

CHEF DU SERVICE EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

Offre n° O061260303001453

Publiée le 03/03/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Commune de bagnes de l'orne normandie

Lieu de travail : Château Hôtel de Ville - 15 Allée Aloïs Monnet - Bagnes de l'Orne, Bagnes de l'Orne Normandie (Orne (61))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Eau et assainissement

Grade(s) recherché(s) : Agent de maîtrise

Agent de maîtrise principal

Technicien

Métier(s) : [Responsable d'exploitation eau potable et assainissement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Parmi l'équipe technique de 4 agents, et sous l'autorité de la directrice de la régie eau et assainissement, vous serez chargé d'assurer le fonctionnement global du service eau et assainissement de la Commune de BAGNOLES DE L'ORNE NORMANDIE

Missions / conditions d'exercice :

- Missions communes aux secteurs Eau et Assainissement
 - Participer à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation des orientations stratégiques en matière d'eau potable et d'assainissement, des études et projets
 - Participer à l'élaboration du Plan de gestion de la sécurité sanitaire des eaux (PGSSE)
 - Participer à la réalisation des travaux d'exploitation, de maintenance et de nettoyage des sites de production d'eau potable, de traitement des eaux usées et des postes de relèvement des eaux usées
 - Participer à l'exploitation et la réalisation de travaux en régie sur les réseaux et les branchements d'eau potable et d'assainissement
 - Créer et réceptionner des DT/DICT afin de pouvoir gérer en autonomie un chantier de création ou réfection de branchement sur les différents réseaux
 - Identifier des fuites et leurs origines sur le réseau, réparation des fuites
 - Créer et réceptionner des ATU afin de pouvoir faire une de réparation de fuite/casse sur les différents réseaux
 - Assurer la relation avec les abonnés
 - Participer au service d'astreinte (1 semaine sur 4)
- Gestion quotidienne du service
 - Encadrement des agents techniques
 - Établissement du plan de charge du service, coordination des intervenants
 - Relais d'informations émanant de la hiérarchie
 - Visites et surveillance des chantiers, contrôle de la bonne exécution des tâches, gestion des demandes d'interventions
- Gestion de la flotte de véhicules et du parc de matériels
- Contrôles périodiques réglementaires - contrats de maintenance
- Commande publique

- Gestion des stocks (Relations fournisseurs/Entreprises)
- Budgets – Subventions
- Participation à l'élaboration du budget
- Montage et suivi des dossiers des demandes de subvention
- Préparation et présence au conseil de régie
- Relations avec les différentes instances liées aux activités de la Régie : Agence de Bassin, SATTEMA, Police des Eaux, ONEMA, DDT, ARS, DREAL ...)

Profils recherchés :

SAVOIR :

- Avoir des connaissances en plomberie et fontainerie, ou une expérience significative dans ce domaine
- Avoir des connaissances en électromécanique, en électrotechnique ou en électricité
- Avoir des connaissances en travaux publics ou une expérience significative dans le domaine
- Avoir des connaissances en gestion des réseaux d'eau potable et d'assainissement

SAVOIR FAIRE :

Savoir rendre compte, fédérer et organiser
Savoir travailler en équipe et disposer de facilités de communication
Respecter les consignes d'hygiène et de sécurité

SAVOIR ETRE :

Être disponible
Être autonome et réactif
Disposer d'un bon relationnel
Être capable de travailler en milieu insalubre
Avoir le sens du service public et en partager les valeurs
Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité des situations et des informations

Contact et modalités de candidature

Contact : 0233307375

Informations complémentaires :

Contacts et informations

Pour tout renseignement complémentaire, contacter la Direction des Ressources Humaines : 02 33 30 73 75

Envoyer CV et lettre de motivation à M. le Maire - Château Hôtel de Ville – 15 Allée Aloïs Monnet

61140 Bagnoles de l'Orne Normandie ou par courriel à mairierh@bagnolesdelorne.com

Rémunération statutaire + régime indemnitaire RIFSEEP (IFSE, CIA)

Commune adhérente au CNAS

Participation employeur à la mutuelle santé

Contrat collectif de maintien de salaire avec participation de l'employeur

Temps de travail :

39h00 hebdomadaire avec dispositif RTT :

Du lundi au jeudi : 8h00 – 12h00 ; 13h30 – 17h30

Le vendredi : 8h00 – 12h00 ; 13h30 – 16h30

Adresse de l'employeur : Commune de BAGNOLES DE L'ORNE NORMANDIE

>Château Hôtel de Ville - 15 Allée Aloïs Monnet - Bagnoles de l'Orne

61140 BAGNOLES DE L'ORNE NORMANDIE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.