Pour le Maire
et par délégation

Directrice Générale
des Services

Marie Odile GESLIN

Envoyé en préfecture le 06/10/2026
Reçu en préfecture le 06/10/2026
Publié le 09/10/2026
ID : 027-212701650-20260929-CM28092026_09_2-DE

CM-29-09-2026/09-2

Département *EURE* **Arrondissement** *EVREUX* **Canton** *CONCHES*	***COMMUNE DE CONCHES EN OUCHE*** **EXTRAIT DU PROCES VERBAL DES DELIBERATIONS** **DU CONSEIL MUNICIPAL DU 29 SEPTEMBRE 2026**

Nombre de délégués en exercice :	*27*
Nombre de présents :	*25*
Nombre de votants :	*26*
Date de Convocation :	*22/09/2026*

L'An Deux Mil Vingt-Six, le Vingt-Neuf Septembre, le Conseil Municipal de la Commune de Conches, *légalement convoqué, s'est réuni à Conches en Ouche*

ETAIENT PRESENTS
Monsieur *Jérôme PASCO, Maire,*

Mesdames *Claire LACAMPAGNE CROCHET, Sophie LEMEZ, Michelle TANGUY, Nadine ROBERT, Monique JEAN, Isabelle BRITTON, Agnès TREGOUET, Claire AUFFRET, Aurélie CERNON, Céline CONSTANT, Delphine METAYER*

Messieurs *David SIMONNET, Thiery PINARD, Emmanuel BROUSSE, Jean-François DEBAIN, Didier MASSE, Alain ROUSSEAU, Pierre FONTAINE, Pascal DESBOIS, Didier MABIRE, Xavier HAUDEBOURG, Guillaume MARLIERE, Fabrice SORIEUL, Vincent POZO*

ETAIENT ABSENTS EXCUSES
Madame *Emilie CORBIER donnant procuration à* **Monsieur** *David SIMONNET,*
Madame *Marie AUBRY*

Secrétaire de séance *: Monique JEAN*

Objet : PERSONNEL – MODIFICATION DU RIFSEEP

Mise en ligne le : 16/10/2026 16:13 (Europe/Paris)
Collectivité : Conches-en-Ouche
https://www.conches-en-ouche.fr/documents_administratifs/82839

Envoyé en préfecture le 06/10/2026
Reçu en préfecture le 06/10/2026
Publié le 09/10/2026
ID : 027-212701650-20260929-CM28092026_09_2-DE

Monsieur Jérôme PASCO rappelle qu'au vu des évolutions règlementaires et dans un contexte de révision de l'attribution du RIFSEEP au sein de la collectivité, il convient de modifier le RIFSEEP instauré au sein de la collectivité depuis 2018.

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique, et notamment ses articles L712-1 et L714-4 à L714-13 ;

Vu le décret n°2010-997 du 26 aout 2010 modifié relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés ;

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°2014-513 modifié du 20 mai 2014 portant création du RIFSEEP dans la Fonction Publique d'Etat ;

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux ;

Vu les tableaux d'équivalence entre les corps de l'Etat et les cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale permettant l'application du RIFSEEP aux cadres d'emplois concernés, annexés au décret n°91-875 du 6 septembre 1991 susvisé ;

Vu la circulaire du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du RIFSEEP dans la fonction publique d'Etat ;

Vu le tableau des effectifs existant ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial

Considérant ce qui suit :
Considérant que le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) mis en place pour la Fonction Publique de l'Etat est transposable à la Fonction Publique Territoriale, pour différents cadres d'emplois.

Considérant que ce régime indemnitaire se substitue aux régimes institués antérieurement, hormis ceux pour lesquels un maintien est explicitement prévu.

Mise en ligne le : 16/10/2026 16:13 (Europe/Paris)
Collectivité : Conches-en-Ouche
https://www.conches-en-ouche.fr/documents_administratifs/82839

Envoyé en préfecture le 06/10/2026
Reçu en préfecture le 06/10/2026
Publié le 09/10/2026
ID : 027-212701650-20260929-CM28092026_09_2-DE

Considérant que ce régime indemnitaire se compose de deux parties :

- Une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) qui vise à valoriser l'exercice des fonctions et l'expérience professionnelle de l'agent ;
- Un complément indemnitaire annuel (CIA) facultatif tenant compte de l'engagement professionnel et la manière de servir.

Il appartient à l'organe délibérant, conformément aux dispositions légales et réglementaires énoncées ci-dessus, de déterminer par délibération, les modalités d'instauration du RIFSEEP.

Les membres du Conseil Municipal, après en avoir délibéré, à l'unanimité :

↳ **Modifient** le RIFSEEP selon les modalités suivantes :

ARTICLE 1 – Les bénéficiaires :

Bénéficient du régime indemnitaire tel que défini dans la présente délibération :

- Les fonctionnaires titulaires à temps complet, temps non complet ou à temps partiel en position d'activité ;
- Les fonctionnaires stagiaires à temps complet, temps non complet ou à temps partiel en position d'activité ;
- Les agents contractuels de droit public à temps complet, temps non complet ou à temps partiel.

Les agents de droit privé ne bénéficient pas des dispositions prévues par la présente délibération.

ARTICLE 2 – Détermination des groupes de fonctions et des montants plafonds

1. **L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) :**

L'IFSE a pour objet de valoriser l'exercice des fonctions et repose sur la nature des fonctions exercées par les agents ainsi que sur la prise en compte de l'expérience professionnelle acquise dans l'exercice de leurs fonctions.

2. **Le complément indemnitaire annuel (CIA) :**

Les agents mentionnés à l'article 1 bénéficient également d'un complément indemnitaire tenant compte de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel.

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la Fonction Publique d'Etat. Chaque emploi ou cadre d'emplois de la collectivité est réparti en différents groupes de fonctions au regard :

- De fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception ;
- De la technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions ;
- Des sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement.

Chaque cadre d'emplois concerné est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent des montants plafonds. Les propositions de RIFSEEP sont les suivantes :

Mise en ligne le : 16/10/2026 16:13 (Europe/Paris)
Collectivité : Conches-en-Ouche
https://www.conches-en-ouche.fr/documents_administratifs/82839

Envoyé en préfecture le 06/10/2026
Reçu en préfecture le 06/10/2026
Publié le 09/10/2026
ID : 027-212701650-20260929-CM28092026_09_2-DE

MONTANTS DE RÉFÉRENCE PAR FILIERE

			Sans logement à titre gratuit				*Avec logement à titre gratuit*			
	Cadres d'emplois	Groupes de fonction	IFSE plafonds annuels	IFSE Montant Maxi proposé	CIA plafonds annuels	CIA Montant Maxi proposé	IFSE plafonds annuels	IFSE Montant Maxi proposé	CIA plafonds annuels	CIA Montant Maxi proposé
Administrative	Attachés	Groupe 1	36 210 €	***29 000 €***	6 390 €	**1 600 €**	22 310 €	***22 310 €***	6 390 €	**1 600 €**
		Groupe 2	32 130 €	***18 000 €***	5 670 €		17 205 €	***17 205 €***	5 670 €	
		Groupe 3	25 500 €	***14 000 €***	4 500 €		14 320 €	***14 000 €***	4 500 €	
		Groupe 4	20 400 €	***12 000 €***	3 600 €		11 160 €	***11 160 €***	3 600 €	
	Rédacteurs	Groupe 1	17 480 €	***14 000 €***	2 380 €	**1 600 €**	8 030 €	***8 030 €***	2 380 €	**1 600 €**
		Groupe 2	16 015 €	***12 000 €***	2 185 €		7 220 €	***7 220 €***	2 185 €	
		Groupe 3	14 650 €	***10 000 €***	1 995 €		6 670 €	***6 670 €***	1 995 €	
	Adjoints administratifs	Groupe 1	11 340 €	***9 000 €***	1 260 €	**1 200 €**	7 090 €	***7 090 €***	1 260 €	**1 200 €**
		Groupe 2	10 800 €	***6 000 €***	1 200 €		6 750 €	***6 000 €***	1 200 €	
Technique	Ingénieurs	Groupe 1	46 920 €	***29 000 €***	8 280 €	**1 600 €**	32 850 €	***29 000 €***	8 280 €	**1 600 €**
		Groupe 2	40 290 €	***18 000 €***	7 110 €		28 200 €	***18 000 €***	7 110 €	
		Groupe 3	36 000 €	***14 000 €***	6 350 €		25 190 €	***14 000 €***	6 350 €	
		Groupe 4	31 450 €	***12 000 €***	5 550 €		22 015 €	***12 000 €***	5 550 €	
	Techniciens	Groupe 1	19 660 €	***14 000 €***	2 680 €	**1 600 €**	13 760 €	***13 760 €***	2 680 €	**1 600 €**
		Groupe 2	18 580 €	***12 000 €***	2 535 €		13 005 €	***12 000 €***	2 535 €	
		Groupe 3	17 500 €	***10 000 €***	2 385 €		12 250 €	***10 000 €***	2 385 €	
	Agents de maîtrise - Adjoints techniques	Groupe 1	11 340 €	***9 000 €***	1 260 €	**1 200 €**	7 090 €	***7 090 €***	1 260 €	**1 200 €**
		Groupe 2	10 800 €	***6 000 €***	1 200 €		6 750 €	***6 000 €***	1 200 €	
Animation	Adjoints d'animation	Groupe 1	11 340 €	***9 000 €***	1 260 €	**1 200 €**	7 090 €	***7 090 €***	1 260 €	**1 200 €**
		Groupe 2	10 800 €	***6 000 €***	1 200 €		6 750 €	***6 000 €***	1 200 €	
Médico-Sociale	Puéricultrices cadres de santé	Groupe 1	25 500 €	***19 480 €***	4 500 €	**1 600 €**	25 500 €	***19 480 €***	4 500 €	**1 600 €**
		Groupe 2	20 400 €	***15 300 €***	3 600 €		20 400 €	***15 300 €***	3 600 €	
	Infirmiers en soins généraux	Groupe 1	19 480 €	***19 480 €***	3 440 €	**1 600 €**	19 480 €	***19 480 €***	3 440 €	**1 600 €**
		Groupe 2	15 300 €	***15 300 €***	2 700 €		15 300 €	***15 300 €***	2 700 €	
	Auxiliaires de puériculture	Groupe 1	9 000 €	***9 000 €***	1 230 €	**1 200 €**	5 150 €	***5 150 €***	1 230 €	**1 200 €**
		Groupe 2	8 010 €	***7 000 €***	1 090 €	**1 090 €**	4 860 €	***4 860 €***	1 090 €	**1 090 €**
Sociale	Assistants socio-éducatifs	Groupe 1	19 480 €	***19 480 €***	3 440 €	**1 600 €**	19 480 €	***19 480 €***	3 440 €	**1 600 €**
		Groupe 2	15 300 €	***15 300 €***	2 700 €		15 300 €	***15 300 €***	2 700 €	
	Educateurs de jeunes enfants	Groupe 1	14 000 €	***14 000 €***	1 680 €	**1 600 €**	14 000 €	***14 000 €***	1 680 €	**1 600 €**
		Groupe 2	13 500 €	***13 500 €***	1 620 €		13 500 €	***13 500 €***	1 620 €	
		Groupe 3	13 000 €	***13 000 €***	1 560 €	**1 200 €**	13 000 €	***13 000 €***	1 560 €	**1 200 €**
	Agents spécialisés des écoles maternelles - Agents sociaux	Groupe 1	11 340 €	***9 000 €***	1 260 €	**1 200 €**	7 090 €	***7 090 €***	1 260 €	**1 200 €**
		Groupe 2	10 800 €	***6 000 €***	1 200 €		6 750 €	***6 000 €***	1 200 €	
Culturelle	Attachés de conservation du patrimoine - Bibliothécaires	Groupe 1	29 750 €	***20 000 €***	5 250 €	**1 600 €**	29 750 €	***20 000 €***	5 250 €	**1 600 €**
		Groupe 2	27 200 €	***16 000 €***	4 800 €		27 200 €	***16 000 €***	4 800 €	
	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Groupe 1	16 720 €	***14 000 €***	2 280 €	**1 600 €**	16 720 €	***14 000 €***	2 280 €	**1 600 €**
		Groupe 2	14 960 €	***12 000 €***	2 040 €		14 960 €	***12 000 €***	2 040 €	
	Adjoints du patrimoine	Groupe 1	11 340 €	***9 000 €***	1 260 €	**1 200 €**	7 090 €	***7 090 €***	1 260 €	**1 200 €**
		Groupe 2	10 800 €	***6 000 €***	1 200 €		6 750 €	***6 000 €***	1 200 €	
Sportive	Educateurs des A.P.S	Groupe 1	17 480 €	***14 000 €***	2 380 €	**1 600 €**	8 030 €	***8 030 €***	2 380 €	**1 600 €**
		Groupe 2	16 015 €	***12 000 €***	2 185 €		7 220 €	***7 220 €***	2 185 €	
		Groupe 3	14 650 €	***10 000 €***	1 995 €		6 670 €	***6 670 €***	1 995 €	

Catégorie A *Catégorie B* *Catégorie C*

NB : une part du montant non utilisée mensuellement peut être versée en complément du CIA.

Mise en ligne le : 16/10/2026 16:13 (Europe/Paris)
Collectivité : Conches-en-Ouche
https://www.conches-en-ouche.fr/documents_administratifs/82839

Envoyé en préfecture le 06/10/2026
Reçu en préfecture le 06/10/2026
Publié le 09/10/2026
ID : 027-212701650-20260929-CM28092026_09_2-DE

ARTICLE 3 : L'attribution de l'Indemnité de Fonction de Sujétion et d'Expertise :
L'attribution de l'IFSE est individuelle décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté individuel. Elle est déterminée en fonction de l'emploi des agents, leurs responsabilités et des spécificités du poste.

Application de l'IFSE dans la collectivité :
Catégorie C du groupe 2 (C2) : pour tous les agents du 1er grade n'ayant pas de spécificité (30€ /mois)

Catégorie C du groupe 1 (C1) pour tous les agents du 2ème et 3ème grade (50€/mois)

Les autres montants pour certains agents suivent les responsabilités ou spécificités de l'emploi dans la limite des plafonds votés.

Le réexamen :
Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen :
- En cas de changement de fonctions ;
- Au moins tous les 4 ans en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience professionnelle acquise par l'agent (approfondissement de sa connaissance de l'environnement de travail et des procédures, l'amélioration des savoirs techniques et de leur utilisation;..)
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion interne, un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours.

Evolution suivant l'ancienneté dans la collectivité :
Montant minimum : 30€ - 50€ après 5 ans d'ancienneté (pour Cat C2)
Montant minimum : 50€ - 70€ après 5 ans d'ancienneté (pour Cat C1)

La périodicité :
L'IFSE est versée mensuellement. Son montant est proratisé en fonction du temps de travail.

Les modalités de maintien ou de suppression :
L'IFSE suit **obligatoirement** le sort du traitement pendant les périodes de congés suivants :
- Congés annuels ;
- Congés liés aux responsabilités parentales (congé maternité, congé de naissance, congé pour l'arrivée d'un enfant en vue de son adoption, congé d'adoption, congé de paternité et d'accueil de l'enfant).

L'IFSE suit le sort du traitement pendant les périodes de congés suivants :
- Congés de maladie ordinaire ;
- Congés d'invalidité temporaire imputable au service

L'IFSE suit également le sort du traitement pendant la période de préparation au reclassement.

Mise en ligne le : 16/10/2026 16:13 (Europe/Paris)
Collectivité : Conches-en-Ouche
https://www.conches-en-ouche.fr/documents_administratifs/82839

Envoyé en préfecture le 06/10/2026
Reçu en préfecture le 06/10/2026
Publié le 09/10/2026
ID : 027-212701650-20260929-CM28092026_09_2-DE

L'IFSE est proratisé en cas de temps partiel thérapeutique, en fonction de la quotité de travail.

L'IFSE est maintenu à hauteur de 33% la première année puis 60% les deuxième et troisième années en cas de congés de longue maladie ou de congé de grave maladie.

L'IFSE est **obligatoirement** suspendue en cas de congé de longue durée.

ARTICLE 4 – L'attribution du complément indemnitaire annuel (CIA) :
Les agents mentionnés à l'article 1 bénéficient également d'un complément indemnitaire tenant compte de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés notamment lors de l'entretien professionnel.

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté.

Le CIA n'est pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre puisqu'il est attribué en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent.

Périodicité et modalité de versement :
La CIA fera l'objet d'un versement semestriel

Son montant est proratisé en fonction du temps de travail.

ARTICLE 5 – Revalorisation :
Le RIFSEEP fera l'objet d'un ajustement automatique lorsque les montants, les taux ou les corps de référence seront revalorisés ou modifiés par un texte règlementaire.

- **Acceptent** la modification du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel à compter du 1er Octobre 2026 et les modifications antérieures sont abrogées.

  Les crédits correspondants seront inscrits au budget.

- **Autorisent** Jérôme PASCO, Maire, ou en son absence Claire LACAMPAGNE CROCHET ou Sophie LEMEZ, Adjointes au Maire, à signer tous les documents relatifs à ce dossier.

AINSI DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE ET SIGNÉ APRÈS LECTURE.
POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME

Conches, le Trente Septembre Deux Mil Vingt-Six

Le Maire
Jérôme PASCO

Mise en ligne le : 16/10/2026 16:13 (Europe/Paris)
Collectivité : Conches-en-Ouche
https://www.conches-en-ouche.fr/documents_administratifs/82839