Offre d'emploi - date de parution : 20 novembre 2026

Coordinateur/trice du Contrat Local de Santé

Poste 6 mois à 50% renouvelable

Poste à pourvoir au 1er février 2027

Le territoire de Haut-Chablais Interco regroupe 15 communes aux caractéristiques rurales et montagnardes, confrontées à des enjeux de santé spécifiques : accès aux soins, attractivité et maintien des professionnels de santé, prévention, santé mentale, vieillissement de la population et santé-environnement.
Déjà engagée dans plusieurs actions en faveur de la santé et du bien-être des habitants, la Communauté de communes souhaite franchir une nouvelle étape en s'engageant dans une démarche de Contrat Local de Santé (CLS), en partenariat avec l'Agence régionale de santé (ARS) et les acteurs locaux.
Le CLS a pour ambition de structurer et de renforcer la politique de santé à l'échelle du territoire, en s'appuyant sur les dynamiques existantes, en favorisant la coopération entre les acteurs et en développant des réponses coordonnées aux besoins des habitants. I
Missions

La mission première durant la phase de lancement consiste à piloter, co-construire et formaliser le diagnostic local de santé afin d'identifier les besoins prioritaires du territoire :

- Recueil et analyse de données : Collecter les indicateurs démographiques, socio-économiques et épidémiologiques du territoire (en lien avec l'ARS et l'Observatoire Régional de la Santé).
- Animation de la démarche partagée : Mobiliser les professionnels de santé, les structures médico-sociales, les élus et les habitants à travers des comités techniques (COTECH), des entretiens ou des groupes de travail.
- Identification des ressources : Recenser l'offre de soins existante (médecins, hôpitaux, CPTS) et repérer les dysfonctionnements ou carences (déserts médicaux, accès aux soins).
- Formalisation des enjeux : Rédiger le rapport de diagnostic final et faire émerger les axes stratégiques qui serviront à concevoir le plan d'action du CLS.

Profil recherché :

- Formation : Bac+4/5 en Santé publique
- Savoir-faire : Maîtrise des méthodologies de diagnostic territorial, fortes compétences en conduite de projet, animation de réunions et analyse de données.
- Savoir-être : Qualités relationnelles, aisance rédactionnelle, esprit de synthèse et capacité à fédérer des acteurs variés (institutionnels, associatifs, médicaux).
- Maîtrise de l'outil informatique
- Disponibilité occasionnelle en soirée

Contact et modalités de candidature

Lettre de motivation et Curriculum Vitae à transmettre à l'attention de Monsieur le Président de Haut-Chablais Interco à l'adresse mail suivante : martine.stoclin@hautchablais.fr ou stephane.pugin-bron@hautchablais.fr