Publié le 10/07/2025 11:59 (Europe/Paris)
Collectivité - Marguerites
https://www.intramuros.org/marguerites/documents_administratifs/35730

SUJETIONS PARTICULIERES LIEES AU POSTE ET AU DEGRE D'EXPOSITION EN FONCTION DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

CONTACTS EXTERNES/INTERNES (typologie des interlocuteurs) **1-1**			RISQUES D'AGRESSION PHYSIQUE OU VERBALE **1-2**			EXPOSITION RIQUES DE CONTAGION **1-3**			RISQUES DE BLESSURES **1-4**			PENIBILITE (TRAVAIL PHYSIQUE / CHARGE MENTALE) **1-5**			TRAVAIL POSTE **1-6**		ITINERANCE / DEPLACEMENTS **1-7**		TRAVAIL DE CONTACT AVEC SALISSURES **1-8**	
Elus (1 pt)	Usagers (1 pt)	Partenaires extérieurs (1 pt)	Fréquent (3 pts)	Ponctuel (2 pts)	Sans objet (0 pt)	Fréquent (2 pts)	Ponctuel (1 pts)	Sans objet (0 pt)	Graves (2 pts)	Légères (1 pts)	Sans objet (0 pt)	Phys +mental (2 pts)	Phys ou mental (1pt)	NON (0 pt)	OUI (1 pt)	NON (0 pt)	OUI (1 pt)	NON (0 pt)	OUI (1 pt)	NON (0 pt)

VARIABILITE DES HORAIRES **1-9**				OBLIGATION D'ASSISTER AUX INSTANCES **1-10**			ENGAGEMENT RESPONSABILITE JURIDIQUE DE LA COLLECTIVITE **1-11**				ENGAGEMENT RESPONSABILITE FINANCIERE DE LA COLLECTIVITE **1-12**				IMPACT DU POSTE SUR L'IMAGE DE LA COLLECTIVITE **1-13**		ACTEUR DE LA PREVENTION **1-14**	
Fréquent (3 pts)	Ponctuel (2 pts)	Rare (1 pt)	Sans objet (0 pt)	Fréquent (3 pts)	Ponctuel (2 pts)	Rare (1 pt)	Elevé (3 pts)	Modéré (2 pts)	Faible (1pt)	Sans objet (0 pt)	Elevé (3 pts)	Modéré (2 pts)	Faible (1pt)	Sans objet (0 pt)	Direct (2 pts)	Indirect (1pt)	OUI (1pt)	NON (0 pt)

TECHNICITE, EXPERTISE, QUALIFICATION ET EXPERIENCE

CONNAISSANCES REQUISES **2-1**		NIVEAU DE TECHNICITE / DIFFICULTE LIE AU POSTE **2-2**			CHAMPS D'APPLICATION / POLYVALENCE **2-3**		AUTONOMIE **2-4**				HABILITATION / CERTIFICATION / PERMIS SPECIFIQUES/ DIPLÔMES **2-5**		PRATIQUE ET MAITRISE DE LOGICIEL METIER **2-6**	
Expertise (2 pts)	Maîtrise (1pt)	Arbitrage Décision (3 pts)	Conseil (2 pts)	Exécution (1 pt)	Pluri-métiers (2 pts)	Mono-métier (1 pt)	Large (4 pts)	Encadrée (3 pts)	Restreinte (2 pts)	Faible (1 pt)	OUI (1pt)	NON (0 pt)	OUI (1pt)	NON (0 pt)

FONCTIONS D'ENCADREMENT, DE COORDINATION, DE PILOTAGE OU DE CONCEPTION

NIVEAU HIERARCHIQUE **3-1**						NOMBRE DE COLLABORATEURS ENCADRES **3-2**						NIVEAU D'ENCADREMENT **3-3**				SUPERVISION APPRENTI OU STAGIAIRES **3-4**		ORGANISATION DU TRAVAIL DES AGENTS - GESTION DE PLANNINGS **3-5**	
Direction Générale (14 pts)	Direction Adjointe (12 pts)	Responsable de pôle (10 pts)	Responsable d'équipe (7 pts)	Animateur / Adjoint pédagogique (5 pts)	Agent d'éxécution (3 pts)	Plus de 50 agents (5 pts)	21 à 50 agents (4 pts)	11 à 20 agents (3 pts)	6 à 10 agents (2 pts)	1 à 5 agents (1 pt)	Encadr de collab cat B et A (1 pts)	Stratégique (5 pts)	Opération (4 pts)	Interméd (3pts)	Sans (0 pt)	OUI (1 pt)	NON (0 pt)	OUI (1 pt)	NON (0 pt)

PREPARATION ET ANIMATION DE REUNIONS **3-6**		DELEGATION DE SIGNATURE **3-7**		CONSEILS AUX ELUS **3-8**		NIVEAU DE RESPONSABILITES **3-9**			
OUI (1 pt)	NON (0 pt)	OUI (2 pt)	NON (0 pt)	OUI (1 pt)	NON (0 pt)	Déterminant (6 pts)	Fort (4 pts)	Modéré (2 pts)	Faible (1 pt)

CRITERES RELATIFS A L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE INDIVIDUELLE A CHAQUE AGENT ET NON LIE AU POSTE

CONNAISSANCE ET EXPERTISE SUR LE POSTE ET SUR L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL **4-1**			
Approfondi (6 pts)	Courant (3 pts)	Basique (1pt)	non évaluable

AGENT		**GRADE**			
EMPLOI		**ECH**		**VALEUR POINT**	

TOTAL POINTS	0	**0**
	0	
	0	
	0	

MONTANT IFSE	**0**