

MISSIONS

Sous l'autorité du Président et sous la responsabilité fonctionnelle de la Directrice du Pôle « Petite enfance – Enfance – Jeunesse », l'agent recruté assurera la direction de la petite crèche « Galipette » localisée 2, Allée de la Croix Sirot à Avallon (89200). Cette structure, agréée pour 20 places, a pour particularité de s'inscrire dans une dynamique forte autour de l'itinérance ludique, la sécurité affective et l'accompagnement individualisé du jeune enfant.

• Direction de la petite crèche

- Assurer la direction opérationnelle, administrative et pédagogique de la structure.
- Porter et mettre en œuvre le projet pédagogique fondé sur l'itinérance ludique, la libre exploration et l'observation fine.
- Accompagner l'équipe dans une relation de confiance, fondée sur l'écoute, la considération et le respect de chacun, afin que chaque professionnel se sente reconnu, soutenu et pleinement acteur de la qualité d'accueil.
- Organiser les plannings, réunions, transmissions d'informations et outils de suivi.
- Garantir la sécurité physique, affective et morale des enfants.
- Assurer le lien avec les familles : accueil, écoute, soutien à la parentalité.
- Développer les partenariats avec la PMI, le RPE, les structures médico-sociales, les associations...etc.
- Veiller au respect du cadre réglementaire (hygiène, sécurité, protocoles, DUERP, normes PMI).
- Planifier et coordonner l'intervention des trois agents volants en concertation avec les autres directrices
- Être garante de l'équilibre financier de la structure, notamment par le suivi du taux d'occupation et l'ajustement des modalités d'accueil.
- Participer à la dynamique du Pôle « Petite Enfance – Enfance – Jeunesse ».

• Mission complémentaire possible selon diplômes et expérience : Référent Santé Accueil Inclusif (RSAI)

- Élaborer et actualiser les protocoles d'hygiène et de santé.
- Accompagner l'équipe dans l'accueil des enfants à besoins spécifiques.
- Participer à l'élaboration et au suivi des PAI.
- Assurer la coordination avec les professionnels de santé et partenaires.
- Contribuer à la formation interne (prévention, inclusion), Conseiller les familles sur les questions de santé et d'inclusion.

PROFIL

FORMATION – DIPLÔMES

Diplôme(s) permettant d'assumer la direction d'un EAJE (obligatoire). Selon le [Décret n°2022-1772 du 30 décembre 2022 - art. 4](#)

SAVOIRS et SAVOIR-FAIRE

- Connaissance du développement du jeune enfant / Intérêt marqué pour l'itinérance ludique et les pédagogies respectueuses du jeune enfant.
- Sensibilité aux démarches qualité, notamment labellisation AVIP.
- Maîtrise du cadre réglementaire des EAJE.
- Capacités managériales, capacité à accompagner une équipe et à impulser une dynamique collective.
- Qualités rédactionnelles et organisationnelles / Capacité à travailler en partenariat avec les familles et acteurs du territoire.
- Compétences en santé, hygiène, prévention et inclusion pour la mission RSAI.

SAVOIR-ÊTRE

- Bienveillance, écoute et disponibilité / Leadership positif, communication constructive.
- Sens du service public / Adaptabilité, autonomie, discrétion professionnelle.

CONDITIONS DE TRAVAIL



Avallon (89)



Catégorie A



Ouvert aux contractuels ou titulaire.



Temps plein : 35 heures + RTT.



Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE).



Avantages CNAS.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Date limite de candidature : le 25/04/2026.

Date de prise de poste souhaitée : 15 juin 2026

Envoyez votre candidature : CV + copie des diplômes + lettre de motivation adressée au Président de la CCAVM par mail aux courriels suivants : direction.enfance@cc-avm.fr & dgs@cc-avm.fr ou par courrier adressé au Directeur Général des Services de la CCAVM 9, rue Carnot 89200 Avallon avec la mention "candidature ne pas ouvrir".

Cette offre vous intéresse ? Rejoignez notre équipe !

La Communauté de communes Avallon Vézelay Morvan compte 48 communes et 19 000 habitants au cœur de la Bourgogne.

Elle s'identifie par une dynamique forte en termes de services au public et de politiques de projets : développement économique, plan climat air énergie territorial, transition écologique, pôle petite enfance-enfance-jeunesse, développement des infrastructures... Elle offre un cadre somptueux aux portes du Parc Naturel Régional du Morvan, un environnement préservé au cœur de la nature.