêt Pôles d'Industries Culturelles et Créatives France 2030.

En 2024, nous avons œuvré avec nos partenaires pour mener à bien ce projet.

- Convention de partenariat avec la Communauté de Communes du Périgord Nontronnais, la Communauté de communes Porte Océane du Limousin, Nontron, Saint-Yrieix et Montbron.

- Recrutement d'un bureau d'études.
- 4 Comités de pilotage.
- 1 séminaire.
- Rédaction de fiches actions avec les partenaires.
- Préfiguration de la gouvernance.

Nous sommes accompagnés par LDA / Les Développeurs Associés, Corinne François et Valérie Dejour.



SALON RUE DES MÉTIERS D'ART 2024

Le 14e salon Rue des Métiers d'Art à Nontron a eu lieu les 25, 26 et 27 octobre 2024.

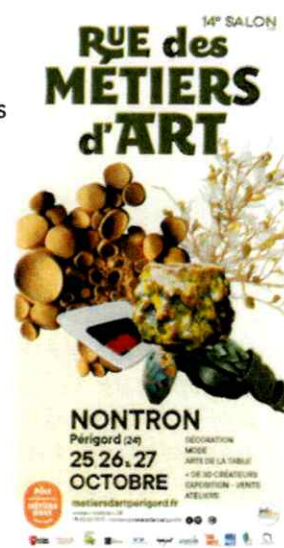
Une trentaine de créateurs des métiers d'art présentaient leurs nouvelles collections et ont fait la démonstration de leur savoir-faire et de leur créativité. Fidèle aux valeurs portées par le Pôle depuis de nombreuses années, l'édition 2024 a mis en avant l'excellence du geste, la noblesse et la provenance des matières, la rigueur des finitions et une esthétique irréprochable.

Le salon est par ailleurs un rendez-vous commercial et économique indispensable pour les professionnels des métiers d'art.

Résultats : 31 ateliers et entreprises métiers d'art : dont 9 de Dordogne, 11 d'autres départements de Nouvelle-Aquitaine et 11 d'autres régions ; dont 5 adhérents à Ateliers d'Art de France.

Les professionnels métiers d'art ont réalisé un chiffre d'affaire moyen de 1 260€, chiffre en légère hausse.

1580 entrées payantes et un total de 1779 visiteurs



Réalisations et résultats PEMA :**Professionnels métiers d'art concernés par les actions du PEMA : plus de 150**

3 programmes à destination des scolaires - 1400 élèves

3 expositions hors-les-murs

11 actions

1 Salon des métiers d'art

La Boutique Métiers d'Art

Estimation des retombées économiques pour les pma : 125 600 €

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- Sensibilisation des professionnels des métiers d'art + concertation sur les questions des ressources, de la consommation d'énergie, de mobilité, de la réduction des déchets, des produits chimiques...
- Sensibilisation du grand public et des scolaires aux objectifs de développement durable
ex : les résidences (ressources locales et écologiques), circuits courts, approvisionnement local, matériaux naturels et locaux, prise en compte biodiversité, recyclage, réduction des déchets, etc.
- Promotion de l'économie circulaire.
- Economie sociale et solidaire : concertation, lieu de commercialisation collectif, ateliers partagés...
- Solidarité et égalité : culture pour tous dans les territoires ruraux, égalité hommes / femmes, gratuité...
- Accessibilité handicapés. Travail en cours sur une médiation adaptée + formation professionnelle.
- Travail en cours avec plusieurs vanniers pour relocaliser la production de l'osier, collaboration avec agriculteurs bio et locaux.
- Participation aux travaux de la filière Cuir, luxe, textile et métiers d'art de la Nouvelle-Aquitaine.
- Tourisme durable : sensibilisation aux savoir-faire et productions locales.
- Développer le covoiturage pour les événements (salon rue des Métiers d'Art).
- Favoriser le réemploi pour les ateliers scolaires et grand public.
- Pas de vaisselle jetable, notamment pour les vernissages. Gobelets réalisés par Stéphanie Marcenat, céramiste. Prêt à d'autres services ou associations.
- Réduction et tri des déchets : au sein des bureaux, à la boutique, pendant les événements.
- Partenariat avec le Parc naturel régional Périgord-Limousin.
- Renoncement aux affichages plastiques (banderoles) pour la communication : réemploi des anciennes banderoles avec stickers sauf pour le salon Rue des Métiers d'Art.
- Limitation de la communication papier.
- Limitation de l'usage du papier dans les démarches administratives.

LES MÉTIERS D'ART : DURABLES ET ÉTHIQUES

Le Pôle Expérimental des Métiers d'Art met en avant le fait que nous pouvons consommer autrement auprès des métiers d'art.

Acheter un objet métiers d'art c'est avant tout acheter beau, durable et éthique.

Les matériaux employés par les créateurs métiers d'art sont avant tout naturels et locaux. Ces professionnels sont sensibles au développement durable, ils sont vigilants dans la pratique quotidienne de leur activité, ils veillent à employer le moins de produits nocifs possible, ils utilisent leurs matériaux jusqu'au bout et emploient les chutes.

Ce sont aussi des citoyens impliqués dans la vie des territoires.

Leurs clients privilégient des produits qui sont faits pour durer, ne sont pas interchangeables et qui racontent une histoire.

TOURISME



OFFICE DE TOURISME DU PERIGORD NONTRONNAIS - Natacha GOREAU

MISSIONS REALISEES

- Accueil physique et « à distance » (téléphone, numérique, courrier)
- Traitement courriers papier, mails
- Mise à jour des documents : calendrier des manifestations, feuillet gourmand, brochure des hébergements, guide touristique, vide-greniers et brocantes, feuillet des producteurs, newsletters saisonnières
- Création d'un guide touristique « Destination Périgord Vert »
- Mise à jour du site internet de l'office, de la base de données régionale Sirtaqui (manifestations, hébergements, restaurants, activités de loisirs, ...) et des pages Facebook
- Maintenance et suivi des parcours Terra Aventura Nontron et Piégut
- Programmation des activités sportives de pleine nature « Eté Actif » en partenariat avec le CD24, prise des réservations et encaissements pour les animations durant la saison estivale (bureaux Nontron et Piégut)
- Prise des réservations pour les activités nautiques de l'association Ski Club Périgord Vert à l'étang de St-Saud-Lacoussière (bureaux Nontron et Piégut)
- Participation à la manifestation « Châteaux en Fête » en partenariat avec le CDT24 et l'office de Tourisme Périgord Dronne Belle
- Swimbike-Aquathlon : prise de contact avec les producteurs, confection de paniers garnis
- Hébergeurs : visite des meublés et chambres d'hôtes souhaitant paraître dans la brochure des hébergements, aide et conseils au classement - taxe de séjour
- Gestion et récolte de la Taxe de Séjour : au quadrimestre
- Visites commentées de la ville de Nontron et du Musée des Tisserands et de la Charentaise
- Gestion de ventes de billets pour musées de Varaignes et Teyjat (régie)
- Réunions / visios avec les partenaires : CDT24, PNR Périgord-Limousin, Flow Vélo...
- Participation aux actions des partenaires institutionnels (exemple : Châteaux en Fête avec le CDT24...)
- Mise à jour des documents touristiques des partenaires (PNR, Périgord Découverte, Dordogne en Famille...)
- Poursuite du programme GRC (Gestion Relation Clientèle) du Comité Départemental du Tourisme de la Dordogne
- Statistiques de fréquentation
- Assistance aux personnes qui viennent consulter internet sur l'ordinateur mis à disposition au bureau de Piégut (service gratuit) et sur le site internet de la SNCF à Nontron (réservations / annulations / échanges / renseignements)
- Rotation des agents dans les 5 bureaux
- Participation aux groupes de travail de l'Appel à Projets régional Ad'Hoc avec les territoires de Dronne et Belle, Périgord Limousin et Isle Loue Auvézère : SADI (Schéma d'Accueil et de Diffusion de l'Information), Création de circuits d'itinérance douce. Identité du territoire. Harmonisation des tarifs de la Taxe de Séjour.
- Organisation d'un Séminaire Tourisme en novembre à Excideuil avec les prestataires touristiques de Destination Périgord Vert
- Organisation d'un Eductour en Périgord Nontronnais pour les prestataires de Destination Périgord Vert
- Formation des saisonniers

FRÉQUENTATION TOURISTIQUE

Nontron : 6225 visiteurs en 2024 dont 88,30 % de français (6918 visiteurs en 2023 dont 86,20% de français). Baisse de - 693 visiteurs.

Concernant la clientèle étrangère soit les 11,70% restants (13,80% restant en 2023) :

4,24% est Britannique (4,31% en 2023), 3,40% vient des Pays-Bas (3,41% en 2023), 1,83% de Belgique (2,62% en 2023), 2,23% d'autres nationalités : Allemagne, Espagne, destinations lointaines ... (3,46% en 2023)

Piégut : 3 515 visiteurs en 2024 (3 887 en 2023) + 510 visiteurs stand hors les murs marché

80,75% de la clientèle est Française (77,3 % en 2023)

Concernant la clientèle étrangère qui représente 19,25%, 10,60% est Britannique (12% en 2023), 4,05% vient des Pays-Bas (4,8% en 2023), 2,4% de Belgique (3,5% en 2025), 2,20% d'autres nationalités : Australie - Nouvelle-Zélande - États-Unis - Suisse - Argentine (2,4% en 2023).

Varaignes (les après-midi) : 1389 visiteurs (1205 visiteurs en 2023)

94,6% de français, 0,6% de belges, 1,9% de britanniques, 1,3% de néerlandais et 0,6% d'autres nationalités (USA/Canada).

Saint-Pardoux-la-Rivière : 327 visiteurs (432 en 2023). Baisse de 105 visiteurs.

Javerlhac (mardi et mercredi matin) : 259 (ouvert en juillet 219 visiteurs)

87,4% de français, 9,2% de britanniques, 1,5% de néerlandais, 0,4% d'espagnols, 0,8% d'allemands et 0,8% d'autres nationalités.

TOTAL : 11 715 visiteurs en 2024 au total dans les 5 bureaux (11 376 visiteurs en 2024, 12 442 en 2023, 13 511 en 2022, 12 945 en 2021, 10 135 en 2020, 13 284 en 2019).

Musée des Tisserands et de la Charentaise à Varaignes

TOTAL : 1848 visiteurs (1379 en 2023)

Espace muséographique Pierre Bourrinet

TOTAL : 181 visiteurs (372 en 2023)

ACCUEIL HORS LES MURS

- Stand, le mercredi matin sur le **marché de Piégut** en juillet et août.

- Stand, devant le bureau, pour la **Foire aux Dindons** de Varaignes.

ANIMATIONS

- **Programme de « l'Eté Actif en Périgord Nontronnais » : juillet et août**

Activités sportives de pleine nature organisées en partenariat avec le CD24 et l'OT du Périgord Nontronnais. Les activités proposées sont à prix réduits.

Les agents ont participé à l'élaboration du programme avec le service des sports du département. Inscriptions et règlements dans les bureaux de Nontron et Piégut.

Fréquentation stable. **Taux de remplissage : 67,37% en 2024** (68,67 % en 2023).

- **Ski Club Périgord Vert : juillet**

Prise des réservations pour les activités de l'association dans les bureaux de Nontron et Piégut : babyski, ski nautique, bouée tractée, paraski à l'étang de St-Saud.

VENTES :**-Boutiques :**

Total des recettes à **Nontron** : **1052,10 €** (891,50 € en 2023)

Total des recettes à **Piégut** : **829,30€** (749,60€ en 2023)

Total des ventes à **Varaignes** : **127,20€** (139,20€ en 2023)

Total des ventes à **Saint-Pardoux-la-Rivière** : **82.50 €** (82€ en 2023 caisse ouverte le 20/07)

Total des ventes à **Javerlhac** : **27,50€** (22,50€ en 2023)

-Encarts livret hébergements : 40 encarts pour un montant de 3015€ en 2024 (50 encarts pour un montant de 3615€ en 2023)

GESTION DE LA TAXE DE SEJOUR

Taxe de Séjour 2024 : 103 422,25€

Taxe de séjour 2023 : 42 968,83€

WIFI TERRITORIAL

Rappel : c'est un système sécurisé, en conformité avec la loi, de bornes Wifi extérieures mises en réseau et réparties sur le territoire de la CCPN.

Elles permettent aux touristes de se connecter à internet depuis leur smartphone ou leur tablette en Wifi et accéder aux informations dont ils ont besoin.

Le portail d'accueil a été personnalisé et fait apparaître le site internet de l'OTI afin d'accéder directement aux informations touristiques (agenda des manifestations, sites à visiter...).

Nombre de connexions 2024 : 7107 (26 bornes)

(6 315 en 2023 connexions sur les 27 bornes)

PAGES FACEBOOK

- Page OT Périgord Nontronnais : 4 886 « amis » (4508 en 2023)

- Page pro Office de Tourisme Périgord Nontronnais - Nontron : 2133 abonnés (2039 en 2023)

- Page pro Office de Tourisme du Périgord Nontronnais - Piégut : 1 514 abonnés (1 448 abonnés en 2023)

- Page OT Varaignes Périgord Nontronnais : 1308 « amis » (1243 en 2023)

ACTIVITES EN LIEN AVEC LA TRANSITION ECOLOGIQUE

- Implantation de notre service dans des anciens locaux adaptés à notre usage
- Adresse mail commune aux 4 bureaux et messagerie Teams = moins de mails (impact sur pollution numérique abaissé)

- Tri papier / brochures, cartouches d'encre = déchetterie

- Dosettes de café = dans le jardin

- Utilisation de vinaigre blanc pour détartre (cafetière, WC, évier...)

- Co-voiturage pour réunions / formations

- Chauffage à 19° maximum

- Plusieurs pistes de travail dans l'appel à projet NOTT :

« Adaptation concertée des offres de visite, activités, évènementiels en lien avec le changement climatique »

« Développement de l'itinérance douce à vélo »

« Stratégie commune et responsable de communication »...

CIAS DU PERIGORD NONTRONNAIS

CIAS de Nontron / Piégut-Pluviers / St Pardoux la Rivière - Sylvie VIROULAUD



LE FONCTIONNEMENT DU SERVICE

Le territoire d'intervention est celui de la Communauté de Communes du Périgord Nontronnais (CCPN), composé de 28 communes. Le service d'aide à domicile est divisé en 3 secteurs d'intervention : Nontron, Piégut et St Pardoux. Le siège, situé à Nontron, accueille les services administratifs et le personnel d'encadrement des secteurs de Nontron et St Pardoux. Une permanence est assurée le jeudi matin à St Pardoux la Rivière par les référentes de ce secteur. Une antenne est installée à Piégut Pluviers, qui accueille les référentes de ce secteur.

Rouge: Secteur PIEGUT
Jaune: Secteur NONTRON
Violet: secteur ST PARDoux LA RIVIERE



Interventions du service d'aide à domicile :

Les interventions à domicile sont organisées 7 jours sur 7, entre 7 h 30 et 20 h, étant précisé que les week-end et jours fériés, le SAAD assure uniquement les prestations d'aide à la personne.

LES BENEFICIAIRES DU SAAD

Le service d'aide à domicile est intervenu auprès de 718 bénéficiaires au cours de l'année 2024 (soit 711 en SAAD et 7 en SAP) contre 694 bénéficiaires en 2023 (soit une hausse de 3,46%).

Nombre de bénéficiaires par tranche d'âge :

Le service d'aide à domicile intervient principalement auprès de personnes très âgées, plus de 66 % des bénéficiaires étant âgés de plus de 80 ans. Les personnes aidées sont majoritairement des femmes, à plus de 67 %.

Tranches d'age	Hommes	Femmes	Total
Moins de 40 ans		6	6
Entre 40 ans et 59 ans	18	17	35
Entre 60 ans et 69 ans	20	28	48
Entre 70 ans et 79 ans	56	100	156
Entre 80 ans et 89 ans	84	203	287
Entre 90 ans et 99 ans	55	126	181
Entre 100 ans et 109 ans		5	5
TOTAUX	233	485	718

Répartition par situation familiale :

Les personnes vivant seules à leur domicile représentent près de 57% des bénéficiaires du service, pour un nombre d'heures à hauteur de plus de 61 % de l'activité totale.

Situation familiale	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'heures
Célibataire	76	8 364,25
Concubin(e)	12	700,00
Divorcé(e)	39	3 637,25
Marié(e)	293	32 200,25
Pacsé(e)	2	46,50
Séparé(e)	7	624,25
Veuf(ve)	282	39 016,50
TOTAUX	711	84 589,00

Répartition par niveau de dépendance :

Le niveau de dépendance des bénéficiaires est élevé :

-17,5 % des bénéficiaires sont en GIR 1 à 3, ce qui représente près de 42 % des heures effectuées.

-43 % des bénéficiaires sont en GIR 4, ce qui représente près de 43 % des heures effectuées.

GIR	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'heures
G.I.R. 1	2	1 024,00
G.I.R. 2	34	12 427,50
G.I.R. 3	89	21 651,25
G.I.R. 4	307	36 294,75
G.I.R. 5	158	8 375,50
G.I.R. 6	98	4 516,50
Hors G.I.R.	23	299,50
TOTAUX	711	84 589,00

LES RESSOURCES HUMAINES

LE PERSONNEL :

- Personnel administratif

Le personnel administratif comprend 7 personnes, dont 6 à temps complet (dont 1 personne pour 70% de son temps au SAAD et 30% au Service Action Sociale), 1 personne à temps non-complet. Une personne en arrêt maladie depuis juillet 2022 a été remplacée partiellement par un agent en CDD.

Une apprentie en BTS ESF a été recrutée le 16/09/2024 sur un poste administratif (accueil et aide des référentes de secteur).

Le Service des Ressources Humaines est assuré à la Communauté de Communes, conformément à la convention de service commun, créé au 1^{er} septembre 2018.

• Personnel d'intervention

Le SAAD a employé 104 intervenants à domicile au cours de l'année 2024, dont 49 à titre permanent et 55 personnes en contrat de remplacement à durée déterminée (CDD).

Au cours de l'année 2024, 7 personnes ont quitté le service, soit :

- 2 départs à la retraite,
- 1 détachement après une période de disponibilité,
- 1 démission,
- 3 démissions après une période de disponibilité

Age moyen au 31/12/2024

Grade	Moyenne	Nombre	ETP
Adjoints administratifs			
Adjoint administratif	37 ans	2	2
Adjoint administratif ppal 1 ^o cl	54 ans	3	2,36
Adjoint administratif ppal 2 ^o cl	49 ans	3	3
Agents sociaux territoriaux			
Agent social	41 ans	20	15,25
Agent social ppal 1 ^o classe	53 ans	21	17,98
Agent social ppal 2 ^o classe	56 ans	11	8,64
Hors cadre d'emplois			
Agent sans Grade	45 ans	39	27,37
Rédacteurs territoriaux			
Rédacteur principal 1 ^o cl.	59 ans	1	1

Age moyen de la collectivité 48 ans

L'ABSENTEISME :

Le taux d'absentéisme a augmenté en 2024, et s'élève à 15,07 % du temps de travail (contre 10,94 % en 2023).

Cette année est toujours marquée par des arrêts de longue durée du personnel administratif :

- 1 référente de secteur a été en arrêt en février 2024 a repris le travail à temps partiel thérapeutique en septembre 2024,
- 1 référente de secteur en arrêt depuis juillet 2022 est restée en arrêt durant toute l'année 2024.

Parmi le personnel d'intervention :

- 4 personnes ont été en arrêt maladie la quasi-totalité de l'année,
- 12 personnes ont été en arrêt maladie de plus de 2 mois,
- 6 personnes ont eu un accident du travail,
- 3 personnes ont bénéficié d'un congé maternité,

L'ACTIVITE DU SAAD

LA REPARTITION DES HEURES EFFECTUEES :

Activité des 5 dernières années

Activité	2020	2021	2022	2023	2024
Heures prévues	113 000	110 800	110 800	100 000	88 455
Heures Totales réalisées	106 472	106 515	93 981	85 987	84 927
dont SAP	2 044	1 681	1 161	541	338
Heures SAAD	104 428	104 834	92 820	85 446	84 589
Ecart SAAD	-6 160 (compensation Covid : 5 761,75 H)	406	-12 014	-7 374	-857

L'activité s'est stabilisée en 2024, sans pour autant atteindre le niveau prévu. Cela est dû en partie à la diminution des heures accordées par les organismes financeurs, mais surtout par le manque de personnel (encadrement et IAD) et les difficultés de recrutement rencontrées, particulièrement pour la période des congés d'été et de fin d'année

Répartition par secteur :

Secteur	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'accords	Nombre d'heures
PIEGUT	277	471	33 311,00
SAINT-PARDOUX	166	285	21 497,50
NONTRON	275	457	30 118,50
TOTAUX	715	1 211	84 927,00

LES POINTS FORTS DE L'ANNEE 2024

Flotte de véhicules de service :

Les 20 véhicules de service, issus du groupement de commande du Conseil Départemental de la Dordogne (CD24), sont arrivés le 1er juillet 2022, et répartis sur l'ensemble du territoire à destination des IAD. Ils viennent s'ajouter aux 3 véhicules que le SAAD avait achetés précédemment.

Le SAAD a choisi de remiser les véhicules sur des parkings dédiés, sur plusieurs communes du territoire. Ainsi, l'attribution des véhicules est organisée en fonction des besoins du service : tournées les plus longues, remplacements de personnel en congés, intervention les week-ends et jours fériés, etc.

Face aux difficultés de recrutement des actions ont été mises en place :

Stages en milieu professionnel :

- Le SAAD a accueilli 22 élèves de Lycées professionnels, de la Mission locale ou de Centres de Formation Professionnelle, dont 5 ont donné lieu à un recrutement au cours de l'été.
- 25 conventions ont été signées avec France Travail ou la MFR, pour des périodes d'immersion avant recrutement (conventions de PMSMP) :

La directrice a participé à des actions :

- Au Lycée de Nontron - section ASSP (accompagnement soins et services à la personne) : présentation du SAAD aux élèves de seconde (11/10/2024), et membre de jury pour les oraux blancs du baccalauréat (3 sessions).
- A la MFR de Nontron : présentation du SAAD à un groupe de demandeurs d'emploi en reconversion, qui ont permis de recruter 2 personnes.
- A 2 forums « immersion » organisés par France Travail, en février et en décembre 2024, qui ont permis de recruter 3 candidats. .

Recrutement direct :

- Diffusion de l'offre de recrutement sur la page du CIAS du site internet de la CCPN et dans quelques bulletins municipaux, ainsi que dans les locaux du CIAS et sur les réseaux sociaux.
- 17 recrutements directs (candidature spontanée) ont été réalisés en 2024, mais 3 contrats ont été arrêtés avant la fin de la période d'essai, et 7 personnes ont mis fin à leur contrat dans un délai de 2 à 6 mois.

Formation du personnel :

Face à un manque d'offres de formation du CNFPT, le CIAS a fait le choix de financer des formations en 2024 avec des organismes extérieurs : CFP de Champcevinel, PTS 24, GEH PREV, et de former du personnel en interne.

Ainsi, l'une des référentes de secteur a suivi une formation pour devenir formatrice d'acteurs PRAP SS (prévention des risques liés à l'activité physique dans le secteur sanitaire et social), de septembre à décembre 2024. Elle peut ainsi dispenser des formations auprès de l'ensemble du personnel du CIAS, mais aussi du personnel d'autres collectivités.

La formation à l'utilisation des aides techniques est maintenant assurée en interne par les 3 IAD qui ont été formées au CICAT, en octobre 2024. Cette formation était assurée jusqu'au premier semestre 2024 par Hélène SACHER (ergonome du Cabinet GEH PREV').

Le CFP de Champcevinel a proposé une formation d'aide à la toilette, en septembre 2024. Le SAAD a inscrit 6 IAD intéressés.

Une seule personne a pu suivre la formation « repérer et gérer les troubles psychiatriques de la personne âgée ou handicapée » organisée par le CHS de Vauclaire en novembre.

Dans le cadre de la qualité de vie au travail, le CIAS a proposé 2 actions :

- Pour les IAD, un atelier pour le bien-être au travail, en 10 séances d'1 heure, animé par une sophrologue. Un questionnaire a été remis à l'ensemble des IAD en novembre 2024, afin de recenser les besoins de chacun. 21 personnes ont répondu positivement pour assister à la première séance de présentation. L'organisation des ateliers est prévue début 2025.
- Pour les référentes de secteur, des groupes d'analyse de pratique professionnelle, qui ont débuté en septembre 2024 de façon mutualisée avec les CIAS de Thiviers et de Brantôme, et animés par un psychosociologue du travail de la Plateforme Territoriale Solidaire (PTS 24).

Réforme des Services Autonomie à Domicile (SAD)

Prérequis du Ségur du Numérique :

Au cours de l'année 2024, toutes les démarches liées au déploiement du Ségur Numérique ont été effectuées :

- Adhésion aux services de l'Agence du Numérique en Santé (ANS), qui fait suite à la signature du bon de commande SONS en décembre 2023,
- Commande des cartes (représentant légal et référent de secteur),
- Acquisition d'un lecteur de carte,
- Commande de certificat logiciel pour alimentation du dossier médical partagé (DMP),
- Signature de l'attestation de vérification d'aptitude, en octobre 2024.

Mise en œuvre de la réforme des SAD :

Dès la nomination d'un nouveau directeur au Centre Hospitalier de Nontron, le CIAS a pris rendez-vous pour la mise en œuvre de la réforme.

Une première réunion a eu lieu le 05/06/2024, au cours de laquelle il est question de l'harmonisation du territoire d'intervention du SSIAD avec celui du CIAS, et du projet de conventionnement en vue de la constitution d'un SAD mixte.

Une deuxième réunion s'est déroulée le 11/07/2024, qui a permis de répondre à la demande des autorités (CD24 et ARS). Un courrier commun a été réalisé concernant les modalités de rapprochement des services, et des délibérations ont entériné le positionnement de chaque collectivité

Partenaires :

Constitution d'un SAD mixte composé du SSIAD du Centre Hospitalier de Nontron et CIAS du Périgord Nontronnais.

L'ASAPHP demeure SAD Aide et maintient ses interventions sur les communes de son autorisation actuelle (possibilité de conventions).

Territoire :

Territoire actuel du CIAS du Périgord Nontronnais.

Les modifications de la zone actuelle du SSIAD seraient les suivantes :

- Les communes de Quinsac et Villars devraient être laissées aux compétences soins du territoire de Dronne et Belle.
- Les communes de Connezac et Hautefaye devraient être rattachées aux compétences soin du SSIAD de Nontron.

Modalités juridiques privilégiées d'ici le 31/12/2025 :

A titre transitoire (5 ans maximum), le CIAS et le SSIAD envisagent la signature d'une convention de coopération en perspective de la création d'une entité juridique unique qui sera titulaire de l'autorisation de SAD mixte.

NB : une réunion, prévue en septembre 2024, a été annulée par le CH de Nontron en raison du départ du directeur, et aucune rencontre n'a pu avoir lieu en fin d'année.

EAU ET ASSAINISSEMENT

REGIE EAU - Bertrand VILLEVEYGOUX

O' PERIGORD
NONTRONNAIS

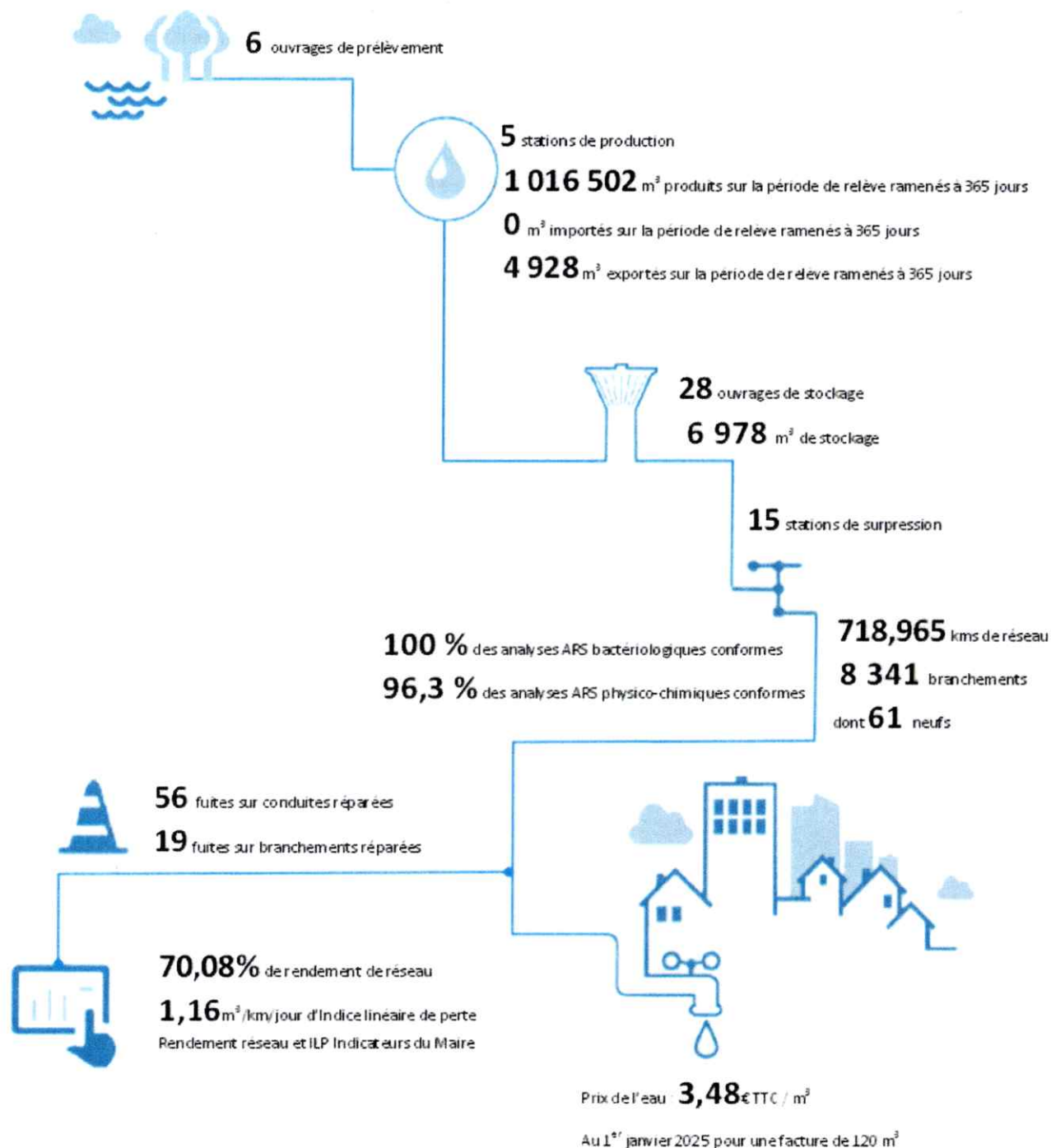


SERVICE DE L'EAU



PERIGORD NONTRONNAIS

LES CHIFFRES CLES SUR LE SECTEUR DESSERVI PAR O' PERIGORD NONTRONNAIS



LES TRAVAUX DE RENOUVELLEMENT ET DE RENFORCEMENT REALISES PAR LA COLLECTIVITE EN 2024

N°Tranche	Communes concernées	Secteurs	Montant HT des travaux	Linéaire de réseau concerné
122	NONTRON	Le Lycée	132 269,28 €	Réhabilitation réservoir
127-BC4	SAINT MARTIN LE PIN	La Maladrerie	31 404,17 €	240 ml de PVC110 + reprise de 2 branchements neufs
127-BC5	SAINT MARTIAL DE VALETTE	Ld Perrières	23 249,40 €	75 ml de PEHD40 + reprise de 2 branchements en PE25 Renouvellement d'un branchement de 39 ml PE25
128-BC3	JAVERLHAC ET LA CHAPELLE ST ROBERT	Fayolle	11 811,03 €	33 ml de PVC63
128-BC4	PIEGUT PLUVIERS	Route des Grenouilles	94 942,83 €	12 ml de PVC63 + 4 ml de PVC75+3 ml de PVC90 + 60 ml de PE25 + 30 ml de PE40 + 445 ml de PEHD RC+ reprise de 9 branchements PE25 de 8 ml max + 38 ml de branchement PE25 en plus
128-BC5	PIEGUT PLUVIERS	RD112	21 384,62 €	124 ml de PEHD DN50 + Reprise de 4 branchements PE25 DE 8 ml max
128-BC6	AUGIGNAC	Vanne soupape Réservoir	14 919,65 €	Pose vanne DN200 dans regard et soupape de décharge pour futur travaux sur le réservoir
128-BC7	NONTRON	Route de la Manganèse	1 876,32 €	Reprise de 1 branchement PE25 de 8 ml max
129	PIEGUT PLUVIERS	Secteur Soulagnieux- Village de Pluviers - Lauterie	304 835,85 €	Soulagnieux : 575 ml de PVC90 + 23 branchements PE25 de 8 ml max + 1 Ventouse Village de Pluviers : 148 ml de PVC75 + 32 ml de PE32 + 60 ml de PE50 + 12 branchements PE25 de 8 ml max Lauterie : 851 ml de PVC75 + 150 ml de PVC63 + 17 branchements de 8 ml et 281 ml de PE25 en plus + 1 ventouse

Soit un investissement de 636 693,15 € HT sur 3 582 mètres linéaires et la réhabilitation d'un réservoir.



**REHABILITATION
RESERVOIR - LE LYCEE
NONTRON**



**RENOUVELLEMENT
DE L'HYDRAULIQUE
PAR ECLATEMENT
ROUTE DES
GRENOUILLES
PIEGUT PLUVIERS**



**POSE D'UNE VANNE ET SOUPAPE
AU RESERVOIR D'AUGIGNAC**



**DEVOIEMENT DE L'HYDRAULIQUE LA
MALADRERIE SAINT MARTIN LE PIN**



**RENOUVELLEMENT DE
L'HYDRAULIQUE LAUTERIE
PIEGUT PLUVIERS**



**DEVOIEMENT DE
L'HYDRAULIQUE PERRIERES
SAINT MARTIAL DE VALETTE**

TRANSITION ECOLOGIQUE

La Régie de l'Eau a fait le choix d'installer pour ses locaux situés sur la commune du Bourdeix deux trackers solaires en autoconsommation fin 2023. Sur l'année 2024, la production totale des deux trackers a été de 4,37 MWh. Il y a eu 2,75 MWh en autoconsommation, soit 62,9 % d'autoconsommation et 18,3 % d'autonomie sur la consommation du siège de la Régie.



REGIE ASSAINISSEMENT - Caroline LIVERT

Les missions du service public d'assainissement collectif sont :

- la collecte,
- le transport,
- l'épuration des eaux usées,
- l'élimination des boues produites,
- les travaux de mise en conformité des ouvrages nécessaires pour amener les eaux usées à la partie publique du branchement sur demande du propriétaire et les travaux de suppression ou d'obturation des fosses et autres installations de même nature à l'occasion du raccordement de l'immeuble,
- pour les immeubles non raccordés au réseau public de collecte, la collectivité assure le contrôle des installations d'assainissement non collectif,
- la sanction des infractions.
- Mise en place des autorisations des rejets des industriels et des conventions de rejets

Les collectivités assurent notamment (articles L. 2224-7 et suivants du code général des collectivités territoriales) le contrôle des raccordements au réseau public de collecte

Réalisation des travaux au cours de l'année 2024 engagés par la régie de l'assainissement en dépenses d'investissement :

Commune de JAVERLHAC LA CHAPELLE SAINT ROBERT :

Le système de traitement des eaux usées est déclaré non conforme pour l'année 2021 au titre de la réglementation nationale (arrêté du 21 juillet 2015 relatif aux systèmes d'assainissement) issue de la directive européenne « eaux résiduaires ».

- Etude technique et projet réalisé, marché public réhabilitation du système d'assainissement-canalisation-conformité des branchements.
Marché attribué au groupement ERCTP /DUBREUILH pour le lot canalisation et mise en conformité des branchements assainissement. Début des travaux en 2023.
- Mise en séparatif du réseau d'assainissement et mise en conformité des branchements pour 811 000€ HT.

Mise en conformité des branchements EU non conformes chez les privés en cours



Total des travaux en 2024 : 335 326 €HT. Travaux non terminés.

Etudes archéologiques attribué à l'opérateur EVEHA classé n°1

Total des travaux en 2024 : 55 358.49 € HT

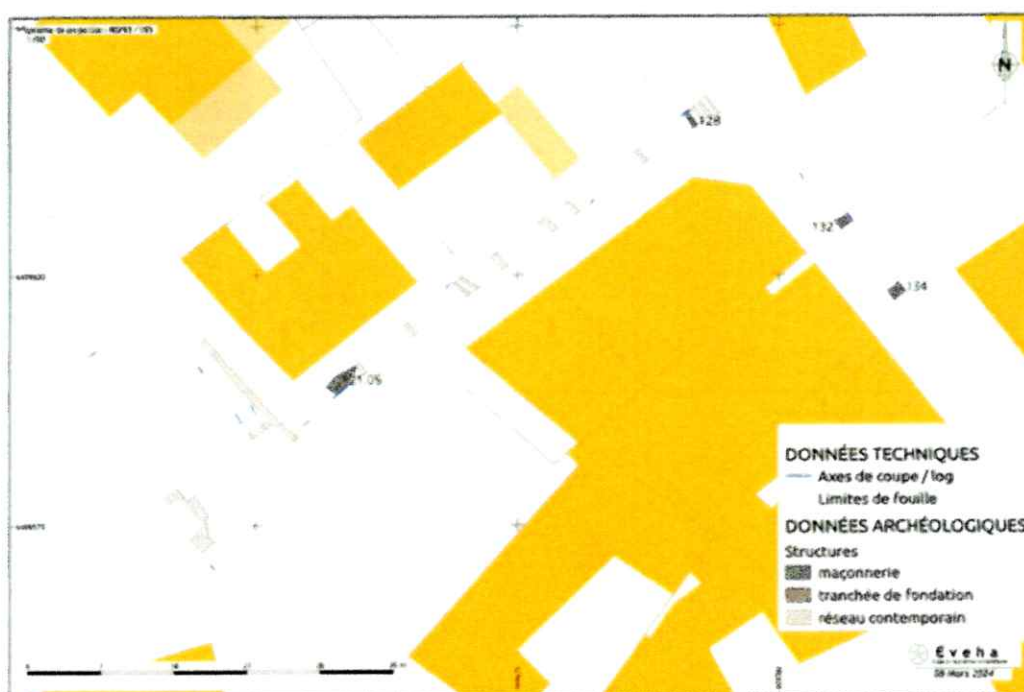
- Tranche ferme pour un montant de 118 268 € HT soit 141 921.6 € TTC
- Tranche conditionnelle pour un montant de 10 860 € HT soit 13 032 € TTC pour un montant total de 129 128 € HT soit un montant total de 154 953,6 € TTC pour les fouilles préventives

Photographies :



Figure 1 : Log n°7 dans la rue du Bandiat vers l'église

Annexe : Plan topographique. SIG Jérôme Lachaud, Boris Hollemaert © Eveha 2024



Travaux Lussas et Nontronneau : dévoiement réseau assainissement collectif

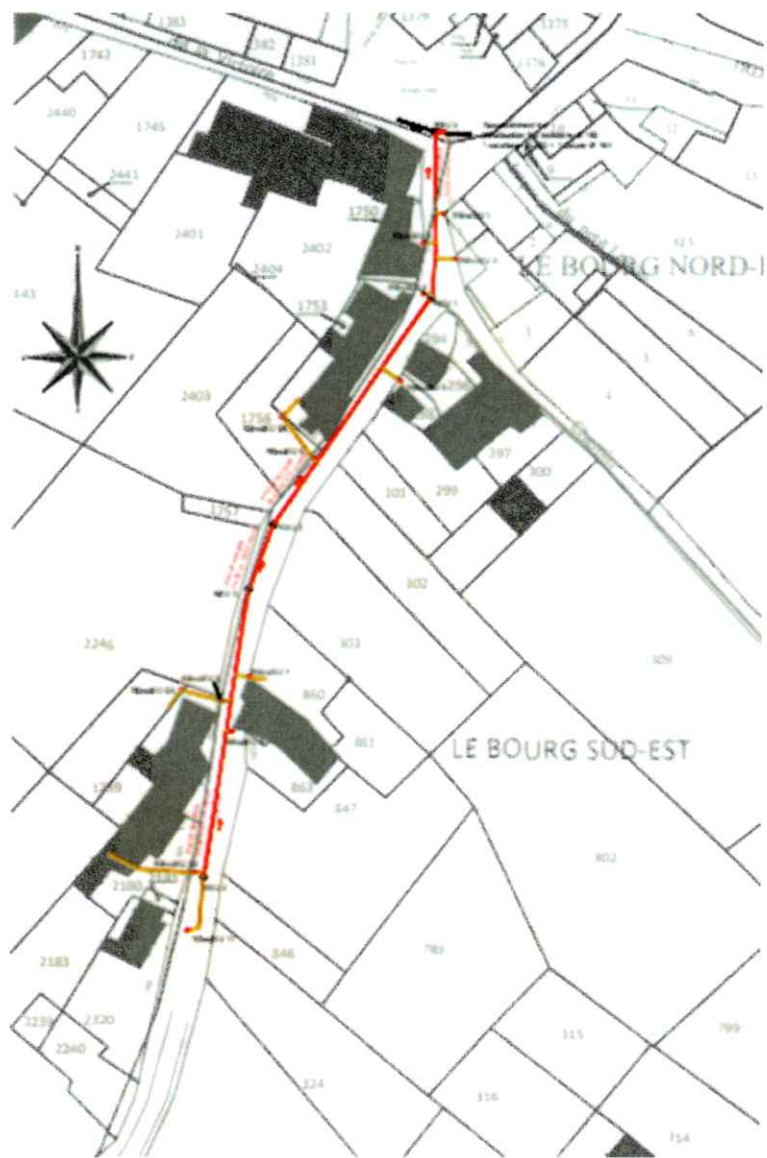
Total des travaux en 2024 et fin de travaux : 53 018.65 € HT

Travaux EU Finis



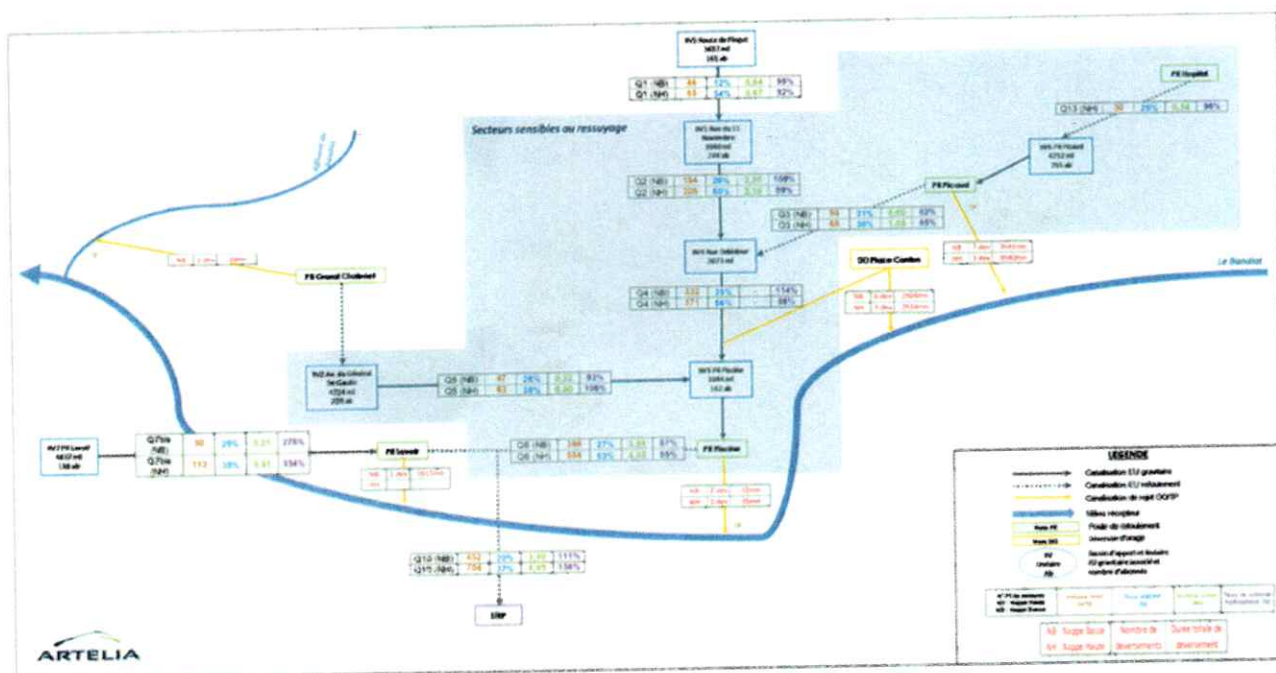
ERCTP
Mairie
CCPN Eau
CCPN ASST
SOCAMA
A2I

Plan des travaux :



Diagnostic assainissement NONTRON et SAINT- MARTIAL DE VALETTE :

Démarrage de l'étude en septembre 2021 -phase 1, 2, 3, 4 et 5 Marché attribué à ARTELIA pour un montant de 155 850 € HT.



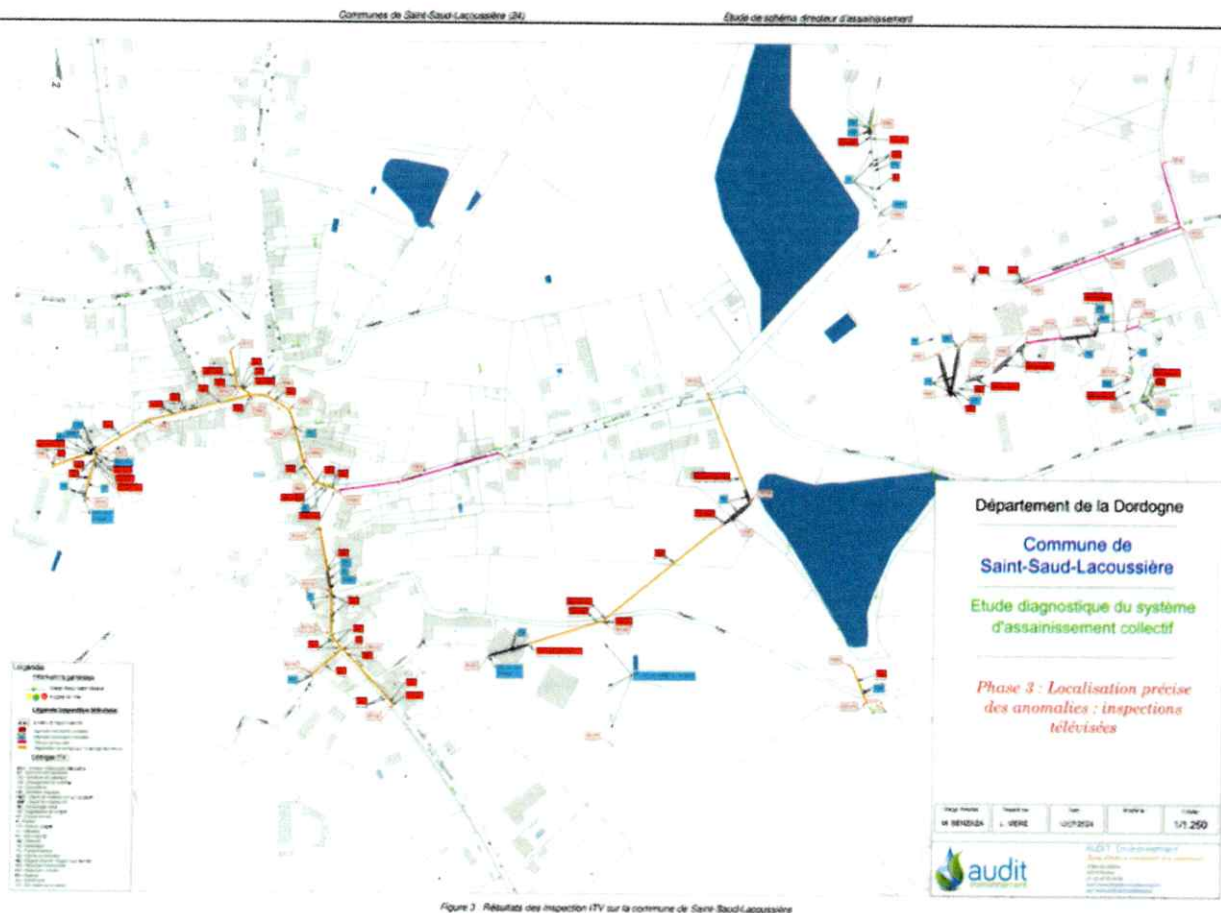
Dépenses en 2024 : 33 149 € HT

- Diagnostic assainissement SAINT SAUD LA COUSSIERE : démarrage de l'étude en OCTOBRE 2021 - phase 3 terminée. Marché attribué au bureau d'étude AUDIT ENVIRONNEMENT pour un montant de 52 100 € HT.
- Total des travaux en 2024 : 12 207.17 €

Synthèse de la phase 3 :

Les tronçons inspectés sur le réseau d'eaux usées présentent un état général NON acceptable. En effet, sur les 132 anomalies recensées, nous constatons que la très grande majorité sont « très graves ». Les graphiques suivants représentent les proportions par niveau de gravité. Synthèse des Inspection ITV 2024 sur la zone d'étude Les interventions permettant de résorber les anomalies seront détaillées et chiffrées dans le cadre du schéma directeur d'assainissement (phase 4) de la présente étude. Les résultats des inspections télévisées sont présentés synthétiquement sur le plan joint au rapport.

Le récapitulatif est présenté ci-après.
Passage caméra S3C



Les tests à la fumée sont réalisés en janvier 2024 avec les enquêtes des branchements.

Réhabilitation du réseau et de la station d'épuration à Bussière-Badil

SOCAMA, maîtrise d'œuvre, prévision : 67 000 € HT

Total maîtrise d'œuvre 2024 : préparation du marché public et phasage des travaux 1 canalisation et réhabilitation du réseau.

Les missions du SPANC

Le SPANC intervient pour :

- assurer l'instruction des dossiers d'assainissement ;
- apporter des conseils techniques ou réglementaires aux usagers, pour le traitement individuel de leurs eaux usées ;
- vérifier la conformité réglementaire d'un projet ;
- vérifier la conception technique, l'implantation et la bonne exécution des travaux d'installation de la filière d'assainissement non collectif ;
- effectuer les contrôles obligatoires des travaux et de fin de travaux ;
- effectuer le contrôle périodique de fonctionnement des installations, tous les 6 ans
- effectuer le diagnostic de fonctionnement et d'entretien.

Le service de l'assainissement est un service public obligatoire pour les communes qui doivent prendre obligatoirement en charge les dépenses relatives aux systèmes d'assainissement collectif et les systèmes de contrôle des systèmes d'assainissement non collectif, comme le précise l'article L. 2224-8 du code général des collectivités territoriales

CU : certificat urbanisme, PC : permis de construire, DP : déclaration préalable, VTS : visite terrain simple, CM : contrôle mutation, CC : contrôle conception, CET : exe travaux, Diagnostic de Bon fonctionnement DBF

Conclusion :

- 636 contrôles exercées par les techniciens du SPANC en 2024.

	DBF	CET	CM	CC	VTS	CU	DP	PC	TOTAL
ABJAT sur BANDIAT	3	2	8	1		1		3	18
AUGIGNAC	4	3	4	2	2	2		3	20
BUSSIERE BADIL		1	3			1			5
BUSSEROL LES		3	14	1	3	3		2	26
CHAMPNIE RS ET		1	3	3	1	1			9
CHAMPS ROMAIN		1	10	1		1			13
CONNEZAC			2	1				2	5
ST ESTEPHE	14	2	1	2				1	20
HAUTEFAY E									0
ETOUARS	47	2	1						50
JAVERLHAC		2	1	1					4
LE BOURDEIX	48		1						49
MILHAC DE NONTRON		2	5	4			2		13

LUSSAS ET NONTRONNE AU	1	2	5				1		9
NONTRON	1	3	15	6	1	3		2	31
PIEGUT PLUVIERS	300	3	3	5		3		2	316
SCEAU ST ANGEL		1	1			1			3
ST BARTHELEMY DE BUSSIERE		1	4	2		3	2	2	14
ST FRONT SUR NIZONNE			5	4	1		1	1	12
ST MARTIAL DE VALETTE		2	7	1	3	2		1	16
ST FRONT LA RIVIERE			6	2	1				9
ST MARTIN LE PIN		2	1	1		2		1	7
ST PARDOUX LA RIVIERE	1	2	7	3		2			15
ST SAUD LA COUSSIERE			10	2		1			13
SAVIGNAC DE NONTRON			3						3
SOUDAT	1		1	1	1	1			5
TEYJAT		2		4				2	8
VARAIGNES			4	2				2	8
TOTAL	418	37	125	49		2	2	3	636

Diagnostic de bon fonctionnement 2024 : PIEGUT PLUVIERS

Activité SPANC
Diagnostic Bon Fonctionnement

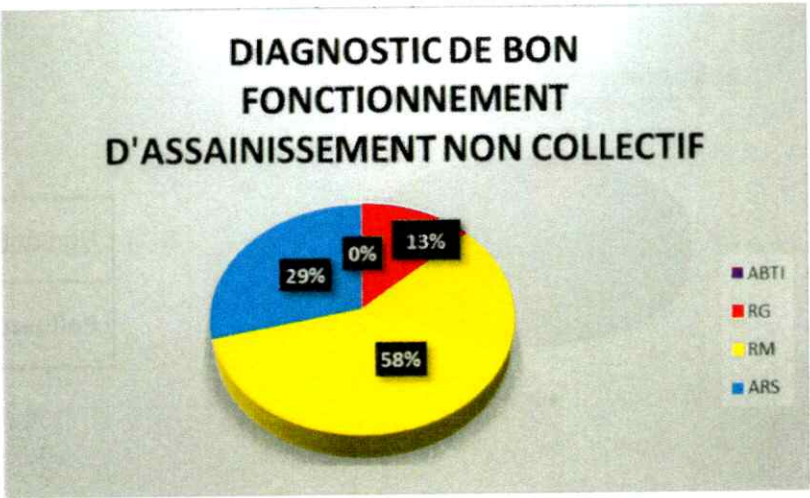
Cet état des lieux (ou diagnostic) est une photographie à un instant T des installations d'assainissement non collectif sur la commune. L'objectif est d'identifier chaque installation et d'en connaître son fonctionnement.

	Nombre
Nombre total d'installations	349
Nombre d'installations contrôlées	305
Nombre d'installations non contrôlées	44

La plupart des 44 installations sont des particuliers indisponibles ou n'ayant pas donné suite aux demandes de contrôle.
L'avis du technicien peut être de quatre natures : une absence de risque sanitaire ou environnemental, un risque modéré nécessitant des travaux d'amélioration et/ou d'entretien, un risque grave sur le plan sanitaire ou environnemental et une absence totale d'installation.

Répartition du nombre d'installations d'assainissement selon le risque

	%
ABTI	0
RG	13
RM	58
ARS	29
NP	90
P	10



Absence de risque sanitaire ou environnemental :

- Installation répondant à la réglementation en vigueur et pour laquelle aucune pollution ou dysfonctionnement n'est constaté.

Risque modéré nécessitant des travaux d'amélioration et /ou d'entretien :

- Installation ne répondant pas à la réglementation en vigueur et ne présentant pas un risque sanitaire et/ou environnemental majeur

Cas des installations incomplètes, sous dimensionnées, présentant un dysfonctionnement n'engendrant aucun risque

Risque grave sur le plan sanitaire et/ou environnemental

- Installation ne répondant pas à la réglementation en vigueur et présentant un risque

Cas des installation présentant un défaut de sécurité des personnes, un défaut de sécurité sanitaire

Absence totale d'installation :

- Installation ne répondant pas à la réglementation en vigueur

Cas des installations réellement inexistantes ou lorsqu' aucun ouvrage n'a pu être constaté

Attention : En cas de vente immobilière, le propriétaire devra présenter un rapport de contrôle de moins de 3 ans. Le nouveau propriétaire devra avoir réalisé ses travaux de mise en conformité dans un délai d'un an à compter de la vente pour toute installation d'assainissement individuelle non conforme à la réglementation.

Interprétation - constat :

- Au terme des diagnostics, il s'avère qu'environ 13 %des installations d'assainissement contrôlées présentent un risque grave et absence d'installation le plan sanitaire et/ou environnemental.

Ce risque peut être de deux natures :

- **Non polluant (NP)** : l'installation n'est pas conforme à la réglementation en vigueur. Elle ne présente pas de risque de pollution proprement dit (de rejet) mais confère un risque vis-à-vis de la sécurité des personnes

- **Polluante (P)**, c'est-à-dire que l'on a constaté une pollution avérée ou un risque majeur pour la salubrité publique ou si le dispositif présente de graves défauts de conception ou est inexistant. Le propriétaire sera incité à se mettre en conformité avec l'aide du SPANC dans un délai de 4 ans maximum suivant le diagnostic et la remise du rapport de visite. Ce délai peut être raccourci par Monsieur le Maire suivant les prescriptions du SPANC.



Non polluant	90
Polluant	10

Répartition des installations d'assainissement selon leur pollution (en %)
Parmi les installations d'assainissement contrôlées environ 10 % contrôlées sont polluantes. Une réhabilitation de ces systèmes doit être envisagée.

Diagnostic de bon fonctionnement 2024 : LE BOURDEIX
Diagnostic Bon Fonctionnement
Bilan chiffré

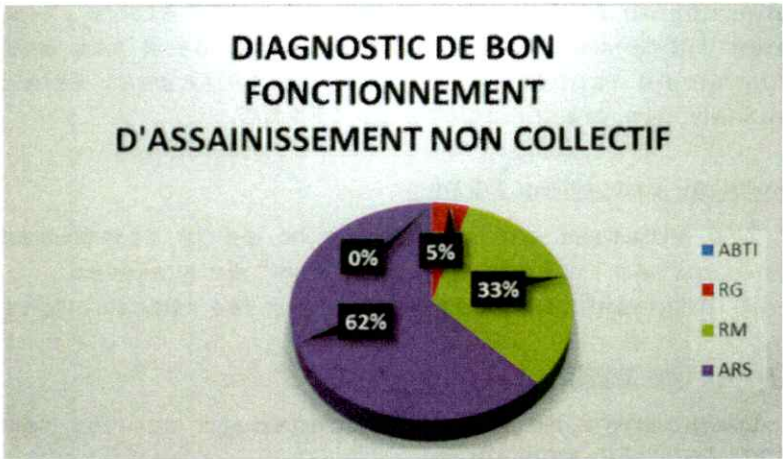
Cet état des lieux (ou diagnostic) est une photographie à un instant T des installations d'assainissement non collectif sur la commune. L'objectif est d'identifier chaque installation et d'en connaître son fonctionnement.

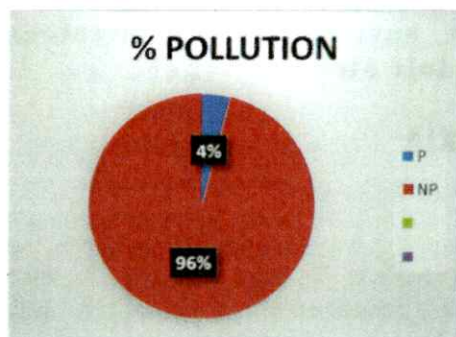
	Nombre
Nombre total d'installations	110
Nombre d'installations contrôlées	99
Nombre d'installations non contrôlées	11

La plupart des 11 installations sont des particuliers indisponibles ou n'ayant pas donné suite aux demandes de contrôle.
L'avis du technicien peut être de quatre natures : une absence de risque sanitaire ou environnemental, un risque modéré nécessitant des travaux d'amélioration et/ou d'entretien, un risque grave sur le plan sanitaire ou environnemental et une absence totale d'installation.

Répartition du nombre d'installations d'assainissement selon le risque

	%
ABTI	59
RG	5
RM	35
ARS	0
NP	273
P	32





Absence de risque sanitaire ou environnemental :

- Installation répondant à la réglementation en vigueur et pour laquelle aucune pollution ou dysfonctionnement n'est constaté.

Risque modéré nécessitant des travaux d'amélioration et /ou d'entretien :

- Installation ne répondant pas à la réglementation en vigueur et ne présentant pas un risque sanitaire et/ou environnemental majeur

Cas des installations incomplètes, sous dimensionnées, présentant un dysfonctionnement n'engendrant aucun risque

Risque grave sur le plan sanitaire et/ou environnemental

- Installation ne répondant pas à la réglementation en vigueur et présentant un risque

Cas des installations présentant un défaut de sécurité des personnes, un défaut de sécurité sanitaire

Absence totale d'installation :

- Installation ne répondant pas à la réglementation en vigueur

Cas des installations réellement inexistantes ou lorsqu' aucun ouvrage n'a pu être constaté

Attention : En cas de vente immobilière, le propriétaire devra présenter un rapport de contrôle de moins de 3 ans. Le nouveau propriétaire devra avoir réalisé ses travaux de mise en conformité dans un délai d'un an à compter de la vente pour toute installation d'assainissement individuelle non conforme à la réglementation.

Interprétation - constat :

Au terme des diagnostics, il s'avère qu'environ 5 % des installations d'assainissement contrôlées présentent un risque grave sur le plan sanitaire et/ou environnemental.

Ce risque peut être de deux natures :

- **Non polluant (NP)** : l'installation n'est pas conforme à la réglementation en vigueur. Elle ne présente pas de risque de pollution proprement dit (de rejet) mais confère un risque vis-à-vis de la sécurité des personnes

- **Polluant (P)**, c'est-à-dire que l'on a constaté une pollution avérée ou un risque majeur pour la salubrité publique ou si le dispositif présente de graves défauts de conception ou est inexistant. Le propriétaire sera incité à se mettre en conformité avec l'aide du SPANC dans un délai de 4 ans maximum suivant le diagnostic et la remise du rapport de visite. Ce délai peut être raccourci par Monsieur le Maire suivant les prescriptions du SPANC.

Service entretien 2024 :

- 274 vidanges sur le territoire de la communauté de communes dont 384.2 m³ traitées sur l'UTMV et dont 26 m³ de graisses.
- 44 interventions d'entretien sur les réseaux (postes, curage et stations)

Objectifs 2025 :

- Diagnostics de bon fonctionnement sur les communes de ABJAT SUR BANDIAT, ETOUARS ET NONTRON
- vidanges et entretiens préventifs des réseaux