

Assistant petite enfance (H/F)

MISSIONS

Sous l'autorité hiérarchique du Président ou par délégation selon les mission, du Vice-Président en charge du service Pôle Enfance Jeunesse.

Sous l'autorité de la Directrice de la structure, vous intégrerez une équipe bienveillante, engagée dans un accompagnement individualisé et respectueux des besoins fondamentaux de chaque enfant.

Vous participerez activement à la mise en œuvre du projet éducatif de la crèche, dans un environnement valorisant les relations humaines, l'écoute, la co-construction avec les familles et l'adaptation aux rythmes naturels de l'enfant.

MISSIONS PRINCIPALES

- Participer activement à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du projet éducatif, avec une implication particulière dans le développement de l'itinérance ludique au sein de la crèche.
- Accompagner les équipes dans des contextes où le turnover est présent, en contribuant à renforcer la cohésion, à stabiliser les pratiques professionnelles et à maintenir une qualité d'accueil constante pour les enfants et les familles.
- Concevoir et animer des temps d'éveil favorisant l'autonomie, la créativité et l'exploration sensorielle des enfants.
- Garantir la sécurité affective, physique et émotionnelle des enfants accueillis.
- Favoriser une relation de confiance et de co-construction avec les familles.
- Assurer la continuité de direction en l'absence de la directrice, selon les modalités définies.

PROFIL

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS :

- Connaissance du développement du jeune enfant.
- Bonne culture des approches éducatives fondées sur le jeu, la motricité libre, l'exploration autonome.
- Connaissances des règles d'hygiène, de sécurité, et des cadres réglementaires de la petite enfance.
- Capacité à accompagner une équipe dans une dynamique de projet éducatif.
- Compétences en animation de groupe, observation partagée et analyse de pratiques.

SAVOIR-ÊTRE

- Sens de l'écoute, posture bienveillante et réflexive.
- Organisation, rigueur, esprit d'initiative.
- Aptitude à travailler en équipe, à communiquer de façon constructive, et à fédérer autour d'un projet éducatif commun.
- Volonté de se former et de faire évoluer ses pratiques professionnelles.

CONDITIONS DE TRAVAIL



Avallon (89)



Catégorie A ou B
Cadre d'emploi Éducateur de jeunes enfants, Infirmiers en soins généraux ou Auxiliaire de puériculture



Temps complet : 35 heures et RTT



Rémunération statutaire et régime indemnitaire (IFSE)



Avantages CNAS

CONDITIONS PARTICULIERES

Être titulaire du diplôme d'éducateurs de jeunes enfants, d'infirmier ou d'auxiliaire de puériculture.

Le poste s'exerce au sein d'équipes pluridisciplinaires, dans un environnement collectif où la coopération et la communication sont essentielles. Une tenue professionnelle adaptée au travail auprès des jeunes enfants est requise.

PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Date limite de candidature : Le 29/08/2026

Date de prise de poste : 01/09/2026

Envoyez votre candidature : CV + copie des diplômes + lettre de motivation au Président de la CCAVM par mail au courriel suivant : direction.enfance@cc-avm.fr par courrier adressé au Directeur Général des Services de la CCAVM 9, rue Carnot 89200 Avallon avec la mention "candidature ne pas ouvrir".

La Communauté de communes Avallon Vézelay Morvan compte 48 communes et 19 000 habitants au cœur de la Bourgogne.

Elle s'identifie par une dynamique forte en termes de services au public et de politiques de projets : développement économique, plan climat air énergie territorial, transition écologique, pôle petite enfance-enfance-jeunesse, développement des infrastructures... Elle offre un cadre somptueux aux portes du Parc Naturel Régional du Morvan, un environnement préservé au cœur de la nature.