



Recrute par voie de mobilité interne, voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

**Un (e) coordonnateur(-trice) intercommunal(e)
violences intrafamiliales (H/F)**

(Cadre d'emplois des Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux)

Contexte :

Située au nord des Bouches-du-Rhône et au sud immédiat d'Avignon, la communauté d'agglomération Terre de Provence Agglomération regroupe 13 communes (60 500 habitants) et exerce, notamment, les compétences mobilités, collecte et traitement des déchets, développement économique, politique de la ville, habitat, action sociale, tourisme et aménagement du territoire.

Dans le cadre du déploiement de sa politique d'action sociale et de prévention des violences intrafamiliales, la communauté d'agglomération recrute un ou une coordonnateur(-trice) intercommunal(e) du dispositif d'accueil et d'accompagnement des victimes de violences intrafamiliales.

Au sein du pôle solidarités et cohésion sociale et sous la responsabilité du directeur de pôle, le ou la coordonnateur(-trice) intercommunal(e) violences intrafamiliales exercera les missions suivantes :

Missions du poste :

- Contribuer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi du dispositif intercommunal d'accueil et d'accompagnement des victimes de violences intrafamiliales ;
- Coordonner les parcours des victimes afin de favoriser une prise en charge fluide et adaptée ;
- Assurer la coordination opérationnelle de la cellule territoriale dédiée aux violences intrafamiliales et participer à son organisation, y compris au dispositif d'astreinte selon les modalités définies par la communauté d'agglomération ;
- Animer le réseau partenarial, organiser les réunions techniques et favoriser la coopération entre les acteurs du territoire ;
- Assurer le suivi administratif des dispositifs d'aide aux victimes, participer à l'instruction des dossiers de financement et au suivi des conventions ;
- Contribuer au suivi de l'activité, à la production des bilans et à l'amélioration continue des pratiques professionnelles ;
- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires et les dispositifs relatifs aux violences intrafamiliales.

Profil recherché :

- Être titulaire du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux ou, à défaut, d'un diplôme d'Etat de travailleur social,

- Disposer d'une expérience significative dans le champ de l'action sociale, de l'accompagnement des publics vulnérables ou de la coordination de dispositifs partenariaux.
- Connaître les problématiques liées aux violences intrafamiliales, les acteurs intervenant dans ce domaine ainsi que le fonctionnement des collectivités territoriales et de leurs partenaires
- Avoir de l'expérience avérée dans l'animation de réseaux partenariaux ou la coordination de parcours.

Et/ou :

- **Savoir-faire :**
 - Coordonner des interventions partenariales et assurer le suivi de situations complexes.
 - Travailler en réseau avec des interlocuteurs institutionnels, associatifs et médico-sociaux.
 - Organiser et animer des réunions et groupes de travail.
 - Assurer le suivi administratif de dispositifs et de conventions.
 - Rédiger des courriers, comptes rendus, bilans et documents de suivi.
 - Utiliser les outils bureautiques et de suivi d'activité.
 - Gérer les priorités et faire preuve de réactivité face aux situations d'urgence.
- **Savoir-être :**
 - Sens de l'écoute et qualités relationnelles.
 - Discrétion professionnelle et respect strict de la confidentialité.
 - Sens du travail en équipe et du partenariat.
 - Organisation, méthode et rigueur.
 - Autonomie dans l'organisation de son activité.
 - Réactivité et capacité d'adaptation.
 - Diplomatie et aptitude à fédérer des acteurs aux cultures professionnelles diverses.
 - Capacité à prendre du recul face à des situations humainement sensibles.
 - Adhésion aux valeurs du service public.

Conditions et contraintes d'exercice :

- Poste à temps complet – cycle hebdomadaire du lundi au vendredi (37h sur 4,5 jours, avec RTT en sus)
- Déplacements réguliers sur le territoire communautaire.
- Participation à un dispositif d'astreinte après sa mise en place.
- Réunions ponctuelles en soirée selon les nécessités du service.
- Permis B et véhicule indispensables.

Rémunération :

Statutaire + régime indemnitaire + participation employeur mutuelle santé labellisée et prévoyance + CNAS + Forfait mobilités durables + Tickets restaurant

Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2026

Candidature (lettre de motivation et CV, dernier arrêté de situation administrative pour les fonctionnaires) à adresser à :

Madame la Présidente
Terre de Provence Agglomération
5, place Marius Chabrand
13630 EYRAGUES

ou par mail à : recrutement@terredeprovence-agglo.com