

## MISSIONS

Sous l'autorité du Président et sous la responsabilité fonctionnelle de la Directrice du Pôle Petite enfance - Enfance - Jeunesse, le directeur assure le pilotage global de l'ALSH multi-sites (3 sites) de la CCAVM, dans le respect du cadre réglementaire des accueils collectifs de mineurs.

### Pilotage et organisation de l'équipement

- Assurer la direction de la structure et garantir la qualité de l'accueil proposé aux enfants
- Repenser et faire évoluer les organisations existantes afin de les adapter aux besoins des publics, des équipes et aux orientations du PEDT et de la CTG
- Mettre en place et formaliser des procédures, outils et repères communs servant de guidance professionnelle pour l'équipe
- Veiller à la sécurité physique, morale et affective des enfants accueillis
- Piloter le projet pédagogique, en assurer le suivi et l'évaluation

### Encadrement et animation de l'équipe

- Manager, animer et accompagner l'équipe d'animateurs dans une démarche participative et collaborative
- Favoriser la dynamique collective, la montée en compétences et la cohérence des pratiques
- Programmer et animer les réunions d'équipe
- Participer au recrutement des animateurs, à l'élaboration des plannings, à l'accueil des stagiaires et au plan de formation
- Accompagner les équipes dans la gestion du quotidien et des situations complexes

### Gestion administrative, financière et partenariale

- Élaborer et suivre le budget de la structure
- Assurer les déclarations réglementaires et le suivi administratif
- Participer aux projets transversaux du pôle et développer les partenariats locaux
- Être l'interlocuteur privilégié des familles et assurer un rôle de médiation

### Formation et posture

- Connaissance du cadre réglementaire des ACM et des politiques Enfance-Jeunesse
- Expérience ou appétence forte pour le pilotage d'équipement et le management d'équipe
- Capacité à questionner l'existant, structurer, formaliser et faire évoluer les organisations
- Aptitude à travailler en mode participatif, en favorisant la co-construction et l'adhésion de l'équipe
- Sens du service public, autonomie, rigueur et qualités relationnelles

## CONDITIONS DE TRAVAIL



Avallon (89)



Catégorie C (grade adjoint d'animation) ou B (grade animateur)



Ouvert aux contractuels ou titulaires .



Temps complet : 35 heures annualisé



Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE).



Avantages CNAS.

## CONDITIONS PARTICULIERES

**Vous avez un BPJEPS (avec unité de direction d'un accueil collectif de mineurs) ou toute autre équivalence.**

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

**Date limite de candidature : le 28/05/2026.**

**Date de prise de poste souhaitée : dès que possible**

Envoyez votre candidature : CV + copie des diplômes + lettre de motivation adressée au Président de la CCAVM par mail aux courriels suivants : [direction.enfance@cc-avm.fr](mailto:direction.enfance@cc-avm.fr) et [dgs@cc-avm.fr](mailto:dgs@cc-avm.fr) ou par courrier adressé au Directeur Général des Services de la CCAVM 9, rue Carnot 89200 Avallon avec la mention "candidature ne pas ouvrir".

**Cette offre vous intéresse ? Rejoignez notre équipe !**

La Communauté de communes Avallon Vézelay Morvan compte 48 communes et 19 000 habitants au cœur de la Bourgogne.

Elle s'identifie par une dynamique forte en termes de services au public et de politiques de projets : développement économique, plan climat air énergie territorial, transition écologique, pôle petite enfance-enfance-jeunesse, développement des infrastructures... Elle offre un cadre somptueux aux portes du Parc Naturel Régional du Morvan, un environnement préservé au cœur de la nature.