



DIRECTEUR-RICE DES SERVICES TECHNIQUES

Qui sommes-nous ?

« Nous sommes situés entre lac et montagne sur un territoire authentique »

Située entre lac et montagnes, le Léman et des stations de renommée internationale, la Communauté de Communes du Haut-Chablais (CCHC) est un EPCI qui regroupe 15 communes sur deux vallées, vallée d'Aulps et vallée du Brevon, 13 500 habitants permanents et 80 000 lits touristiques.

Rejoignez la CCHC en tant que Directeur-riche des Services Techniques et devenez acteur d'un territoire dynamique et en pleine évolution ! Vous aurez l'opportunité de participer à la réorganisation des services techniques, de contribuer à l'amélioration des infrastructures et de travailler au cœur d'un environnement naturel exceptionnel.

Ce qui nous anime ?

Un territoire vivant où la nature, la culture et la solidarité rythment le quotidien. Entre montagnes, stations dynamiques, sentiers balisés et initiatives culturelles accessibles à tous, il offre un cadre de vie équilibré qui favorise l'épanouissement personnel et familial.

Des projets de territoire ambitieux ?

Le territoire s'engage concrètement pour la transition écologique (valorisation des biodéchets, mobilité douce, préservation des espaces naturels), le bien-vivre ensemble (logements pour saisonniers, services aux familles, actions santé) et l'accès à la culture pour tous. Chaque projet porté par l'intercommunalité vise à tisser et renforcer le lien social, l'inclusion et l'attractivité de ce territoire authentique.

Envie de nous rejoindre, de combiner projet professionnel et épanouissement personnel ?

Et si c'était vous,

Collaborateur-trice direct-e du Directeur Générale des Services, vous l'accompagnez avec une équipe de 80 collaborateurs, dans la définition, l'élaboration et la mise en œuvre et des orientations stratégiques de la collectivité en matière de développement et d'aménagement.

Dans le cadre de cette création de poste, vous participerez aux projets de nouveaux locaux, à la structuration organisationnelle et managériale de la collectivité aux côtés du DGS, en prenant en charge la déclinaison des orientations dans le secteur d'activités pour les mettre en œuvre dans ce pôle d'envergure.

Principales activités :

- Direction du pôle Environnement, aménagement et cadre de vie regroupant les services Voirie, Bâtiments, Déchets, Mobilité, Sentiers et GEMAPI (interface avec un syndicat) :
- Assurer et piloter l'organisation, la coordination, le management et l'animation des équipes du pôle
- Impulser une dynamique de structuration et de développement du pôle
- Stratégie de gestion des ressources et des projets
 - Participer à la définition des projets techniques de la collectivité et à la stratégie de mise en œuvre, dans une logique de transition environnementale et en lien avec la direction générale / les élus ;
 - Participer à la mise en œuvre du projet politique et des orientations prévues dans le Projet d'Aménagement et de Développement Durables (PADD) en transversalité avec les autres services.
- Transformation par l'action
 - Développer la planification des travaux et le suivi financier du pôle Environnement, aménagement et cadre de vie en lien avec le DGS et le directeur du pôle ressources ;
 - Organiser l'activité dans votre périmètre d'intervention ;
 - Assurer l'organisation, le suivi et la gestion des tâches administratives et logistiques nécessaires au bon fonctionnement du pôle Technique.

Profil recherché

La – Le DST est un véritable tandem de la Direction Générale des Services et des Elus. La-le titulaire du poste dispose d'une expérience de management dans des fonctions équivalentes, avec une capacité à conduire le changement et susciter l'adhésion des équipes.

Une pratique expérimentée de l'administration publique en collectivité territoriale est indispensable. Elle-Il devra être doté-e de bonnes aptitudes relationnelles, du goût pour le travail en équipe, d'une bonne connaissance de la gestion de projets et d'une sensibilité particulière à la gestion et la préservation des ressources naturelles.

Les principales qualités professionnelles et humaines requises sont le sens de l'écoute et de la communication, du partenariat, de l'organisation et du management.

Elle-Il doit-être en capacité d'articuler entre stratégie et mise en œuvre opérationnelle.

Les avantages du poste :

- Une feuille de route ambitieuse à décliner et mettre en œuvre ;
- Evoluer dans un cadre de travail favorable (35 ou 39 heures avec 23 jours d'ARTT), télétravail possible (1 jour par semaine), aménagement du temps de travail, RIFSEEP, CNAS, titres restaurants, participation prévoyance / santé

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

Attachés, ingénieurs, techniciens ou rédacteurs, conditions statutaires

Adresser votre dossier de candidature à Madame la Présidente (CV + lettre de motivation) et l'envoyer au plus tard le 12 septembre 2025 à Charles-Henri MONTET, responsable administratif et financier (charles-henri.montet@hautchablais.fr).