

**SAISINE DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL**  
**COLLECTIVITE OU ÉTABLISSEMENT : VILLE DE LA POSSESSION**  
**INSTANCE : COMITE SOCIAL TERRITORIAL**  
**SEANCE DU : 05/12/2025**

**PRESIDENCE DE SEANCE : MONSIEUR HENRI ANANELIVOUA**

**OBJET DU DOSSIER SOUMIS A L'AVIS DU CST : PRESENTATION DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024 DE LA VILLE, LA CAISSE DES ECOLES ET LE CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE DE LA POSSESSION**

**AVIS DU COMITE SOCIAL TERRITORIAL**

Après présentation du dossier et échanges entre les membres présents, le Comité Social Territorial émet l'avis suivant :

**COLLEGE DES REPRESENTANTS DES AGENTS :**

- Avis favorable à l'unanimité**
- Avis favorable à l'unanimité**
- Avis favorable avec réserves**
- Avis favorable à la majorité**
- Avis défavorable à l'unanimité**
- Avis partagé** (préciser les votes ci-dessus)

**COLLEGE DES REPRESENTANTS DES ÉLUS**

- Avis favorable à l'unanimité**
- Avis favorable avec réserves**
- Avis favorable à la majorité**
- Avis défavorable à l'unanimité**
- Avis partagé** (préciser les votes ci-dessus)

**Commentaires / observations du CST :**

Les points principaux du RSU 2024 de la Ville, de la Caisse des Écoles (CDE) et du Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) ont été présentés.

Objectif : comparer les données 2024 avec celles des années 2022 et 2023 afin d'identifier les tendances.

**Les chiffres clés**

**1) Catégories d'agents**

Les agents en catégorie C représentent 84 % des effectifs de la Ville, 55 % des effectifs du CCAS et 95 % des effectifs de la CDE. Ces chiffres sont supérieurs à la moyenne nationale. Ils s'expliquent notamment par le fait que le recrutement national par concours privilégie les catégories A et B.

## 2) Absentéisme fonctionnaire

**RSU communal : 6,89 %**

**RSU CCAS : 7,20 %**

**RSU CDE : 1,37 %**

**Niveau national : ~10 %**

**L'absentéisme reste inférieur à la moyenne nationale malgré une tendance générale à l'augmentation. Il est suggéré de comparer ces données avec le secteur privé pour confirmer la tendance.**

## 3) Formation

**Pourcentage d'agents formés : 37 % pour la Ville, en nette augmentation par rapport aux années précédentes.**

**Les difficultés rencontrées sont : les places limitées, les demandes non satisfaites, la réticence de certains agents. Le taux d'absentéisme aux formations reste faible : 7 % en 2024.**

## 4) Pyramide des âges et rémunération

**Moyenne d'âge des agents :**

**Ville : 48 ans**

**CCAS : 45 ans**

**CDE : 39 ans**

**Moyenne nationale : 44-45 ans**

**Les données révèlent une population plus vieillissante à un impact sur les reclassements, les fins de carrière et la politique de rémunération.**

**Au cours de la présentation, des débats ont été engagés concernant le CIA et son calcul. Les mesures présentées sont les suivantes : ajustements et revalorisations intégrés dans la paie de décembre, accompagnement des managers et information des agents pour corriger les anomalies éventuelles et explications sur le fonctionnement du CIA et sa fluctuation annuelle.**

**Les représentants des organisations syndicales retiennent un bilan plutôt positif.**

**Suite à la présentation du rapport social uniquement des différents établissements, les membres du comité social, émettent un avis favorable.**

**Le Secrétaire,**

**Le Secrétaire Adjoint,**

**Le Président**