



Recrute sur un contrat de projet

Un Chargé(e) de projet « Contrat d'Objectif Territorial » (H/F)

(Grade d'ingénieur et d'attaché)

Contexte :

Située au nord des Bouches-du-Rhône et au sud immédiat d'Avignon, la communauté d'agglomération Terre de Provence regroupe 13 communes (60 500 habitants) et exerce, notamment, les compétences collecte et traitement des déchets, le développement économique, la politique de la ville, l'habitat, l'action sociale, le tourisme et l'aménagement du territoire.

Afin de renforcer l'engagement de la communauté d'agglomération Terre de Provence dans la transition énergétique et écologique, l'ADEME a proposé de bénéficier d'un nouveau contrat dénommé « Contrat d'Objectifs Territorial » (COT). Les COT sont réservés aux EPCI de plus de 20 000 habitants, ayant signé avec l'Etat un contrat de relance pour la transition écologique (CRTE). Ce dispositif apporte une vision transversale regroupant les enjeux climat, air, énergie, économie circulaire et donne des moyens pour déboucher sur des actions opérationnelles ancrées sur le territoire.

Sous la responsabilité du directeur du pôle développement durable, vous serez chargé d'élaborer et de suivre le contrat d'objectifs territorial, de participer à la définition des actions visant à accompagner la communauté d'agglomération Terre de Provence dans sa transition énergétique et écologique et d'assurer la gestion administrative et financière du contrat.

Activités et tâches principales du poste :

- **Suivi du contrat d'objectifs territorial :**
 - Finaliser le diagnostic, participer à l'élaboration de la stratégie et du programme d'actions en lien avec l'ADEME, les différentes directions de Terre de Provence Agglomération et les partenaires,
 - Mettre en œuvre le programme d'actions des transitions,
 - Sensibiliser et mobiliser les acteurs locaux et les ressources internes à associer à la démarche,
 - Identifier et mobiliser les porteurs de projets susceptibles d'intégrer la démarche (associations, entreprises, communes, etc...)
 - Animer les réunions de concertation et mettre en œuvre la communication interne et externe du projet,
 - Animer les comités de pilotage, les comités techniques et le réseau technique interne aux collectivités,
 - Organiser les ateliers de concertations locales, les animations « grand public », événements d'ouverture et de clôture du programme de l'adaptation au changement climatique...
 - Développer et mettre en œuvre des outils de communication et de sensibilisation autour du COT,
 - Animer en interne la démarche de transition écologique de l'établissement (mobilisation transversale des services).
- **Assurer le suivi des actions du contrat d'objectifs territorial :**

- Animer et assurer la coordination de la mise en œuvre du programme d'actions et accompagner les maîtres d'ouvrage et les services de Terre de Provence Agglomération,
 - Développer et mettre en œuvre des outils de suivi quantitatif et qualitatif des objectifs d'amélioration des transitions,
 - Etablir des cahiers des charges et consulter des prestataires en tant que de besoin,
 - Mettre en place un système de suivi et d'évaluation quantitatif et qualitatif des objectifs d'amélioration,
 - Apporter conseil et assistance auprès des élus,
 - Assurer la cohérence et l'articulation avec les autres plans ou documents de planification (SRADDET, PLUI, PLH, PCAET, CRTE, TD 2030, etc.),
 - Assurer le lien avec les partenaires institutionnels (ADEME, DREAL, DDTM, Région, Département, etc.).
- **Assurer la gestion administrative et financière du contrat :**
 - Participer à la préparation budgétaire et gérer le budget du COT,
 - Rechercher des financements, répondre aux appels à projets et accompagner leur mise en œuvre,
 - Elaborer un plan de financement du programme d'actions,
 - Participer à l'élaboration des DCE et suivre les procédures de consultation (marchés publics, etc.),
 - Engager, faire les bons de commandes et viser les factures,
 - Rédiger des comptes rendus, des notes, des délibérations, suivre le courrier,
 - Assurer la veille réglementaire et technique dans son secteur,
 - Participer aux réunions.
- **Élaborer et piloter la Trajectoire d'Adaptation au Changement Climatique des Territoires (TACCT) :**
 - Réaliser le diagnostic de vulnérabilité climatique du territoire et élaborer la trajectoire d'adaptation en appui avec le Bureau d'étude ;
 - Définir, en concertation avec les élus, les services et les partenaires, une stratégie et un programme d'actions d'adaptation ;
 - Animer les instances de gouvernance (COPIL, COTECH, ateliers de concertation) et mobiliser les acteurs du territoire ;
 - Assurer le suivi, l'évaluation et l'actualisation de la démarche d'adaptation au changement climatique ;
 - Assurer la gestion administrative et financière en lien avec les services.
- **Assurer le suivi de la démarche de labellisation Territoire Durable :**
 - Coordonner la démarche de labellisation et accompagner les services dans sa mise en œuvre ;
 - Suivre les indicateurs et renseigner les outils d'évaluation du label ;
 - Préparer les audits et évaluations, valoriser les résultats et proposer des axes d'amélioration continue ;
 - Assurer la cohérence entre la démarche Territoire Durable, le Contrat d'Objectif Territorial, le PCAET, le PLACC et les autres stratégies territoriales.

- **Assurer le suivi de la démarche plus fraîche ma ville :**

- Coordonner la démarche de labellisation « Plus fraîche ma ville » et accompagner les services dans sa mise en œuvre ;
- Accompagner la collectivité dans ses projets d'adaptation au changement climatique et de lutte contre les îlots de chaleur urbains ;
- Coordonner les échanges avec les partenaires et les services concernés, et contribuer à la valorisation des actions conduites ;
- Assurer le suivi, l'évaluation et l'actualisation de la démarche d'adaptation au changement climatique ;
- Assurer la gestion administrative et financière en lien avec les services ;
- Animer des réseaux d'acteurs, apporter un appui technique aux collectivités et de promouvoir les bonnes pratiques en matière d'aménagement durable, de végétalisation et de résilience des territoires.

- **Assurer le suivi de la démarche « Territoire durable, une Cop d'avance » :**

- Accompagner le déploiement et l'animation du label « Territoire durable, une COP d'avance » porté par la Région auprès des services ;
- Assurer le suivi de la démarche engagées, coordonner les relations avec les partenaires et les services concernés ;
- Contribuer à l'évaluer les actions mises en œuvre ;
- Piloter des projets multi-acteurs, animer des réseaux, de conduire des démarches de concertation et d'accompagner la collectivité dans sa stratégie de transition écologique.

Qualités requises :

- Être titulaire d'un diplôme Bac+3 à Bac+5 - Formation supérieure dans les domaines de l'aménagement du territoire, de l'environnement, de l'écologie, de l'énergie (Master transition énergétique ou équivalent),
- Disposer d'une expérience significative dans le domaine demandé, dans la conduite de projet.

Savoir Faire :

- Connaissance globale des politiques et outils d'interventions nationaux et européens, en matière d'environnement et de transition énergétique et écologique,
- Connaissances techniques dans le domaine de la transition énergétique, écologique, du climat, de l'environnement, de gestion des déchets et de l'économie circulaire,
- Connaissance générale des collectivités,
- Grande aisance rédactionnelle et de mise en forme de documents,
- Capacité d'expression orale (animation de réunions et mobilisation des acteurs),
- Maîtrise des techniques de la gestion de projet multi-partenariaux,
- Connaissances en matière de marchés publics et des règles budgétaires et comptables,
- Disposer de capacité en matière d'analyse statistique,
- Faire preuve d'esprit d'analyse et de synthèse,
- Être force de proposition et aide à la décision auprès du directeur,
- Maîtriser l'outil informatique bureautique et progiciel (QGIS et Lismap (SIG)),
- Connaître les principes et méthodes de concertation, de médiation et de négociation.

Savoir Être :

- Disposer d'un bon relationnel : esprit d'équipe, qualité à négocier et établir des relations avec les acteurs et partenaires,

- Être autonome, capacité d'initiative personnelle et capacité organisationnelle,
- Capaciter à travailler en transversalité,
- Savoir s'adapter à tous les publics,
- Savoir adapter son activité et déterminer les priorités,
- Faire preuve d'autonomie tout en rendant compte,
- Avoir le sens du service public et faire preuve de discrétion dans les informations et les situations traitées.

Conditions et contraintes d'exercice :

- Permis B indispensable,
- Déplacements fréquents sur le territoire de Terre de Provence et ponctuellement en région pour participer à des réunions, formations, ou animations notamment dans le cadre du travail en réseau.
- Disponibilité occasionnelle en soirée et week-end
- Durée du contrat : 36 mois renouvelable
- Temps de travail : temps complet – cycle hebdomadaire du lundi au vendredi (37h sur 4,5 jours, avec RTT en sus)

Rémunération :

Statutaire + régime indemnitaire + participation employeur mutuelle santé labellisée et prévoyance + CNAS + Forfait mobilités durables + Tickets restaurant

Poste à pourvoir dès que possible

Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser à :

Madame la Présidente
Terre de Provence Agglomération
5, place Marius Chabrand
13630 EYRAGUES

ou par mail à : recrutement@terredeprovence-agglo.com

Pour tout renseignement technique complémentaire, vous pouvez vous adresser à M. Michel SERVIRE Directeur du développement durable au 04 32 61 45 42.