



L'Agglo recrute !

Un assistant de prévention des risques professionnels H/F
Poste à pourvoir dans le cadre d'un accroissement
temporaire d'activité pour une durée d'un an

Référence du poste : A-TEMP 26/02

Situé le long de la côte vendéenne, le Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération est composé de 14 communes sur un territoire comptant plus de 50 000 habitants.

Transformé en Agglomération depuis le 1^{er} janvier 2022, le Pays de Saint Gilles Croix de Vie s'est doté des compétences Mobilité et PLUi à la même période.

Disposant récemment d'un Projet de territoire solidaire et ambitieux décliné en 3 axes majeurs que sont le bien vivre au quotidien, le rayonnement et l'anticipation des transitions sur le territoire, le Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération veut conforter son attractivité touristique et économique pour s'affirmer comme une destination "éthique".

Environ 300 agents permanents animent l'action publique territoriale répartis en 2 structures, 230 agents à l'Agglomération et 70 agents au Centre Intercommunal d'Actions Sociales (CIAS).

Au sein du Pôle Ressources, la Direction des Ressources Humaines, qui comprend 5 Gestionnaires Ressources Humaines, une Assistante de Prévention et une Apprentie, recherche un assistant de prévention des risques professionnels H/F dans le cadre d'un surcroît d'activité.

Le poste est à pourvoir dès que possible pour une durée d'un an.

Sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, **et en collaboration avec l'assistante de prévention en place**, vous êtes chargé(e) des missions suivantes :

Activités principales



- **Participer à la définition, la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail**
 - Participer à l'élaboration et au suivi de la démarche globale d'évaluation des risques professionnels,
 - Participer à la définition et à la priorisation des actions de prévention des risques professionnels, issues de l'évaluation,
 - Procéder à la mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels,
 - Accompagner les différents acteurs dans la mise en œuvre des plans d'actions de prévention,

- Recenser, contrôler, suivre et commander les équipements de protection individuelle et de protection collective, organiser les suivis périodiques des équipements de travail,
 - Assurer le suivi des pharmacies en lien avec les référents des services,
 - Equiper et vérifier tous les bâtiments et les véhicules quotidiennement (Commander et suivre les stocks), suivre et recenser les besoins des véhicules (triangles, gilet, trousse de secours...).
- **Sensibiliser, informer et former sur la santé et la sécurité au travail**
 - Conseiller et accompagner les services en matière de santé et de sécurité au travail répondre aux différentes sollicitations ou questions techniques posées par les responsables et les agents,
 - Participer à l'élaboration, l'actualisation et la diffusion des supports de communication, consignes, fiches techniques, procédures, règlement internes relatifs à la santé et la sécurité au travail et leur mise en œuvre,
 - Participer à l'analyse des besoins de formation, au suivi et à la mise en place des formations obligatoires en matière de santé et sécurité au travail (habilitations électriques, autorisations de conduite...),
 - Veiller à la bonne tenue des registres réglementaires en matière d'hygiène et sécurité, mettre en place, contrôler et suivre les Fiches de données de sécurité sur tous les sites,
 - Accueillir les nouveaux agents recrutés et assurer un suivi pour sensibiliser (information et formation) aux risques inhérents à l'établissement et à la nouvelle fonction.
- **Analyser les situations individuelles de travail, les accidents du travail et maladies professionnelles et l'adaptation des postes de travail**
 - En lien avec le gestionnaire en charge des dossiers médicaux, recenser et émettre des propositions en matière d'analyse des accidents de travail, de service, de trajet et maladie professionnelles,
 - Mener des études d'aménagement de poste sollicitées par le médecin du travail, dans le cadre de restrictions, de reclassement, de recrutement de travailleurs handicapés ou tout autre problématique de santé des agents,
 - Assurer le suivi des préconisations émises dans le cadre d'étude ergonomique.
- **Définir les procédures liées aux interventions de secours, d'urgence et situations exceptionnelles**
 - Proposer des modalités d'organisation interne des secours et de l'urgence en s'assurant de la mise en œuvre des dispositifs et des moyens dédiés aux situations d'urgence ou à caractère exceptionnel,
 - Assurer l'acquisition, la maintenance et le renouvellement des défibrillateurs et la formation des utilisateurs,
 - Conseiller et accompagner le cas échéant les Responsables de site dans l'organisation des exercices d'évacuation incendie,
 - Mobiliser les organismes compétents,
 - Gérer le droit de retrait selon la procédure définie.
- **Participer aux séances de la Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail (FSSSCT)**
 - Programmer et organiser des visites sur site en vue d'évaluer les risques sur le terrain, les actions mises en œuvre, émettre des recommandations et proposer des mesures correctives,

- **Assurer le suivi budgétaire concernant la prévention**

Activités secondaires



- Pratiques addictives : communiquer et informer les agents sur les pratiques addictives
- Aide à l'élaboration de rapport (RSU).

Profil recherché et compétences requises



- Connaissance de la législation en matière de sécurité et prévention, Ergonomie, Procédures d'alerte et de secours, Statuts de la Fonction Publique Territoriale (droits et obligations, diversité des congés maladie, instances consultatives, médecine du travail...)
- Expérience en collectivité territoriale souhaitée,
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels bureautiques (EXCEL).

Qualités requises



- Avoir le sens de l'organisation,
- Être rigoureux, méthodique,
- Savoir travailler en équipe,
- Avoir un bon relationnel,
- Respecter la discrétion professionnelle,
- Être dynamique et disponible,
- Capacité à assurer une mission d'accompagnement et de conseil,
- Être pédagogue et disposer d'une capacité d'écoute active,
- Capacité de communication à l'oral et à l'écrit,
- Avoir le sens du service public,
- Être en capacité à prendre du recul et à rendre compte

Conditions



- Lieu d'embauche : Siège du Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération – Givrand
- Temps de travail : Temps complet
- Cadre d'emploi : technicien
- Régime indemnitaire : IFSE métier de 550 € brut/mois + CIA
- Prestations sociales : participation prévoyance, mutuelle santé, chèques déjeuner, FDAS/CNAS (dans le cadre d'un recrutement d'un agent contractuel ces prestations sont éligibles à partir d'un contrat de 6 mois)
- CET monétisé
- Indemnité de mobilité
- Contraintes du poste : travail sur écran et nombreux déplacements sur les différents sites communautaires du territoire

Contact

- Sur le poste : Ariane COGNÉ-BIRON, Directrice des Ressources Humaines, 02.51.55.53.55.
- Sur le recrutement : Solène COUTON Gestionnaire Ressources Humaines, 02.51.35.18.86.

Candidature

Merci d'adresser votre candidature par lettre de motivation accompagnée d'un CV détaillé en indiquant la référence mentionnée en haut de l'annonce.

à Monsieur le Président du Pays de Saint Gilles Croix de Vie Agglomération,
ZAE du Soleil Levant, CS 63 669 – Givrand, 85 806 Saint Gilles Croix de Vie Cedex
ou par courriel à recrutement@payssaintgilles.fr.